

La région Bourgogne-Franche-Comté recrute

Un.e chargé.e de mission pilotage

(Ouverts aux agents titulaires du grade d'attaché territorial ou d'ingénieur territorial ou lauréats d'un concours correspondant)

pour la direction évaluation et performance

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité de la cheffe de service, le ou la titulaire est chargé.e d'assurer, en relation avec les directions, la conception, la production et le bon fonctionnement des outils de pilotage et d'aide à la décision, qui portent sur l'ensemble des activités des services régionaux.

L'agent.e recruté.e aura plus particulièrement à assurer les missions suivantes :

ACTIVITES

Mise en œuvre d'un projet de cartographie et d'identification des données

En lien avec la direction des systèmes d'information (DSI), la délégation à la transformation numérique et les directions concernées, identifier, recenser et cataloguer les données produites par les directions

Identifier, en lien avec les directions, les données utiles au pilotage de la Région

Participer à la création, le développement et la gestion au quotidien d'un système d'information décisionnel (SID) contribuant à la collecte des données utiles au pilotage de la Région et à leur restitution aux différents utilisateurs en lien avec la DSI.

Conception et diffusion d'un système de pilotage favorisant l'aide à la décision

En lien avec les directions :

- Elaborer les indicateurs d'activité et de performance, qu'ils soient produits dans les différents documents publics (règlements d'intervention, schémas, ...) ou de portée interne
- Assurer le recueil de l'information pertinente
- Elaborer les tableaux de bord, contrôler ponctuellement la fiabilité des tableaux de bord (requêtage, contrôle de cohérence) et assurer leur adaptation, évolution
- Formaliser les analyses et pistes d'action

Réaliser des documents de synthèse ou d'alerte sur l'activité des directions, l'atteinte des objectifs et le respect des moyens délégués

Diffuser une culture de gestion commune et sensibiliser les agents à l'importance du pilotage de la performance, via notamment à des actions pédagogiques

Participer, en tant que de besoin, aux travaux de l'observatoire des politiques régionales (Régions de France)

COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES ATTENDUES

Conduite de projet

Recherche de partenariat et animation de réseau

Maîtrise de l'environnement professionnel du domaine d'intervention

Maîtrise des outils bureautiques/informatiques

APTITUDES REQUISES

Aptitude à la communication

Capacités d'initiative et d'autonomie

Facultés d'analyse et de synthèse

Réactivité et respect des délais impartis

Capacité à animer des réunions

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Localisation : Besançon

Déplacements Dijon – Besançon fréquents à prévoir.

Pour candidater, merci d'adresser un **curriculum vitae détaillé** et une **lettre de motivation précisant la référence du poste**, par courrier à l'adresse suivante : **Madame la Présidente du conseil régional Bourgogne Franche Comté – Direction des ressources humaines - 17, boulevard de la Trémouille – CS 23502 - 21035 DIJON** ou par voie dématérialisée sur le site internet **www.bourgognefranchecomte.fr/rubrique « offres d'emploi »**

avant le 26 novembre 2019.

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter Mme Florence RABY, chargée de la procédure de recrutement au 03 80 44 34 97