

La région Bourgogne-Franche-Comté recrute

Un.e agent.e d'entretien

(ouvert aux agents titulaires des grades d'ATT ou d'ATTP2 en interne uniquement, du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux ou du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement en interne uniquement)

pour le lycée Paul-Emile Victor à CHAMPAGNOLE (39)

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité fonctionnelle de l'adjointe gestionnaire de l'établissement et du responsable des équipes d'entretien et d'accueil, l'agent.e recruté.e assurera le nettoyage et l'entretien des locaux et extérieurs de l'établissement. Il ou elle assurera des remplacements d'agents absents sur d'autres fonctions d'agents techniques ne nécessitant pas d'habilitation particulière.

Il ou elle aura plus particulièrement à assurer :

▪ **Entretien courant des locaux :**

Assure le maintien en état de propreté des locaux, mobiliers et matériels, et veille à leur disposition fonctionnelle

Nettoyage des locaux (internat – externat)

Tri et évacuation des déchets courants

Contrôle de l'état de propreté des locaux

Entretien et rangement du matériel utilisé

Réalise le nettoyage du matériel et des locaux

▪ **Polyvalence :**

Participe aux activités de restauration : Aide à la préparation des repas, au conditionnement des plats

Assure la manutention des denrées et produits

Assure le service au self

Effectue quotidiennement des travaux de plonge

Réalise le nettoyage du matériel et des locaux

Aide ponctuelle au magasin alimentaire

Gère les poubelles et le tri sélectif

Remplace un agent d'entretien sur un autre secteur

▪ **Hygiène et sécurité :**

Applique les règles d'hygiène et sécurité dans l'établissement, y compris pour la conduite de véhicule de service, le cas échéant

Applique les règles d'hygiène et de sécurité au travail

▪ **Communication :**

Communique régulièrement avec l'agent-chef et les autres membres de l'équipe d'entretien

Communique avec l'équipe de direction, tous les personnels et les usagers de l'établissement

COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES ATTENDUES

Techniques de nettoyage, désinfection et d'entretien

Règles d'hygiène, sécurité et prévention des risques

Connaissances des matériels et produits

Connaissances du fonctionnement d'un établissement et de son organisation interne

APTITUDES REQUISES

Adaptabilité aux situations nouvelles

Capacité d'organisation, d'initiative et d'autonomie

Réactivité et respect des délais impartis

Capacité à déceler et signaler à sa hiérarchie les anomalies et les dysfonctionnements observés

Capacité d'adaptation en fonction des interlocuteurs

Polyvalence, ponctualité, réactivité et rigueur

Sens du travail en équipe et du service public

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Horaires : En rotation (1 année sur 2) Matin : 6h00 /14h30 ou Après-midi 12h00 / 20h00

Port de charges

Gestes répétitifs et contraintes posturales

Travail en milieu humide / bruyant / chaud / froid

Utilisation de machines

Pour candidater, merci d'adresser un **curriculum vitae détaillé** et une **lettre de motivation précisant la référence du poste**, par courrier à l'adresse suivante :

Madame la Présidente du conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté - Direction des ressources humaines - 17, boulevard de la Trémouille - CS 23502 - 21035 DIJON, ou par voie dématérialisée sur le site internet www.bourgognefranche-comte.fr, rubrique offres d'emploi, avant **31 décembre 2019**.

Pour plus de renseignements sur le poste, vous pouvez contacter Mme Florence RABY, en charge de la procédure de recrutement au 03 80 44 34 97