

La région Bourgogne-Franche-Comté recrute

Un chargé de mission développement territorial (H/F)

(Ouverts aux agents titulaires du grade d'attaché territorial ou ingénieur territorial ou des lauréats du concours correspondant)

pour la direction aménagement du territoire

DESSCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité du chef de service développement territorial, le titulaire co-élabore, anime, suit et gère les politiques territoriales régionales

Accompagne les territoires et les porteurs de projets dans le cadre de la politique de cohésion et de développement territorial
Pilote et anime la thématique transition énergétique – volet animation territoriale.

ACTIVITES

REFERENT TERRITORIAL

Suivi spécifique des territoires de projet : Lédonien, Doubs Central, Portes du Haut Doubs, Arbois-Poligny-Salins,Champagnole-Nozeroy, Loue Lison

Animer, négocier et gérer la mise en œuvre des politiques territoriales régionales sur les territoires en charge,

Accompagner le développement des territoires, l'émergence et la mise en œuvre de leurs stratégies de développement local et leur démarche de projet en lien avec les priorités régionales Accompagner les porteurs de projet aux différentes étapes de leurs projets en lien avec les équipes locales d'ingénierie et les partenaires techniques : d'un accompagnement en amont (technique, méthodologique) à un accompagnement dans la mise en œuvre au gré des besoins

Instruire et analyser les demandes de soutien et les projets, gérer les interventions régionales

Représenter la collectivité dans les instances locales (techniques et de pilotage) ;

Assurer une présence sur le terrain pour la mise en œuvre de ces missions

PILOTAGE ET ANIMATION DE LA THEMATIQUE TRANSITION ENERGETIQUE

Animation/Coordination de l'équipe de chargés de mission de service sur les sujets relatifs à TE (hors bâtiment)

Coordination globale de l'appui aux territoires par le service sur les questions de transition énergétique et de climat (appui aux actions, appui à l'ingénierie et à la conduite de projet ; appui méthodologique pour la conduite des projets de territoires volontaires sur ces questions)

Outillage des référents territoriaux, veille réglementaire, pilotage d'outils de suivi et évaluation des démarches territoriales de TE
Définition d'une méthode de travail commune, gestion de la transmission d'infos et des interactions avec les référents territoriaux, en lien avec le chargé de mission TE – bâtiment.

Animation réseau TE

Coordination et mise en place du plan d'animation des collectivités engagées dans la TE de la transition, en lien avec les partenaires-pilotes (Ademe, DREAL), ; suivi du partenariat institutionnel ; contribution à la communauté régionale de travail ; mobilisation des relais et partenaires

Vie du réseau : organisation évènements réseau (rencontres, webinaires, participation aux RN TEPos / Assises de l'énergie), administration outil réseau (plateforme collaborative, extranet, liste de discussion), outillage des territoires

Suivi des territoires

Suivi direct ponctuel en appui aux référents territoriaux : accompagner transversalement les agents du service dans le suivi des territoires et des projets dans une approche « énergie-climat »

Suivi d'ensemble sur la base des infos transmises par référents territoriaux

Territoires TEPOS : coordination globale du programme, suivi et bilans

Contribution aux actions des autres services / Directions / réseaux

Participation et contribution aux actions territoriales spécifiques avec directions sectorielles (ENR, observatoires, mobilité et intermodalité, suivi de fonds européens, agriculture...) au regard des besoins et en lien avec les objectifs du service

Participation aux chantiers ciblés : SRADDET, Mobilisation citoyenne (POTES)

Participation réseaux extérieurs (aide à la réalisation des missions) : ARF, CLER

CHANTIERS TRANSVERSAUX

Contribuer à la dynamique d'équipe de chargé(e)s de mission territoires ; participation aux travaux collectifs dans le cadre de la mise en œuvre et l'évolution de la politique territoriale

Contribuer à la préparation et à la prospective budgétaire et à l'évaluation de l'intervention régionale

Contribuer aux chantiers transversaux du service, au fonctionnement de l'équipe de référents, aux travaux de la direction (stratégie, cadre d'intervention, projets spécifiques)

Contribuer aux travaux et projets de direction.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES ATTENDUES

Conduite de projet
Pratiques de gestion des porteurs de projets
Règlement budgétaire et financier de la région
Dispositifs d'intervention du service

APTITUDES REQUISES

Capacité d'initiative et d'autonomie
Faculté d'analyse et de synthèse
Bon relationnel
Sens du travail en équipe
Aptitude à animer des groupes de travail, des réunions

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Localisation : Besançon
Déplacements importants

Pour candidater, merci d'adresser un **curriculum vitae détaillé** et une **lettre de motivation précisant la référence du poste**,
par courrier à l'adresse suivante : Madame la Présidente du conseil régional Bourgogne-Franche-Comté
Direction des ressources humaines - 17, boulevard de la Trémouille – CS 23502 - 21035 DIJON
ou par voie dématérialisée sur le site internet **www.bourgognefranchecomte.fr/rubrique** « offres d'emploi »
avant le 31 Mai 2019

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter Mme Fathira FARES, chargée de la procédure de recrutement au 03 81 61 64 97.