

La région Bourgogne-Franche-Comté recrute

Un chargé de mission sécurité accessibilité (H/F)
*(Ouverts aux agents titulaires du grade des ingénieurs territoriaux
ou lauréats du concours correspondant)*

pour la direction patrimoine et gestion immobilière

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité de ma cheffe de service, le titulaire du poste est chargé d'assurer la préparation, le suivi, la présence et la levée des prescriptions des commissions de sécurité, il assure le suivi des dossiers amiante et radon, qualité de l'air et tous les sujets relatifs aux cadres réglementaires sanitaires. Il assure également le suivi des actions permettant d'assurer un bilan consolidé des dossiers ad'ap. Enfin, il tient à jour une veille réglementaire sur l'ensemble des sujets liés à la sécurité et à l'accessibilité.

Il assure les missions suivantes :

EXPERTISE TECHNIQUE ET INSTRUCTION DES DOSSIERS

Elaborer des tableaux de bords en lien avec les services opérationnels permettant de préparer les commissions de sécurité
Elaborer un état des lieux avec suivi des préconisations envisagées concernant le radon
Elaborer et mettre à jour, instruire et synthétiser les dossiers relatifs à l'amiante par la collecte des documents justificatifs auprès des services opérationnels, des établissements, des EMOP
Assurer le suivi des actions permettant d'assurer un bilan consolidé des dossiers portant sur les enjeux réglementaires en lien avec les services opérationnels, les services de l'état (préfectures) et les services instructeurs des collectivités locales
Participer à la coordination des projets avec les différents partenaires

APPUI ET EXPERTISE TECHNIQUE, RESEAUX, PARTENARIATS

Apporter un appui technique et fonctionnel aux collaborateurs du service
Etre le référent de la collectivité pour les dispositifs gérés

ORGANISATION

Elaborer et mettre à jour une fiche identité par établissement relative à la sécurité incendie, légionnelle, radon, plomb, amiante...
Participer à la conception d'outils méthodologiques de mise en œuvre, de suivi, et d'évaluation des projets
Participer et mettre à jour les outils de gestion de patrimoine dématérialisés dans les domaines attribués
Elaborer des propositions d'évolution des dispositifs d'intervention régionaux

COMMUNICATION

Communiquer avec les autres services de la direction sur les projets transversaux
Communiquer avec les partenaires institutionnels, avec les services de l'Etat et avec les partenaires techniques
Renseigner les bénéficiaires sur les dispositifs d'aides

COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES ATTENDUES

Conduite de projet
Maîtrise de l'environnement professionnel
Expertise requise sur les problématiques radon, amiante et ad'ap
Maîtrise des outils informatiques

APTITUDES REQUISES

Aptitude à la communication et relations avec les usagers et les partenaires extérieurs
Capacités d'initiative et d'autonomie
Facultés d'analyse et de synthèse
Réactivité et respect des délais impartis

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Localisation : Dijon
Déplacements fréquents à prévoir sur l'ensemble du territoire de la Bourgogne-Franche-Comté.

Pour candidater, merci d'adresser un **curriculum vitae détaillé** et une **lettre de motivation précisant la référence du poste**, par courrier à l'adresse suivante : **Madame la Présidente du conseil régional Bourgogne Franche Comté – Direction des ressources humaines - 17, boulevard de la Trémouille – CS 23502 - 21035 DIJON** ou par voie dématérialisée sur le site internet **www.bourgognefranchecomte.fr/rubrique** « offres d'emploi »

avant le 31 mai 2018.

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter Mme Kouloud FARHAT, chargée de la procédure de recrutement au 03 81 61 63 78.