

La région Bourgogne-Franche-Comté recrute

Un.e chargé.e de mission accords cadre emploi formation

(Ouverts aux agents titulaires du grade d'attaché territorial ou aux lauréats du concours correspondant)

pour la direction transitions professionnelles et orientation

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du chef de service développement et sécurisation des parcours, l'agent recruté développera et participera à l'instruction et au pilotage des actions, expertisera et accompagnera les projets, sécurisera les dossiers en faveur notamment :

- des actions de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), qu'elle soit territoriale ou de filière (GPECF),
- des contractualisations de la Région avec les milieux professionnels en matière formation et d'orientation

ACTIVITES

EXPERTISE FINANCIERE, TECHNIQUE ET ECONOMIQUE ET INTRUCTION DES DOSSIERS

Réaliser l'analyse technique, économique et financière des projets sollicitant les dispositifs

Produire un diagnostic approfondi et rédiger un rapport dégageant les éléments d'appréciation de la cohérence et de la pérennité des projets

Instruire les demandes des bénéficiaires et rédiger les rapports pour les sessions

Assurer une veille concernant l'activité du domaine d'intervention

Participer à la coordination des projets avec les différents partenaires

SECURISATION DES DOSSIERS

Assurer une veille juridique et réglementaire concernant les aspects économiques et financiers des dossiers

APPUI ET EXPERTISE TECHNIQUE, RESEAUX, PARTENARIATS

Apporter un appui technique et fonctionnel aux bénéficiaires et aux collaborateurs des services de la collectivité concernés

Développer les partenariats institutionnels et les réseaux

Etre le référent de la collectivité pour les dispositifs gérés

ORGANISATION

Participer à la conception d'outils méthodologiques de montage, mise en œuvre, suivi, et évaluation des projets

Participer à l'élaboration et au suivi du système de contrôle de gestion et d'évaluation des dispositifs de la direction

Participer à des comités de pilotage de projets partenariaux

Elaborer des propositions d'évolution des dispositifs d'intervention régionaux

Elaborer des bilans périodiques : tableaux de bord, bilan annuel, bilans thématiques

Participer à la préparation et au suivi budgétaire du service

COMMUNICATION

Communiquer avec les autres directions sur les projets transversaux

Communiquer avec les partenaires institutionnels, avec les services de l'Etat et avec les partenaires techniques

Renseigner les bénéficiaires sur les dispositifs d'aides

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Conduite de projet

Définition d'outils de suivi et d'évaluation

Maîtrise de l'environnement professionnel du domaine d'intervention

Comptabilité privée et associative

Ingénierie de financement

Prospective et analyse financière

APTITUDES REQUISES

Aptitude à animer des groupes de travail et des réunions

Capacités d'initiative et d'autonomie - Réactivité

Facultés d'analyse et de synthèse

Bonne qualité d'expression écrite et orale

Localisation du poste : Besançon

Déplacements réguliers à prévoir sur l'ensemble de la région et ponctuels hors région

Pour candidater, merci d'adresser un **curriculum vitae détaillé** et une **lettre de motivation précisant la référence du poste**, par courrier à l'adresse suivante : **Madame la Présidente du conseil régional Bourgogne Franche Comté – Direction des ressources humaines - 17, boulevard de la Trémouille – CS 23502 - 21035 DIJON** ou par voie dématérialisée sur le site internet **www.bourgognefranchecomte.fr/rubrique « offres d'emploi »**

avant le 30 septembre 2019

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter Mme Karine JOLIOT, chargée de la procédure de recrutement au 03 80 44 33 32.