

SCHÉMA DES FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES : ÉTAT DES LIEUX PRÉALABLE

Juin 2023

SOMMAIRE

4

Contexte socio-démographique de la région et ses départements

15

Les secteurs de la Santé et de l'Action sociale en Bourgogne-Franche-Comté

21

➤ Les employeurs et les salariés du secteur de la santé

26

➤ Les employeurs et les salariés du secteur social

32

Les métiers de la Santé et de l'Action sociale en Bourgogne-Franche-Comté

34

➤ Les actifs exerçant un métier du sanitaire

40

➤ Les actifs exerçant un métier du social

46

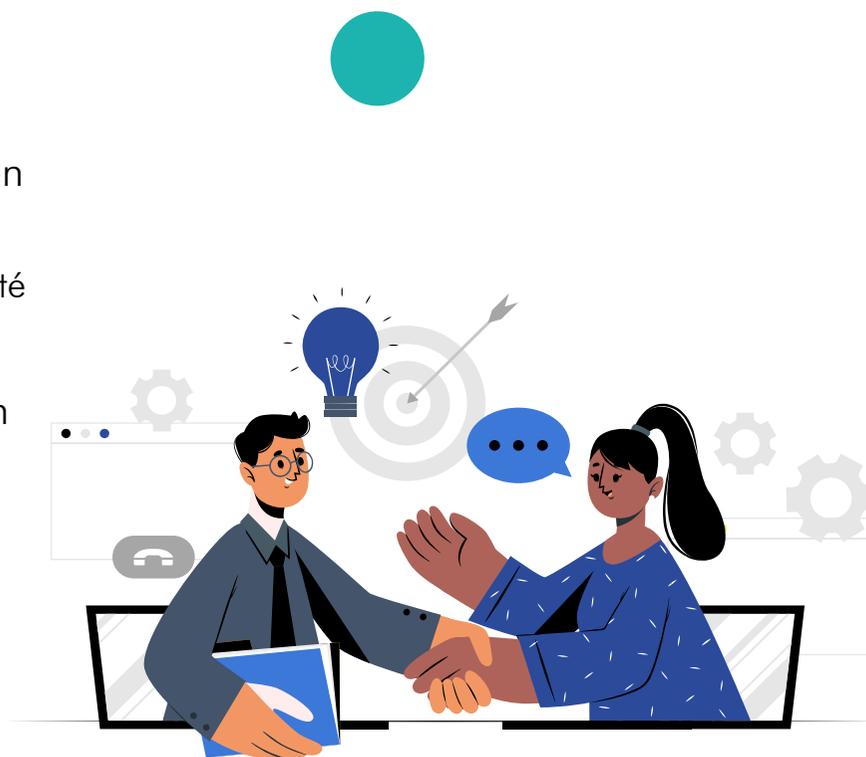
Marché du travail

53

Les formations et l'insertion professionnelle

71

Annexes



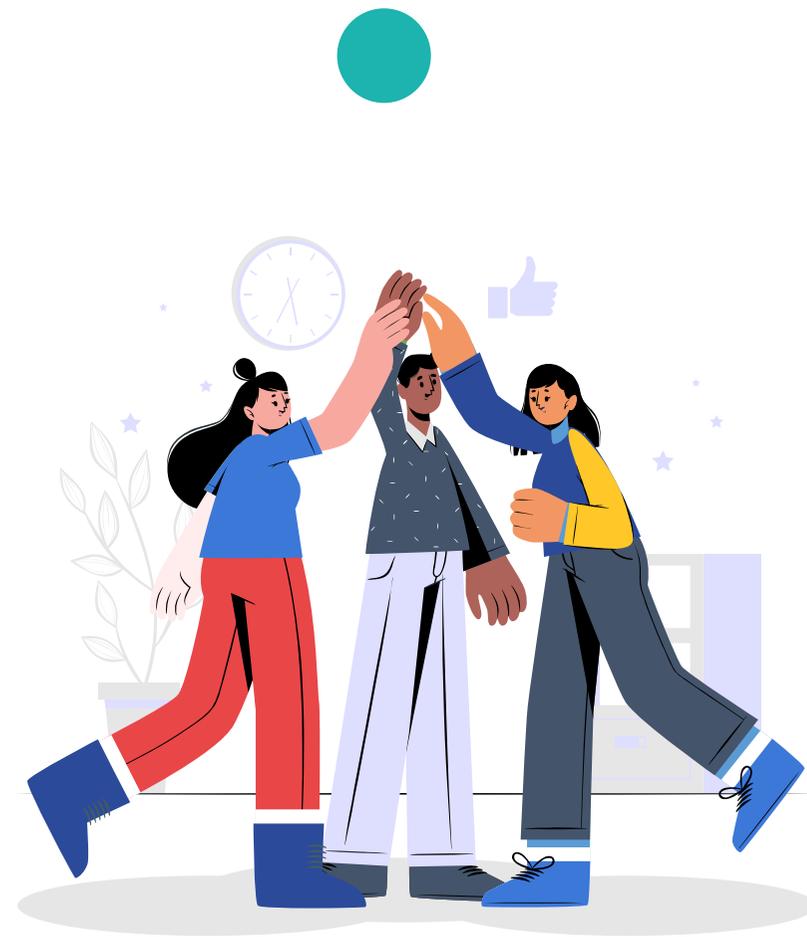
Dimensions traitées

L'état des lieux s'appuie sur trois dimensions : secteur, métier et formation

L'entrée secteur apporte une vision globale de l'emploi dans les secteurs des activités pour la santé humaine et dans l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement. Ce sont les principaux secteurs employeurs des sortants des formations du schéma régional des formations du sanitaire et du social.

Les entrées formation et métier permettent de se focaliser plus spécifiquement sur le périmètre d'étude du schéma régional.

→ Les périmètres d'étude de chacune des trois dimensions sont détaillés dans les annexes de ce document.





CONTEXTE SOCIO-DÉMOGRAPHIQUE DE LA RÉGION ET SES DÉPARTEMENTS

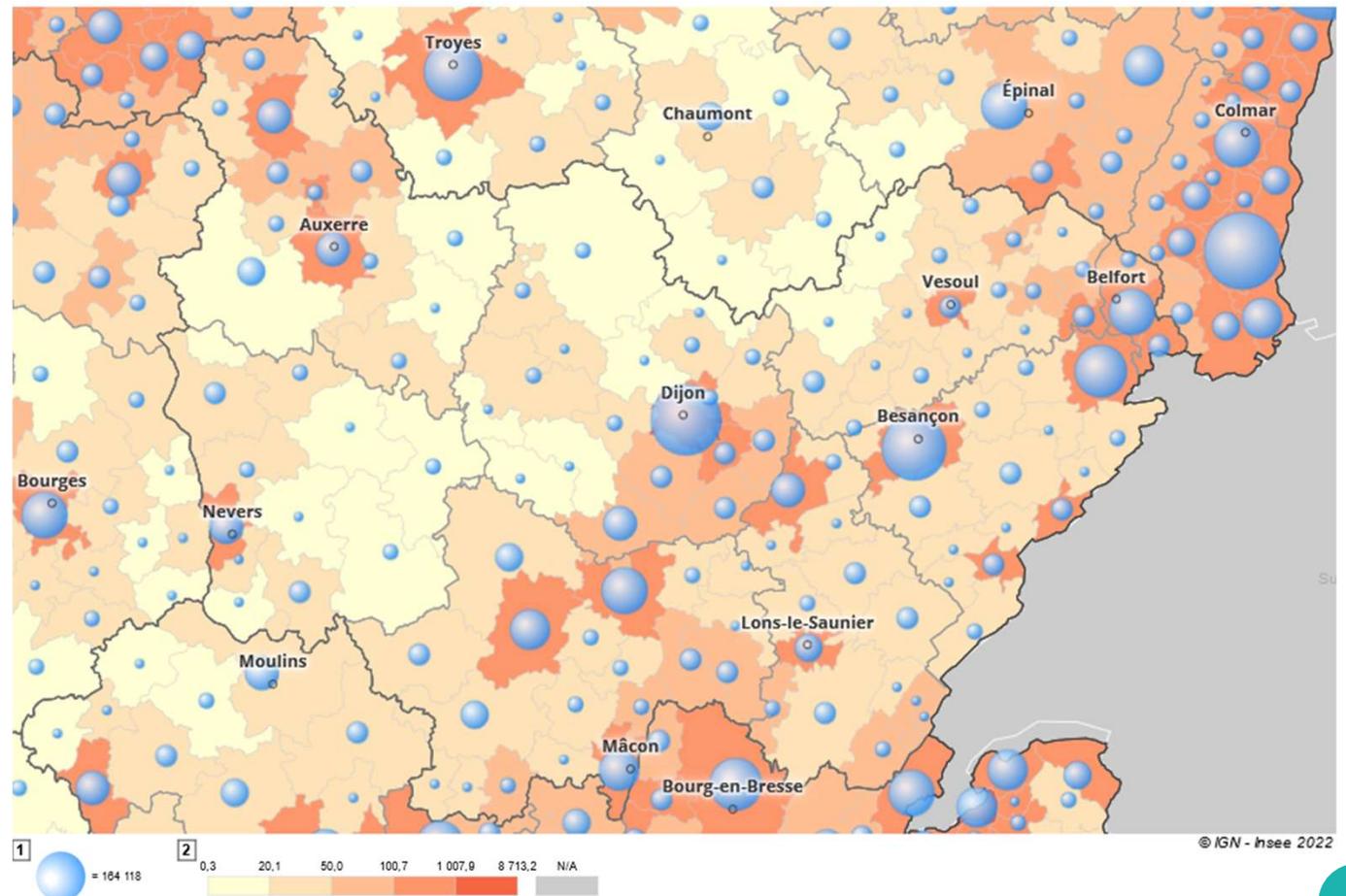
Une région rurale ... mais des réalités très variées à l'échelle des Epci

La région Bourgogne-Franche-Comté comptabilise 2 805 580 personnes en 2019, soit un peu plus de 4 % de la population métropolitaine. Sa **densité est deux fois plus faible que la densité moyenne nationale** et c'est la **2^e plus faible de France métropolitaine**. Les 3 départements les plus densément peuplés sont, par ordre décroissant, le Territoire-de-Belfort, le Doubs puis la Côte-d'Or.

Répartition de la population par département et densité de population

Territoire	Effectif	Poids en BFC (%)	Densité de population 2019 (Km ²)
Côte-d'Or	534 124	19	61,0
Doubs	543 974	19	104,0
Jura	259 199	9	51,8
Nièvre	204 452	7	30,0
Haute-Saône	235 313	8	43,9
Saône-et-Loire	551 493	20	64,3
Yonne	335 707	12	45,2
Territoire de Belfort	141 318	5	231,9
Bourgogne-Franche-Comté	2 805 580	100	58,7
France métropolitaine	65 096 768		119,7

Source : INSEE, RP 2019 – Traitement Emfor



Une baisse de la population régionale contre une hausse au niveau national

La population de la région diminue de **-0,08 % par an entre 2013 et 2019** contre une hausse de **+0,36 %** à l'échelle nationale.

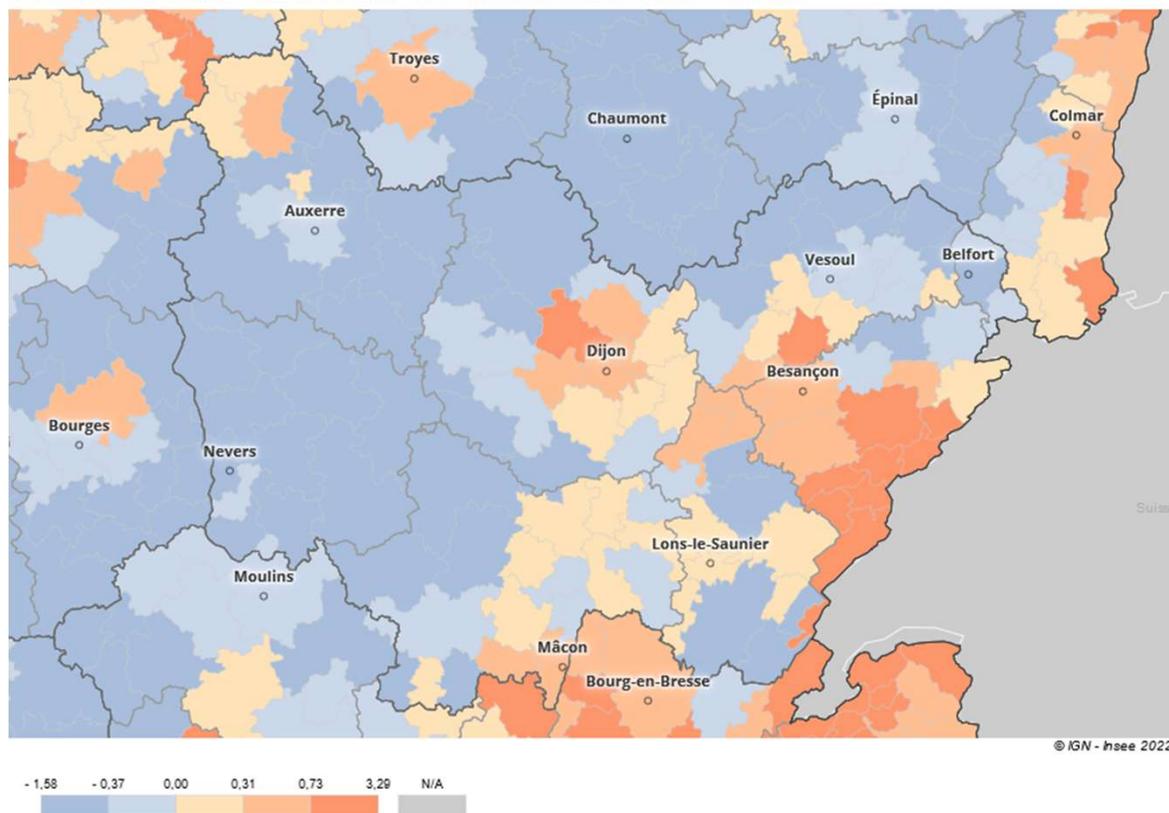
La Bourgogne-Franche-Comté est une des deux régions à voir sa population diminuer, avec la Normandie dans une moindre mesure.

Cette baisse s'explique par un solde migratoire négatif (-0,07 % par an) ainsi qu'un solde naturel négatif (-0,02 % par an).

Entre 2013 et 2019, les départements du Doubs et de la Côte-d'Or sont les seuls à gagner de la population (respectivement +0,33 % par an et +0,14 % par an).

À l'inverse, la Nièvre perd en moyenne -0,85 % par an de population. Les réalités infra-départementales sont néanmoins contrastées.

Évol. annuelle moy. de la population, 2013-2019 (%) - Source : Insee, séries historiques du RP, exploitation principale



Des projections de population orientées à la baisse d'ici 2070

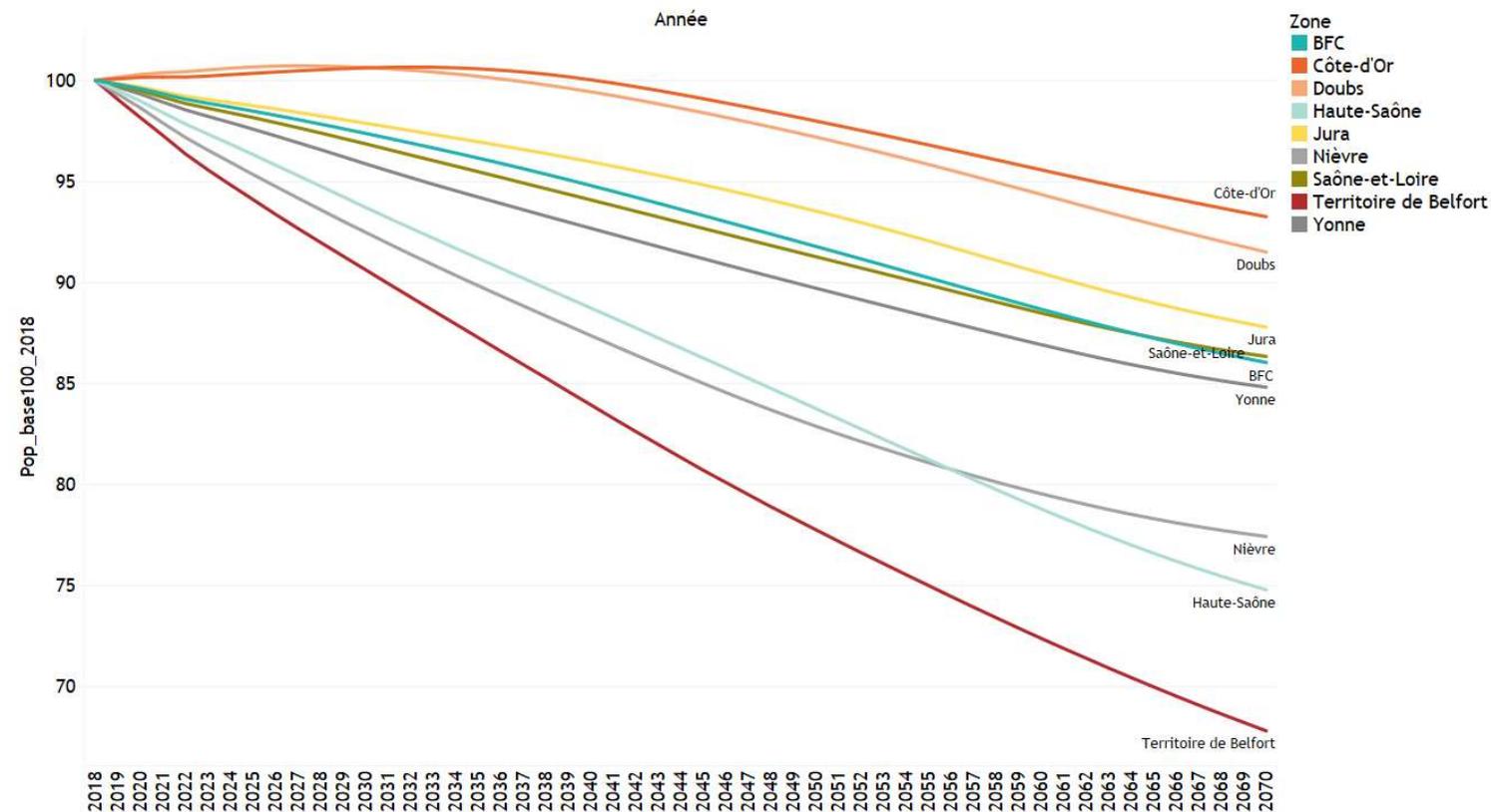
Selon les **projections de population** réalisées par l'INSEE sur la **période 2018-2070**, la **population régionale devrait diminuer de 14,0 %** entre 2018 et 2070.

L'ensemble des départements serait concerné par cette baisse. La diminution serait particulièrement marquée dans le Territoire-de-Belfort (-32,2 %), en Haute-Saône (-25,2 %) et dans la Nièvre (-22,6 %).

En revanche, elle serait moins soutenue dans les départements de Côte-d'Or (-6,7 %) et du Doubs (-8,5 %).

Projections de population (base 100 : 2018, Insee Omphale 2018-2070, scénario central)

"Les projections ne doivent pas être assimilées à des prévisions : il est impossible de prédire comment évolueront exactement les différentes composantes démographiques dans le futur." (source : Insee)



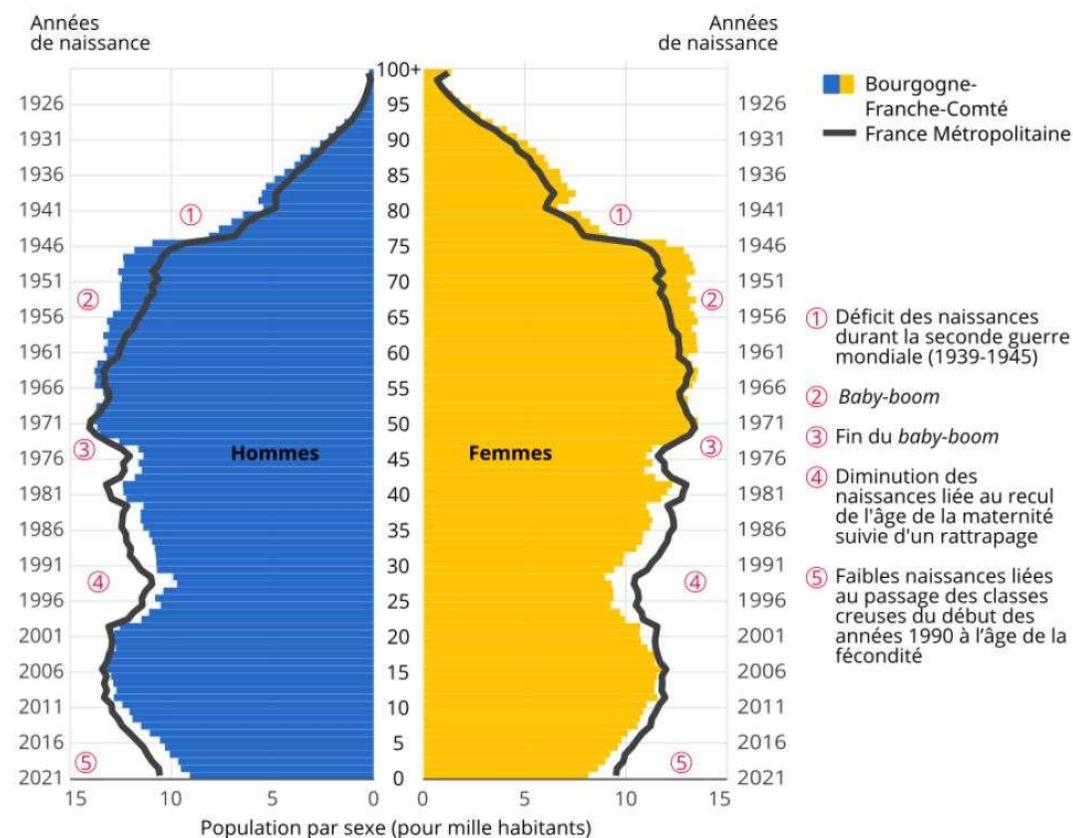
Une population globalement plus âgée qu'à l'échelle nationale

En 2022, la **proportion de personnes âgées de moins de 30 ans est plus faible** dans la région qu'au niveau national (32,6 % contre 34,7 %). À l'inverse, **celle de personnes âgées de 60 ans et plus est plus élevée** (30,8 % contre 27,4 %).

La situation est très contrastée à l'échelle infrarégionale : la Nièvre compte 15,3 % de personnes âgées de 75 ans ou plus contre 11,3 % à l'échelle régionale.

Selon l'INSEE, « l'avancée en âge des générations nombreuses du baby-boom, nées entre 1946 et 1975, se traduit par un vieillissement de la population de plus grande ampleur dans la région qu'en France métropolitaine. En 2018, pour 100 personnes âgées de moins de 20 ans, 100 sont âgées de 65 ans ou plus dans la région, contre 80 en moyenne nationale. »

► Pyramides des âges en 2022



Source : Insee, Estimations de population (données provisoires).

Une population globalement plus âgée qu'à l'échelle nationale

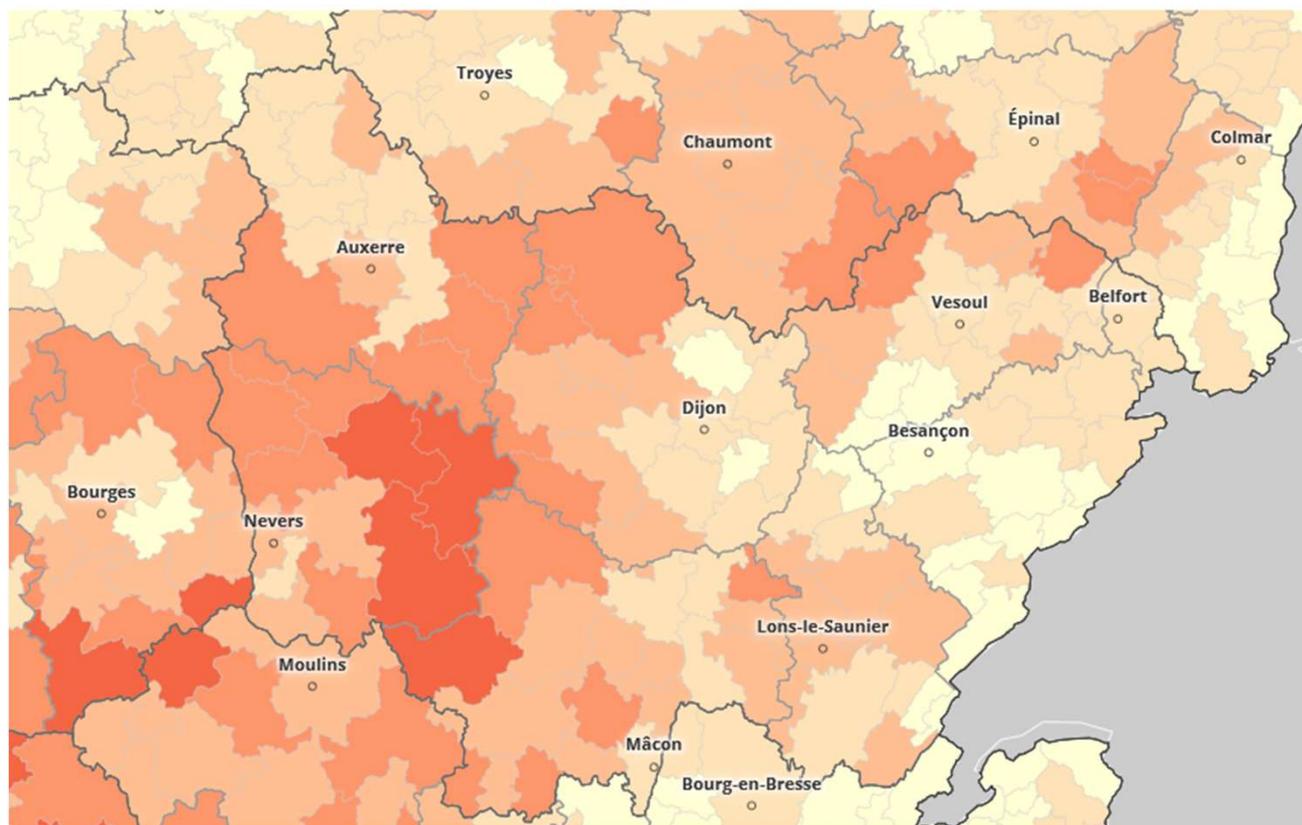
L'indice de vieillissement de la région est de 100,2 en 2019, ce qui signifie que les personnes âgées de 65 ans et plus sont légèrement plus nombreuses que les moins de 20 ans.

La région est la 4^e région de France métropolitaine ayant le plus fort indice de vieillissement derrière la Corse, la Nouvelle-Aquitaine et PACA.

Le vieillissement est plus important en Bfc qu'en France métropolitaine : hausse plus marquée de la part des personnes âgées de 65 ans et plus (+2,7 points en région contre +2,3 points en France métropolitaine) entre 2013 et 2019.

Au niveau infra-régional, les réalités sont encore une fois différentes. Les EPCI au sud-ouest de la région sont plus vieillissant qu'à l'est.

Indice de vieillissement, 2019 - Source : Insee, Recensement de la population (RP), exploitation principale



Indice de vieillissement : rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans.



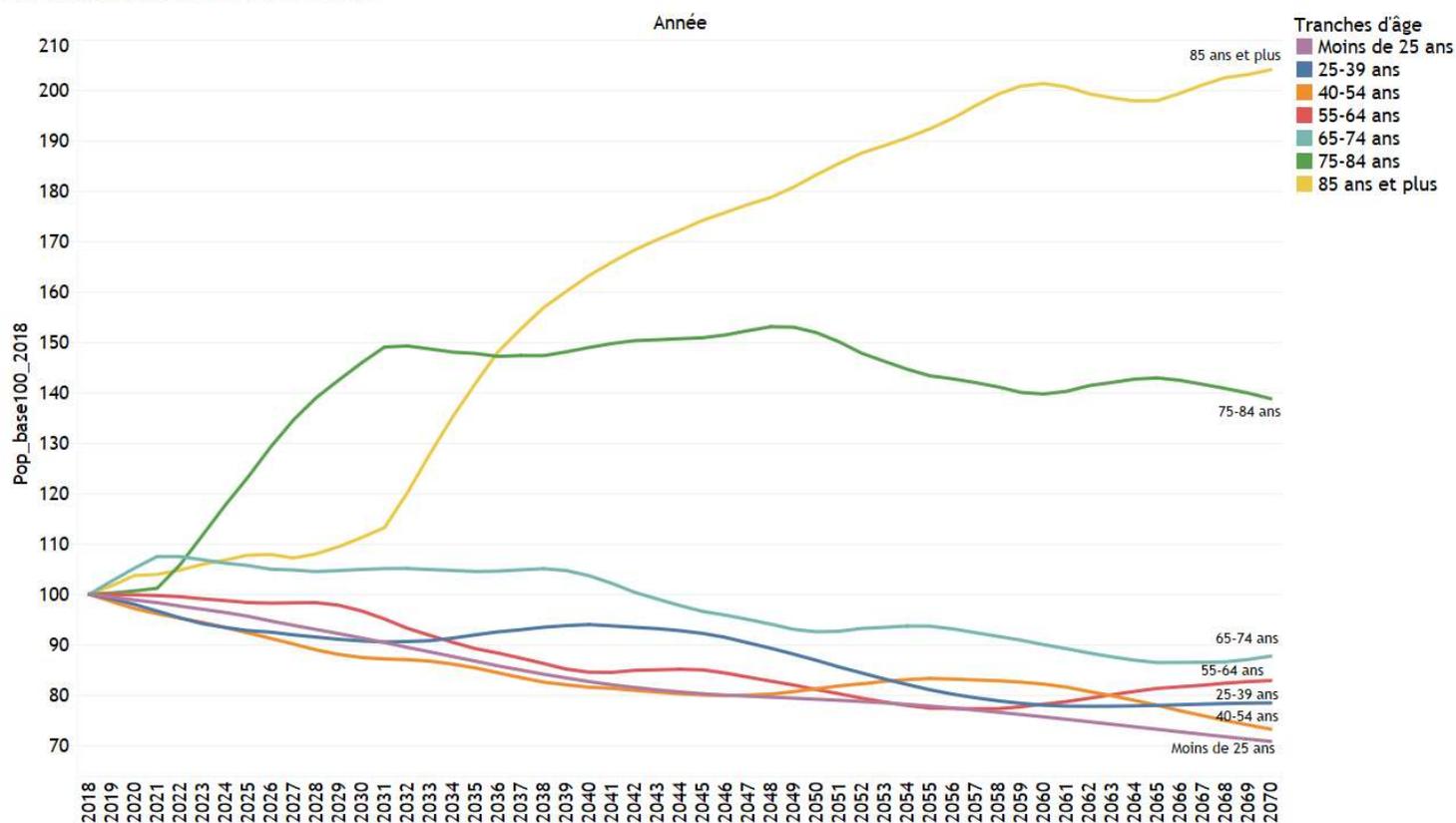
Un vieillissement de la population qui devrait perdurer...

Selon les projections de population réalisées par l'INSEE sur la période 2018-2070, la baisse constatée concernerait particulièrement les populations jeunes.

À l'inverse, le nombre de personnes âgées de 75 à 84 ans et de 85 ans et plus serait en hausse, accentuant ainsi le phénomène de vieillissement de la population.

Projections de population (base 100 : 2018, Insee Omphale 2018-2070, scénario central)

"Les projections ne doivent pas être assimilées à des prévisions : il est impossible de prédire comment évolueront exactement les différentes composantes démographiques dans le futur." (source : Insee)

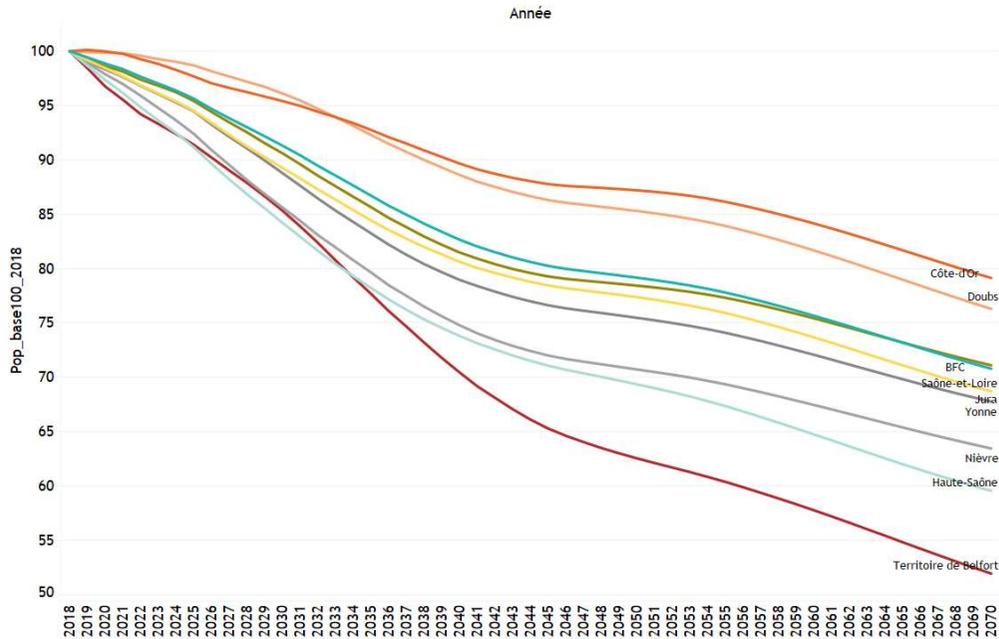


...quel que soient les territoires

Dans tous les départements, les projections de population de l'Insee indiquent une baisse de la population des moins de 25 ans ainsi qu'une hausse du nombre de personnes âgées de 75 ans et plus à l'horizon 2070. Ces évolutions sont toutefois plus ou moins fortes selon les départements.

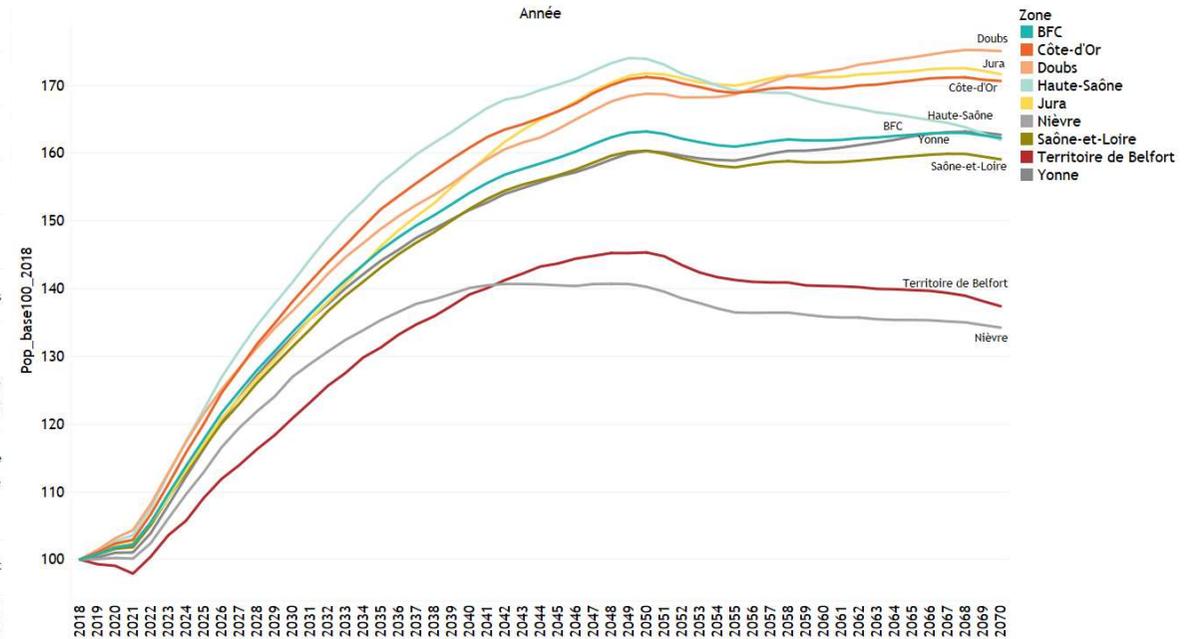
Projections de population des moins de 25 ans (base 100 : 2018, Insee Omphale 2018-2070, scénario central)

"Les projections ne doivent pas être assimilées à des prévisions : il est impossible de prédire comment évolueront exactement les différentes composantes démographiques dans le futur." (source : Insee)



Projections de population des 75 ans et plus (base 100 : 2018, Insee Omphale 2018-2070, scénario central)

"Les projections ne doivent pas être assimilées à des prévisions : il est impossible de prédire comment évolueront exactement les différentes composantes démographiques dans le futur." (source : Insee)



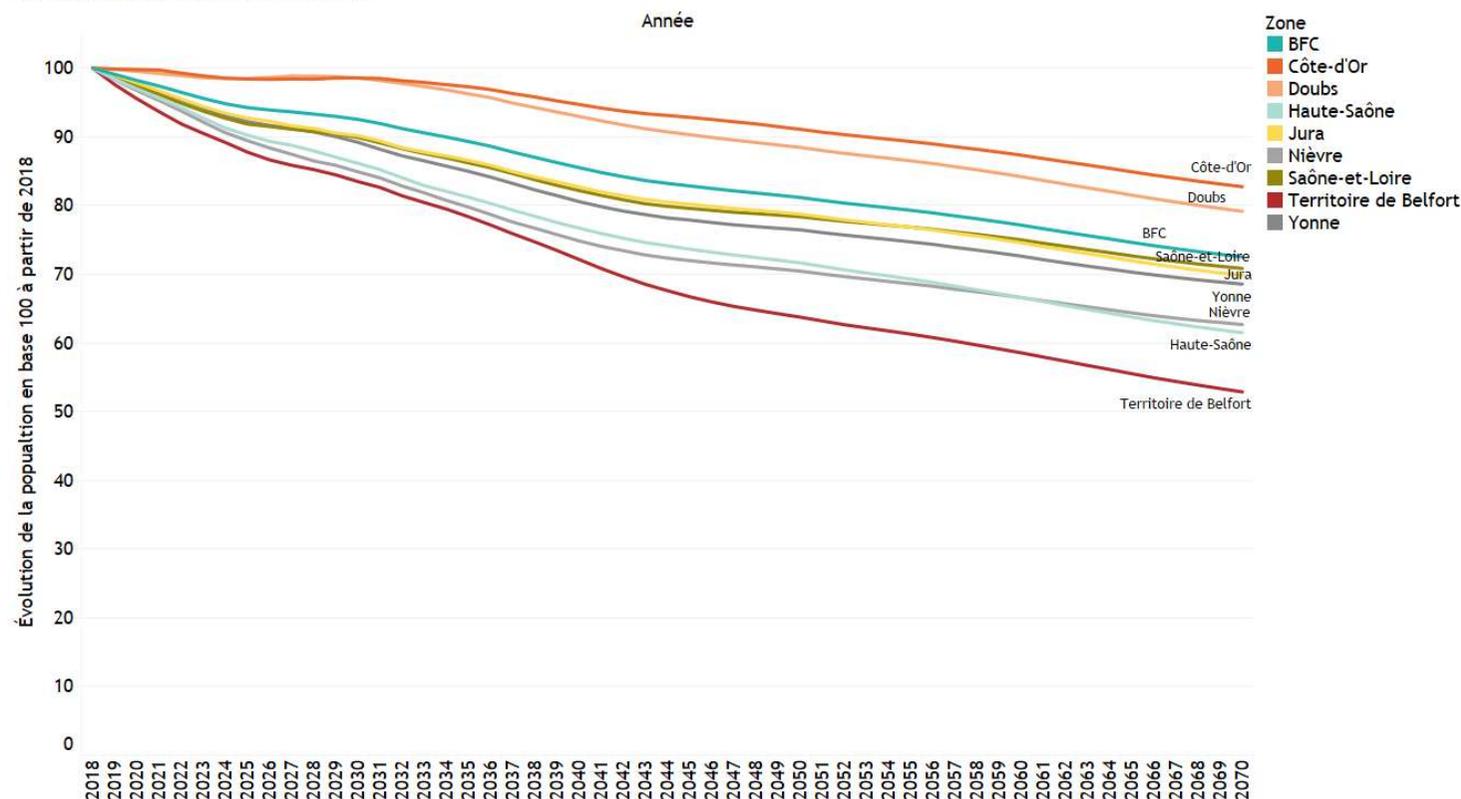
Baisse du nombre de femmes en âge de procréer

Le nombre de femmes âgées de 15 à 49 ans est en baisse de 8 % entre 2010 et 2019 selon l'INSEE. Les naissances ont également plus fortement reculé en région qu'en France (- 18 % contre - 11 % en 9 ans).

La tendance à la baisse du nombre de femmes en âge de procréer devrait, elle-aussi, perdurer à l'horizon 2070.

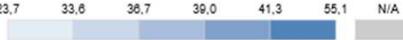
Au niveau départemental, le Territoire de Belfort, la Haute-Saône et la Nièvre seraient les plus impactés par cette baisse. La Côte-d'Or et le Doubs seraient les deux départements pour lesquels la baisse sera la moins forte.

Projections de population des femmes en âge de procréer (base 100 : 2018, Insee Omphale 2018-2070, scénario central)
 "Les projections ne doivent pas être assimilées à des prévisions : il est impossible de prédire comment évolueront exactement les différentes composantes démographiques dans le futur." (source : Insee)



Femmes en âge de procréer : des disparités territoriales

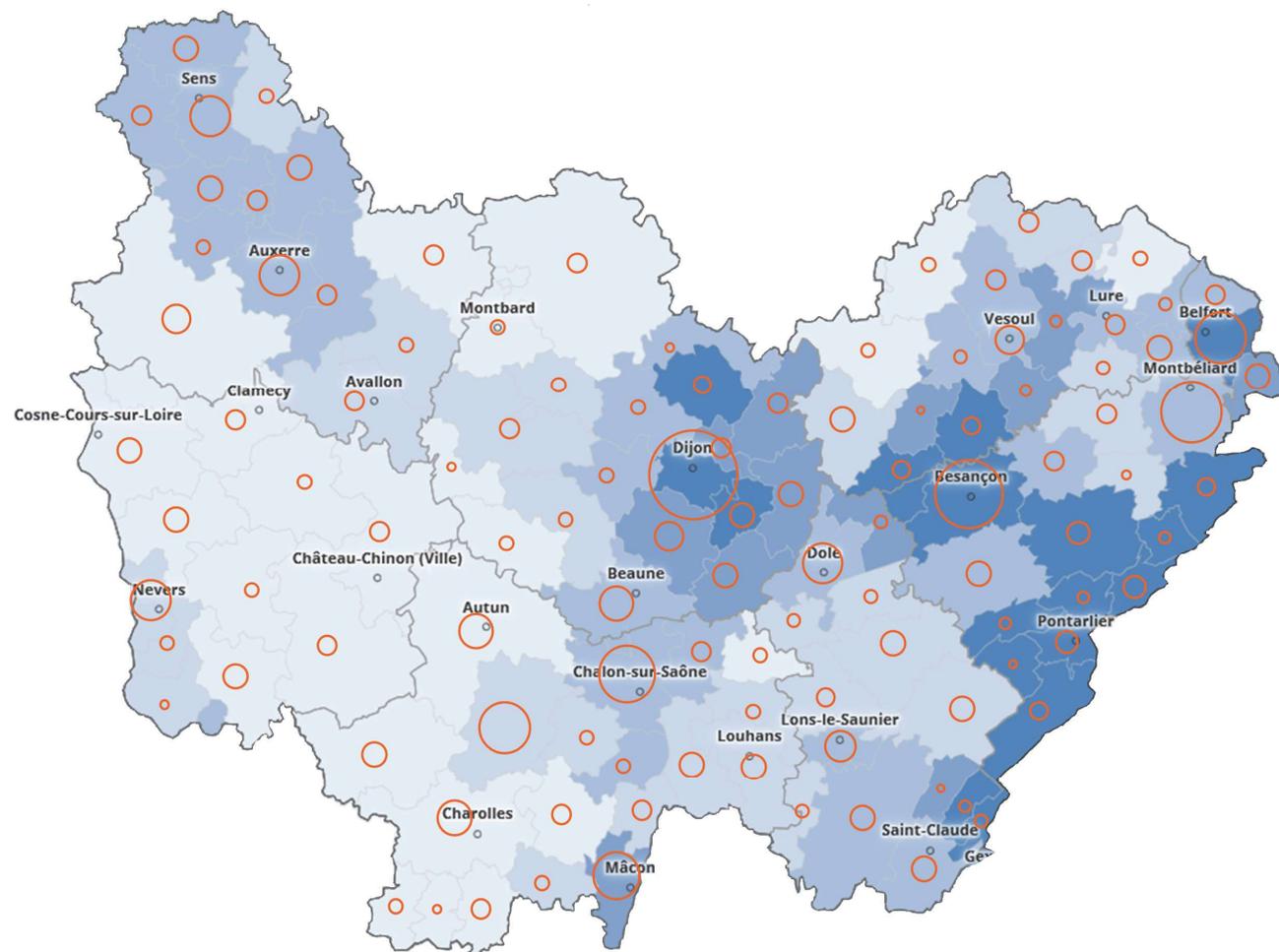
1 Femmes 15-49 ans  = 15 822,00

2 Part Femmes 15-49 ans  23,7 33,6 36,7 39,0 41,3 55,1 N/A

	Effectifs des Femmes en âge de procréer (15-49 ans)	Effectifs de l'ensemble des Femmes	Parts des Femmes en âge de procréer (15-49 ans)
--	---	------------------------------------	---

Côte-d'Or	117 352	276 561	42%
Doubs	117 492	277 878	42%
Jura	49 793	132 726	38%
Nièvre	34 481	106 124	32%
Haute-Saône	44 920	119 488	38%
Saône-et-Loire	100 671	283 850	35%
Territoire de Belfort	28 936	71 064	41%
Yonne	63 142	172 361	37%
Bourgogne-Franche-Comté	556 787	1 440 052	39%
France métropolitaine	14 015 097	33 595 365	42%

En 2019, la Bourgogne-Franche-Comté compte plus de 1 440 000 femmes dont près de 557 000 sont en âge de procréer (15-49 ans) soit 39 % de la population (42 % au niveau national). La Côte-d'Or (42 %), le Doubs (42 %) et le Territoire de Belfort (41 %) présentent les proportions de femmes de cet âge les plus élevées, à l'inverse de la Nièvre (32 %), la Saône-et-Loire (35 %) et l'Yonne (37 %).



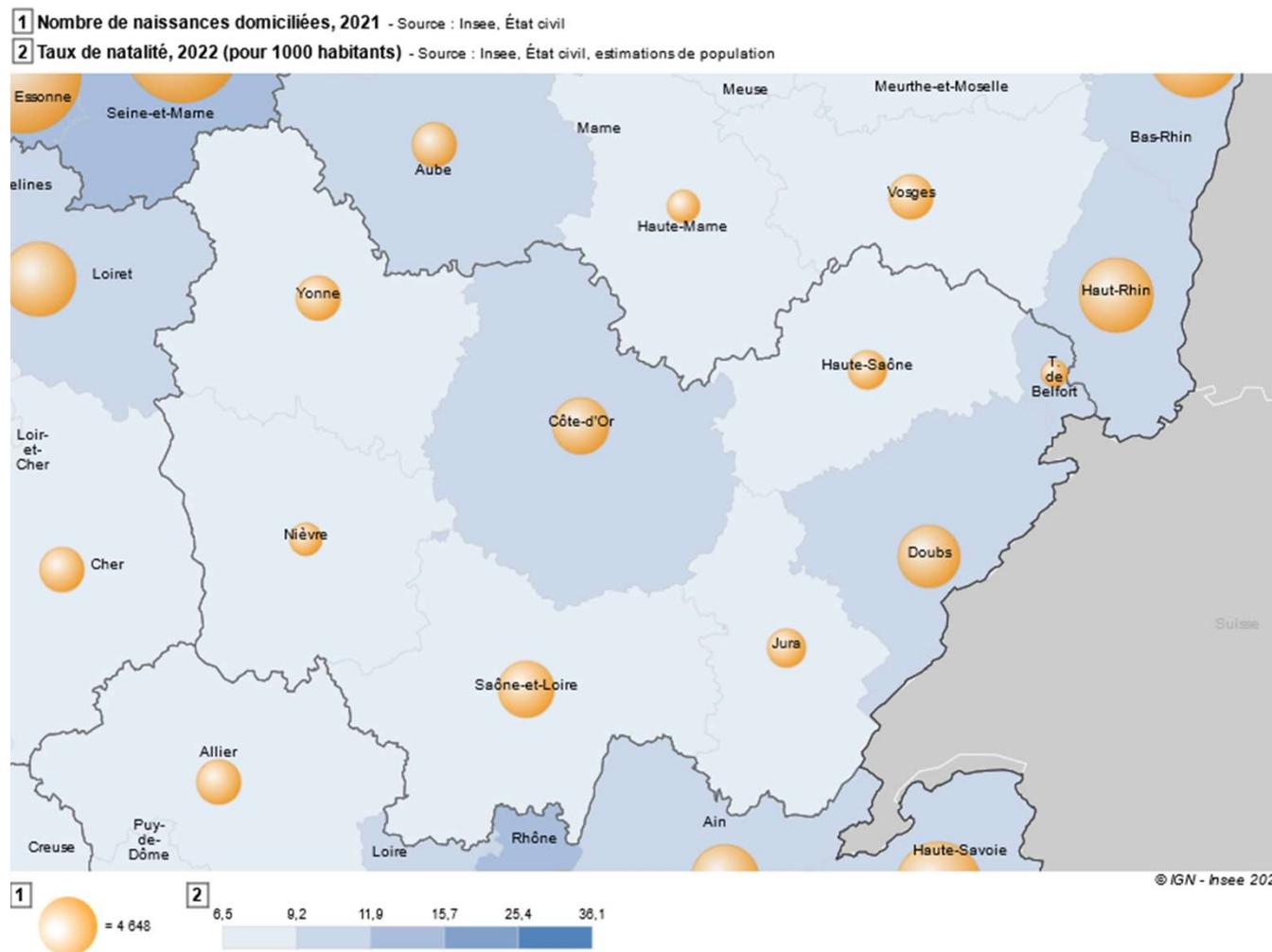
Source : INSEE, RP 2019 – Traitement Emfor

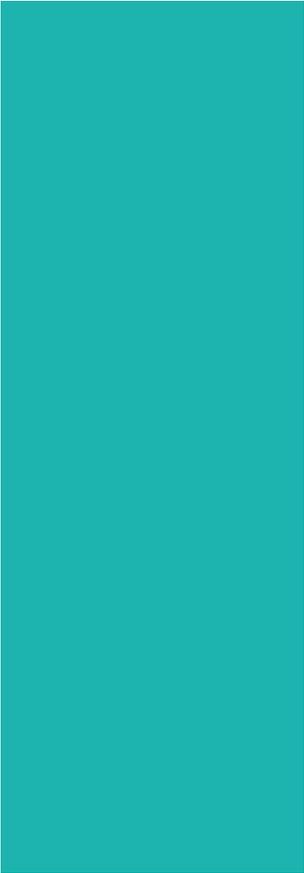
Un taux de natalité plus élevé dans les départements les plus jeunes

En 2022, le taux de natalité de la région est de 8,9 pour 1 000 habitants, soit le 3^e plus faible taux de France métropolitaine, derrière la Corse et la région Nouvelle-Aquitaine.

Le département du Doubs se caractérise par le plus fort taux de natalité de la région, devant le Territoire-de-Belfort et la Côte-d'Or (respectivement 10%, 9,7 % et 9,2 %).

Selon l'INSEE, la baisse constatée en région est liée aux baisses conjuguées du nombre de femmes en âge de procréer et de la fécondité.



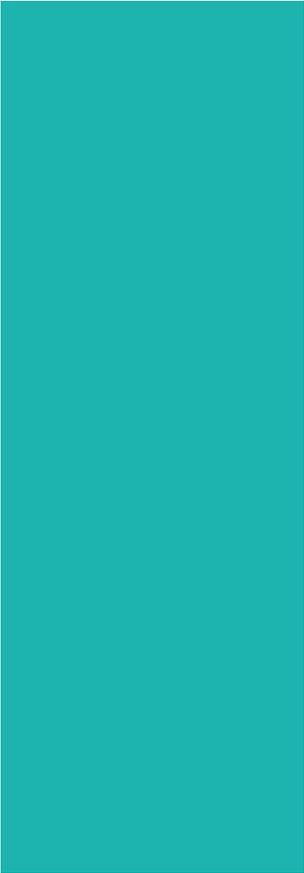


LES SECTEURS DE LA SANTÉ ET DE L'ACTION SOCIALE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Portrait du secteur santé, médico-social, social et action sociale

Les employeurs et les salariés du secteur de la santé

Les employeurs et les salariés du secteur social et action sociale



LES SECTEURS DE LA SANTÉ ET DE L'ACTION SOCIALE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Portrait du secteur santé, médico-social, social et action sociale

Plus de 5 500 établissements employeurs et 173 000 actifs en emploi en Bourgogne-Franche-Comté dans les secteurs de la santé, de l'hébergement médico-social et social et de l'action sociale sans hébergement

173 100
actifs en emploi

16,2 %
de l'emploi
régional

Environ 5 520
établissements* employant au
moins un salarié

6,8 % des
établissements
employeurs*

*hors particuliers employeurs

Secteur d'activités	Actifs en emploi
Activités pour la santé humaine	79 396
Action sociale sans hébergement	56 701
Hébergement médico-social et social	37 005
Total Santé et social	173 102

Secteurs d'activité	Nombre d'établissements* employant au moins 1 salarié
Activités pour la santé humaine	3 030
Action sociale sans hébergement	1 590
Hébergement médico-social et social	900
Total Santé et social	5 520

Évolution du nombre
d'actifs en emploi

entre 2013 et 2019
- 0,6 %

tous secteurs confondus
- 2,2 %

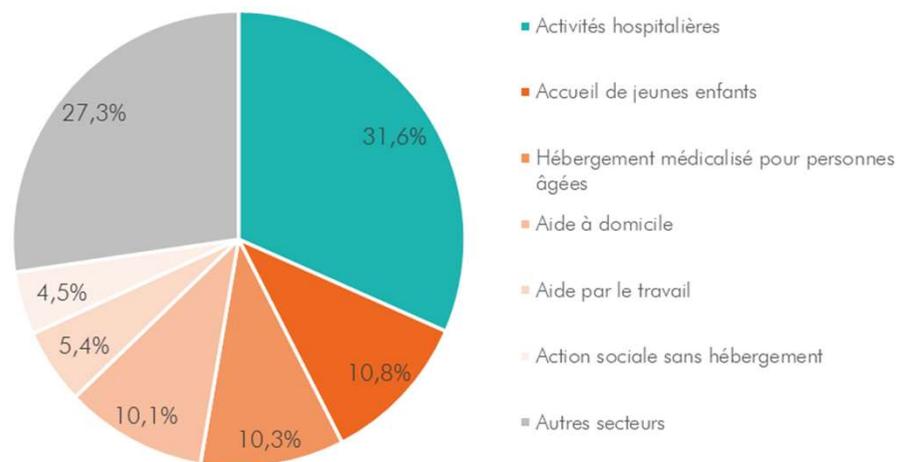


Source : INSEE-RP 2013-2019, Florès 2020 – Traitement Emfor – mars 2023

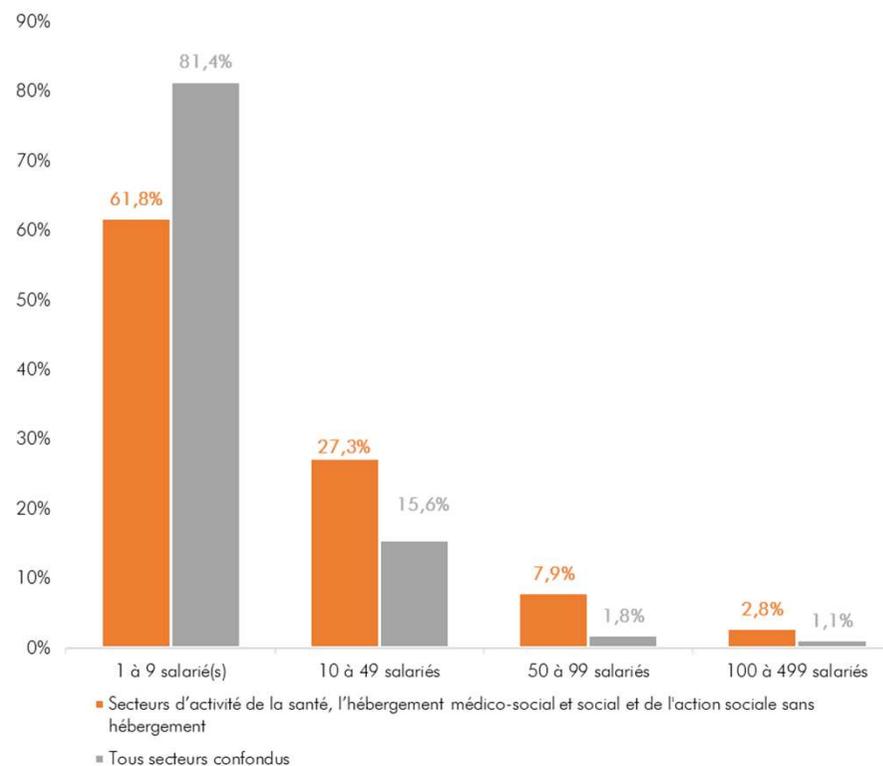
Qui sont les employeurs des secteurs de la santé, de l'hébergement médico-social et social et de l'action sociale sans hébergement en Bourgogne-Franche-Comté ?

Répartition des emplois salariés par sous-secteur d'activité

Le secteur des « Activités hospitalières » est le premier sous-secteur d'activité en nombre d'emploi avec 31,6 % des emplois du secteur Santé et social



Répartition des établissements employeurs* selon leur taille



* Établissements employant au moins 1 salarié, hors particuliers employeurs



Quel est le profil des actifs en emploi dans les secteurs de la santé, de l'hébergement médico-social et social et de l'action sociale sans hébergement en Bourgogne-Franche-Comté ?

Répartition des actifs en emploi par sexe



80 % des emplois du secteur sont occupés par des femmes

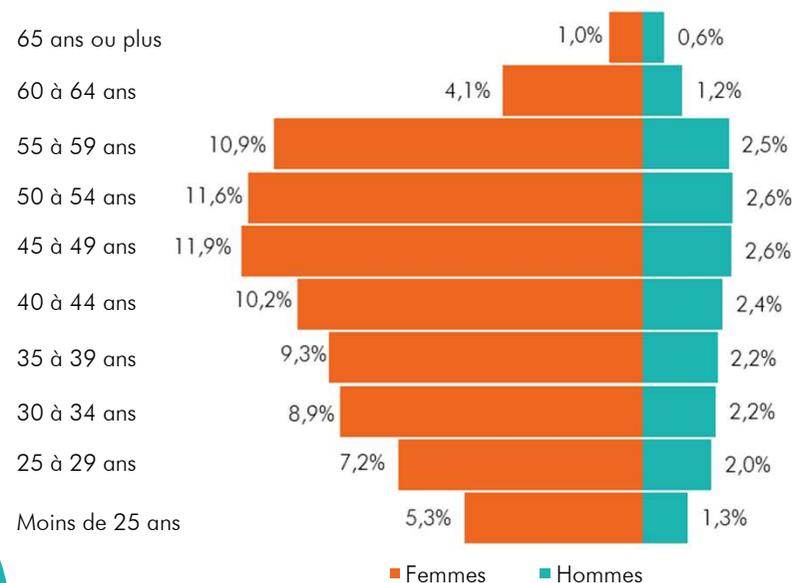


Départs à la retraite

20 % des actifs du secteur (17 % de femmes) sont âgés de 55 ans ou plus

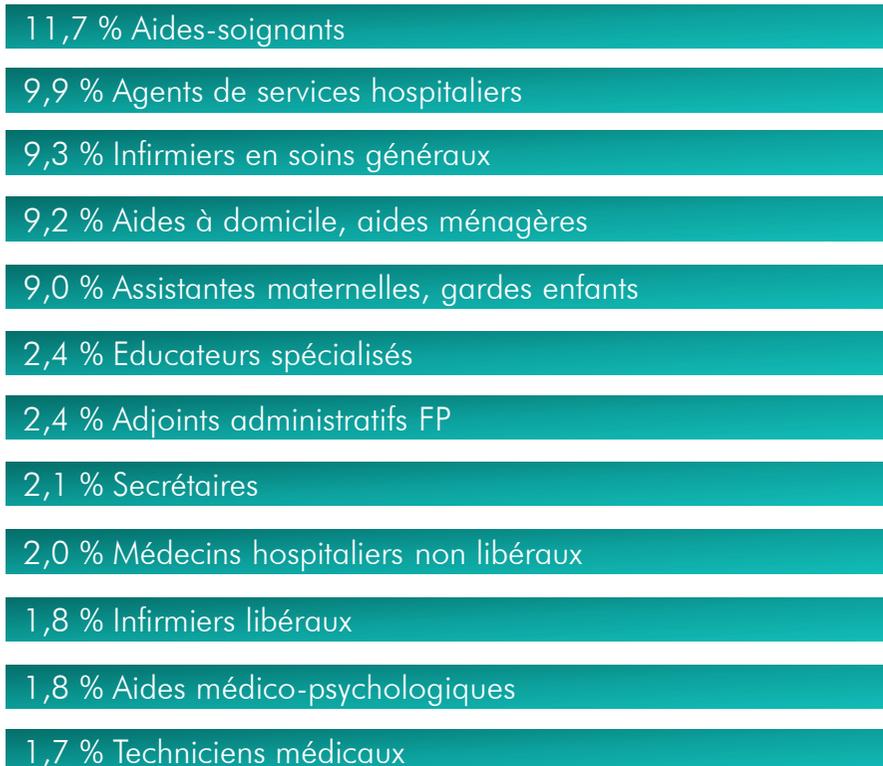
18 % tous secteurs confondus

Pyramide des âges des personnes en emploi selon le sexe

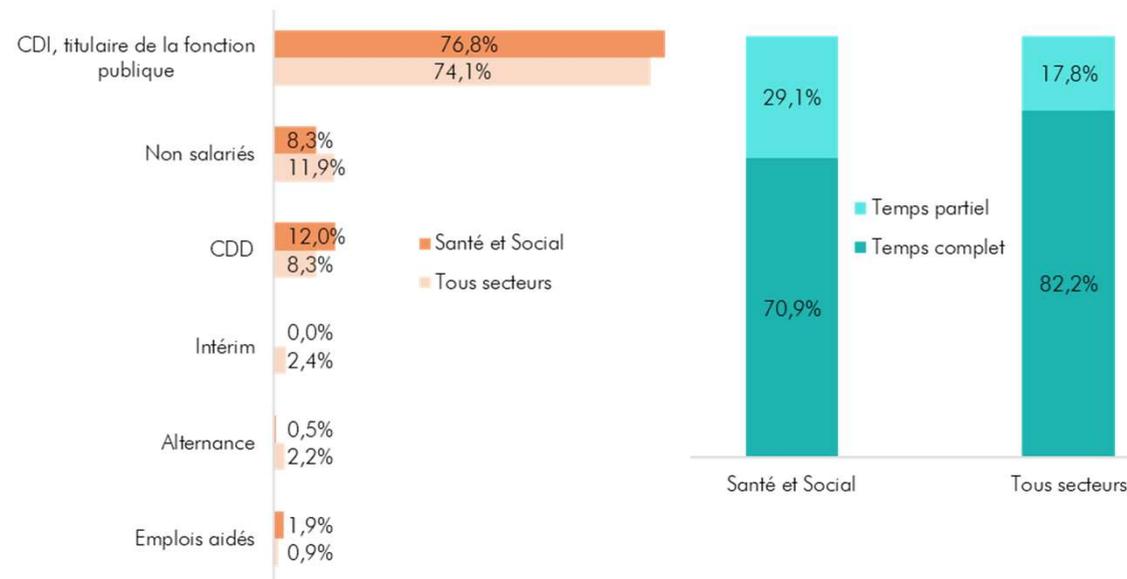


Quel est le profil des actifs en emploi dans les secteurs de la santé, de l'hébergement médico-social et social et de l'action sociale sans hébergement en Bourgogne-Franche-Comté ?

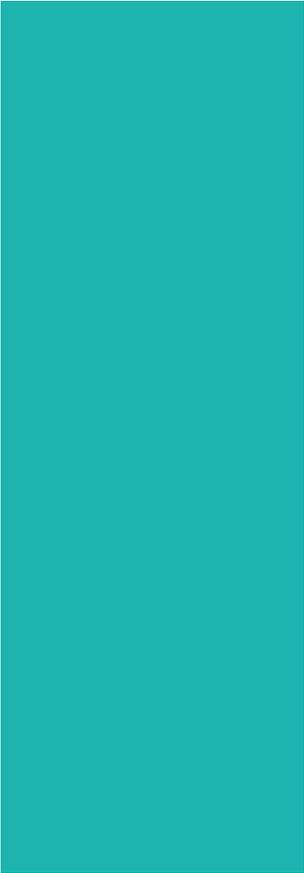
Les principaux métiers des actifs en emploi



Répartition des actifs en emploi par type de contrat et temps de travail



Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023



LES SECTEURS DE LA SANTÉ ET DE L'ACTION SOCIALE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Les employeurs et les salariés du secteur de la santé

3 030 établissements employeurs et 79 400 actifs en emploi en Bourgogne-Franche-Comté dans le secteur des activités pour la santé humaine

79 400
actifs en emploi

7,4 %
de l'emploi
régional

Environ 3 030 établissements*
employant au moins 1 salarié

3,7 % des
établissements
employeurs*

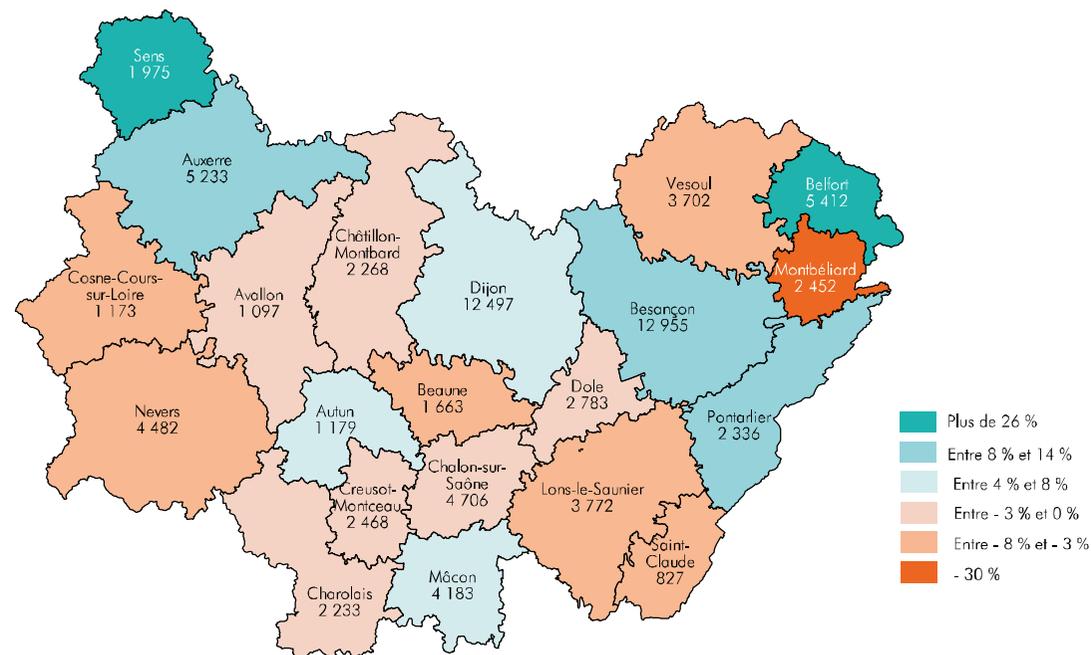
*hors particuliers employeurs

Évolution du nombre d'actifs en emploi

entre 2013 et 2019
+3,1 %

tous secteurs confondus
-2,2 %

Nombre d'actifs en emploi en 2019 et évolution 2013-2019 par zone d'emploi

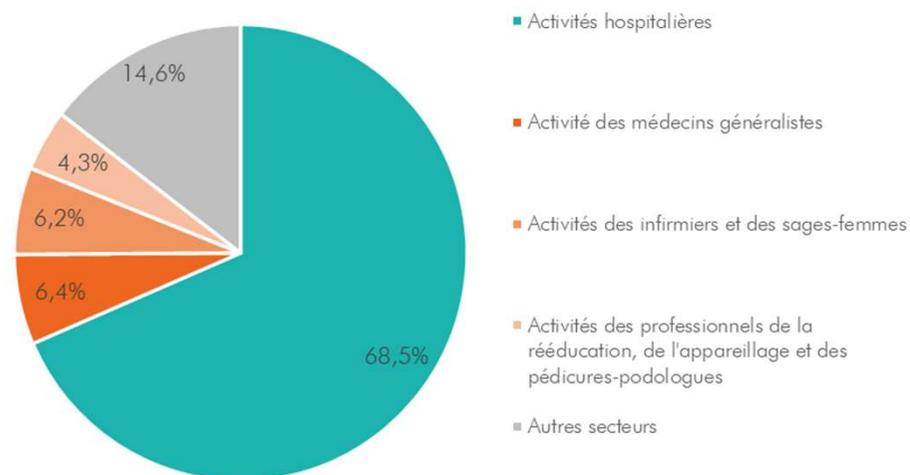


Source : INSEE-RP 2013-2019, Florès 2020 – Traitement Emfor – mars 2023

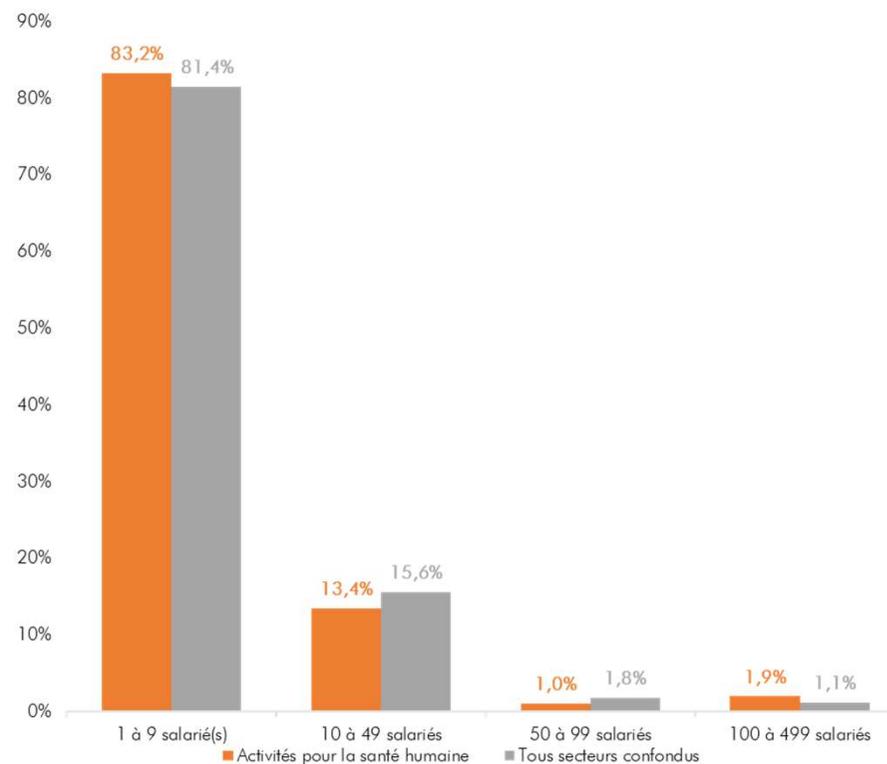
Qui sont les employeurs des secteurs des activités pour la santé humaine en Bourgogne-Franche-Comté ?

Répartition des emplois salariés par sous-secteur d'activité

Le secteur des « Activités hospitalières » est le premier sous-secteur d'activité en nombre d'emploi avec 68,5 % des emplois du secteur des activités pour la santé humaine



Répartition des établissements employeurs* selon leur taille



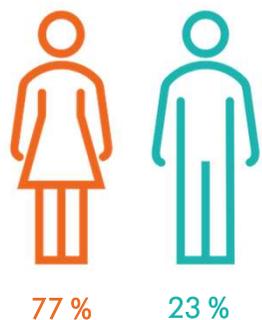
* Établissements employant au moins 1 salarié, hors particuliers employeurs



Source : INSEE-RP 2019, Florès 2020 – Traitement Emfor – mars 2023

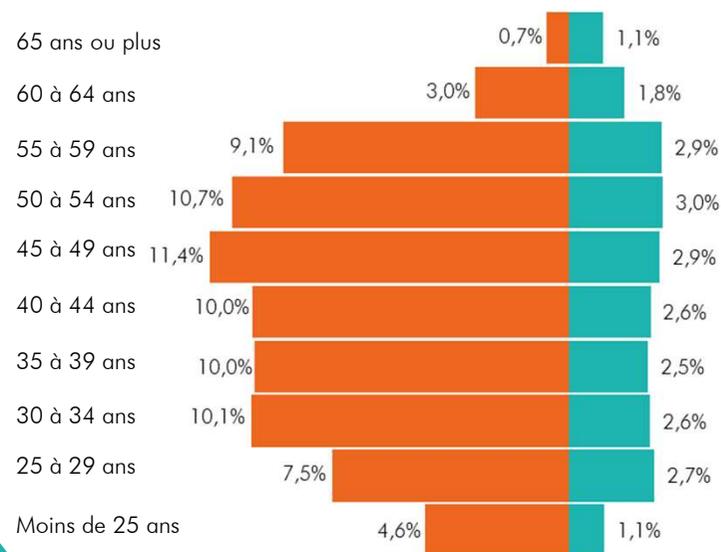
Quel est le profil des actifs en emploi dans les secteurs des activités pour la santé humaine en Bourgogne-Franche-Comté ?

Répartition des actifs en emploi par sexe



77 % des emplois du secteur sont occupés par des femmes

Pyramide des âges des personnes en emploi selon le sexe



Départs à la retraite

18,5 % des actifs du secteur (12,8 % de femmes) sont âgés de 55 ans ou plus

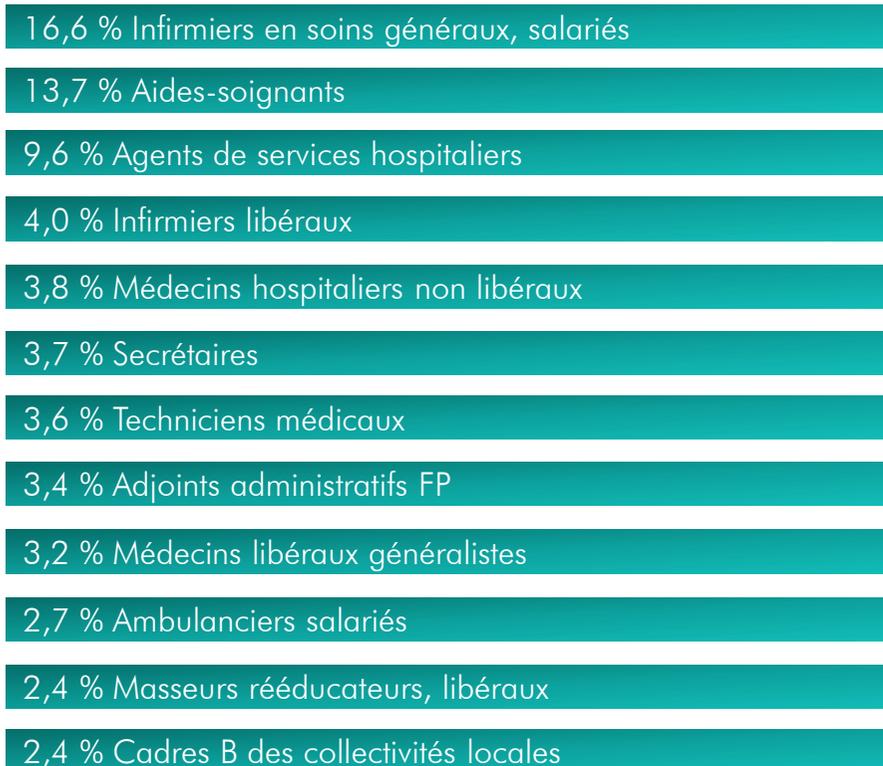
18 % tous secteurs confondus



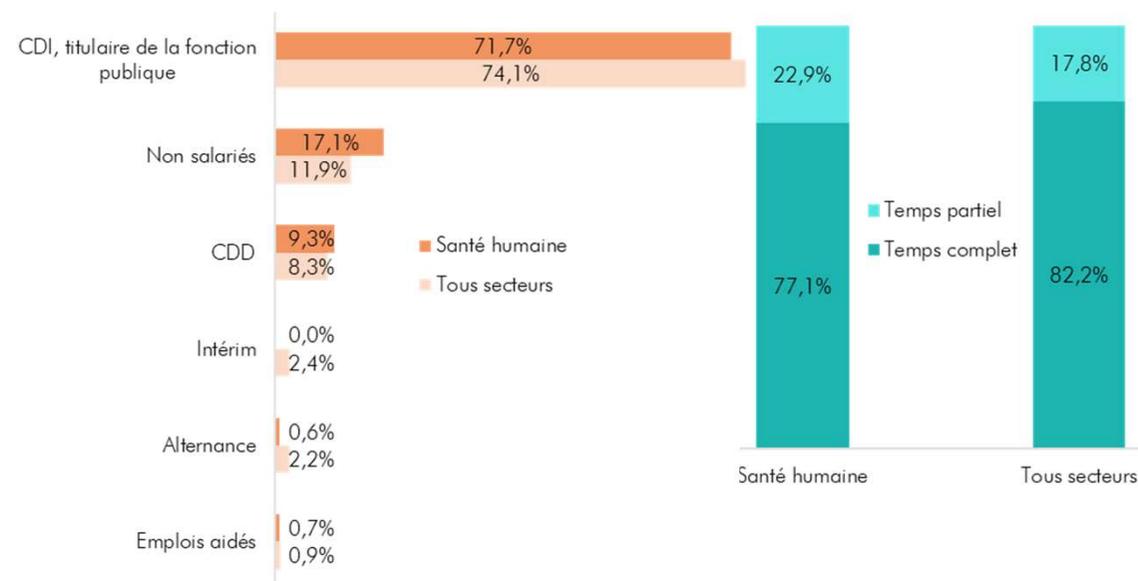
Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Quel est le profil des actifs en emploi dans les secteurs des activités pour la santé humaine en Bourgogne-Franche-Comté ?

Les principaux métiers des actifs en emploi

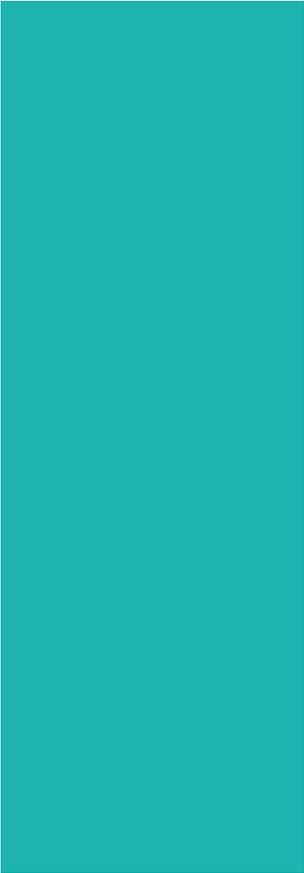


Répartition des actifs en emploi par type de contrat et temps de travail



➔ Retrouvez un zoom sur le secteur de la fonction publique hospitalière dans les annexes de ce document.





LES SECTEURS DE LA SANTÉ ET DE L'ACTION SOCIALE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Les employeurs et les salariés du secteur social et action sociale

2 490 établissements employeurs et 93 715 actifs en emploi en Bourgogne-Franche-Comté dans le secteur hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

93 715
actifs en emploi

8,8 %
de l'emploi
régional

Environ 2 490 établissements*
employant au moins 1 salarié

3,1 % des
établissements
employeurs

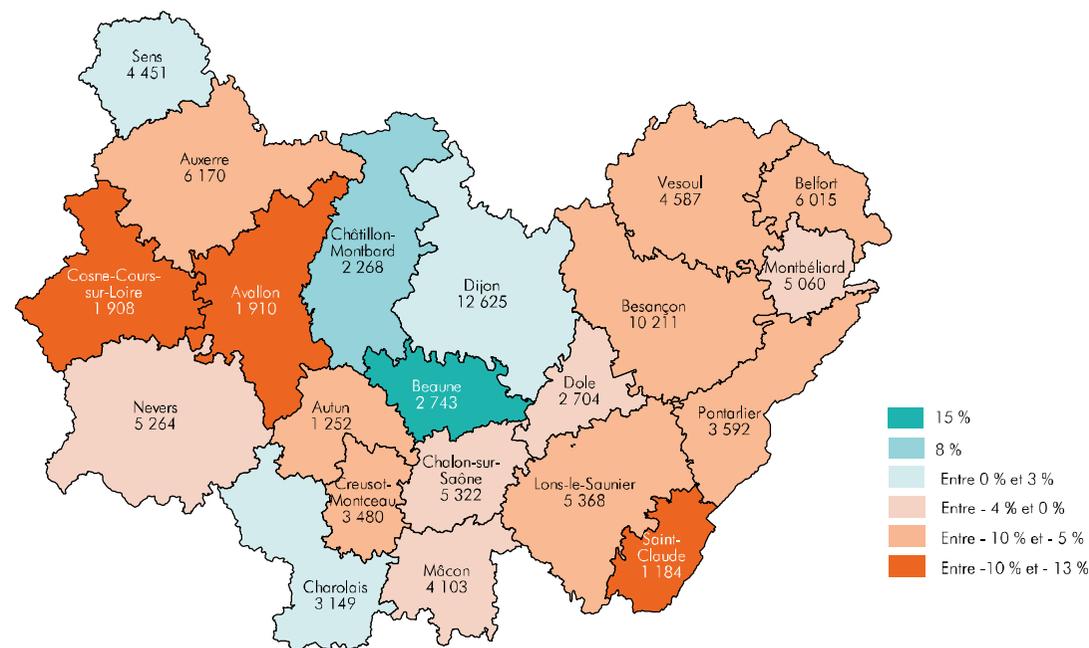
*hors particuliers employeurs

Évolution du nombre
d'actifs en emploi

entre 2013 et 2019
-3,6 %

tous secteurs confondus
-2,2 %

Nombre d'actifs en emploi en 2019 et évolution 2013-2019 par zone d'emploi

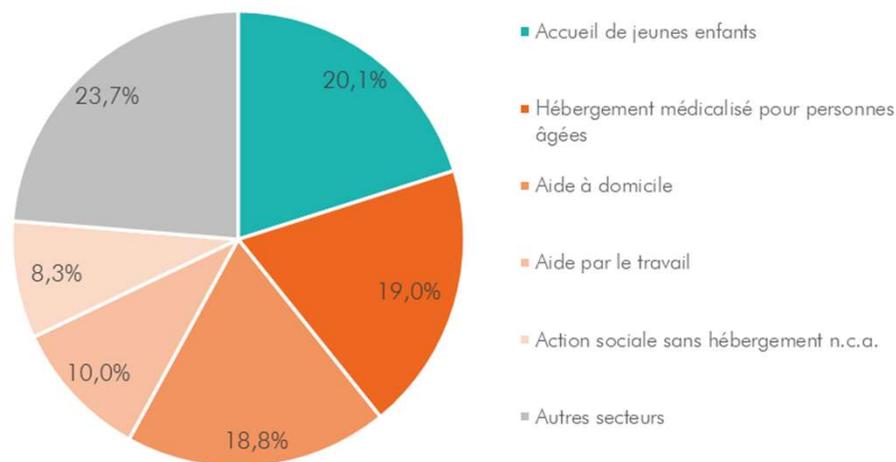


Source : INSEE-RP 2013-2019, Florès 2020 – Traitement Emfor – mars 2023

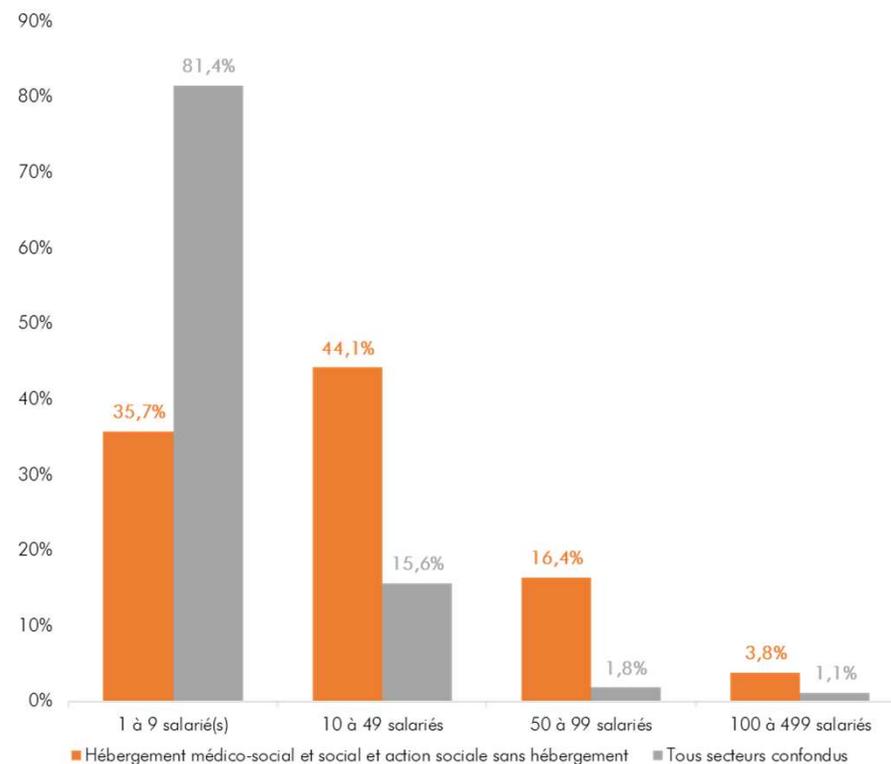
Qui sont les employeurs dans le secteur hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement en Bourgogne-Franche-Comté ?

Répartition des emplois salariés par sous-secteur d'activité

Le secteur des « Accueil de jeunes enfants » est le premier sous-secteur d'activité avec 20,1 % des emplois du secteur de l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement



Répartition des établissements employeurs* selon leur taille

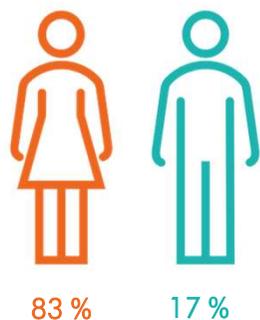


* Établissements employant au moins 1 salarié, hors particuliers employeurs



Quel est le profil des actifs en emploi dans le secteur hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement en Bourgogne-Franche-Comté ?

Répartition des actifs en emploi par sexe



83 % des emplois du secteur sont occupés par des femmes

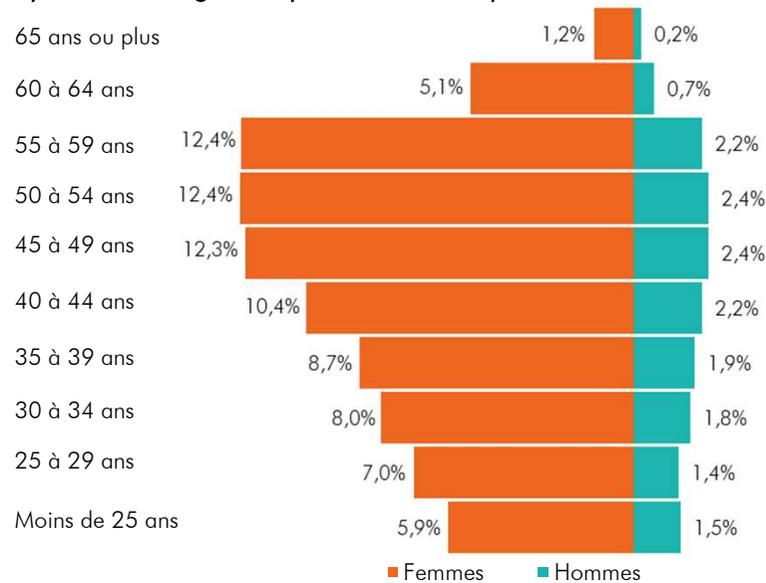


Départs à la retraite

22 % des actifs du secteur (19 % de femmes) sont âgés de 55 ans ou plus

18 % tous secteurs confondus

Pyramide des âges des personnes en emploi selon le sexe



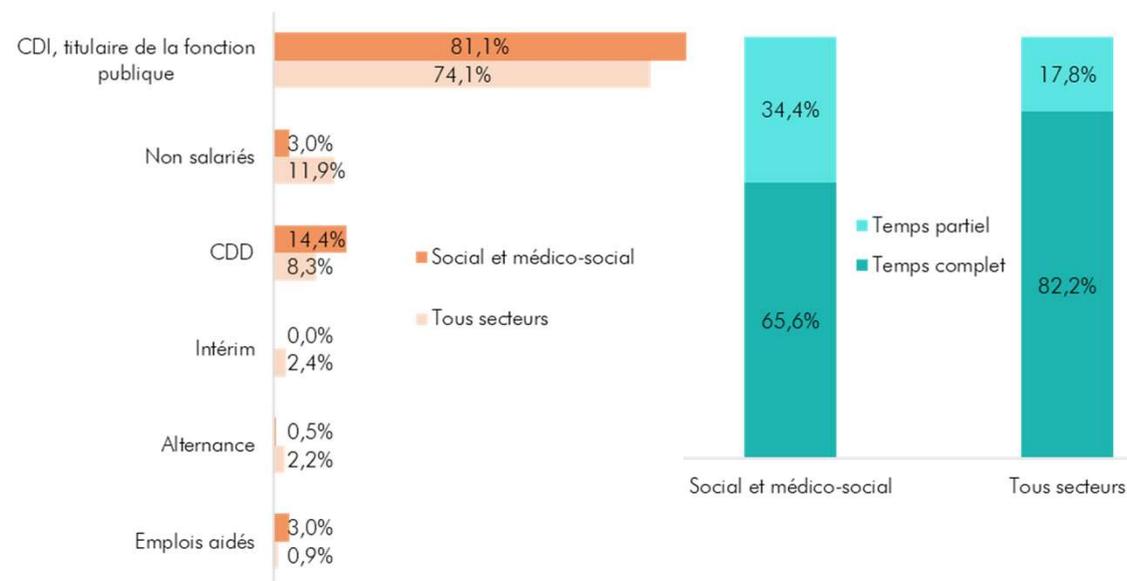
Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Quel est le profil des actifs en emploi dans le secteur hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement en Bourgogne-Franche-Comté ?

Les principaux métiers des actifs en emploi

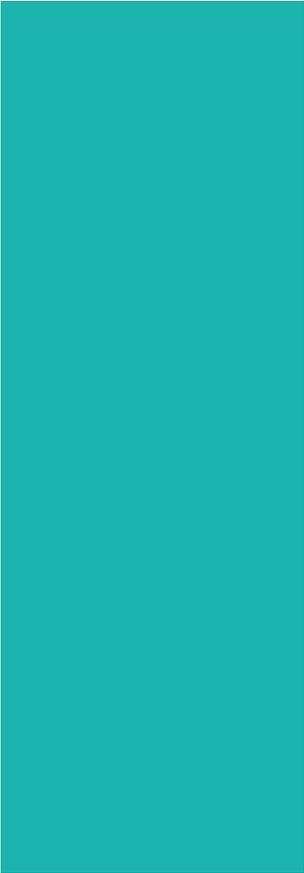
16,6 % Aides à domicile, aides ménagères
16,5 % Assistantes maternelles, gardes enfants
10,1 % Agents de services hospitaliers
10,0 % Aides-soignants
4,3 % Éducateurs spécialisés
3,2 % Infirmiers en soins généraux, salariés
2,8 % Aides médico-psychologiques
2,0 % animateurs socioculturels et de loisirs
1,5 % Adjoints administratifs FP
1,3 % Auxiliaires de puériculture
1,3 % Cadres de l'intervention socio-éducative
1,3 % Employés administratifs d'entreprises

Répartition des actifs en emploi par type de contrat et temps de travail



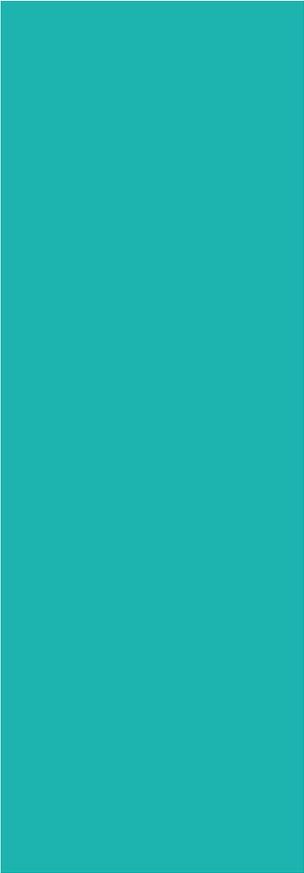
➔ Retrouvez un zoom sur le secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif et de l'hospitalisation privée dans les annexes de ce document.





LES MÉTIERS DE LA SANTÉ ET DE L'ACTION SOCIALE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

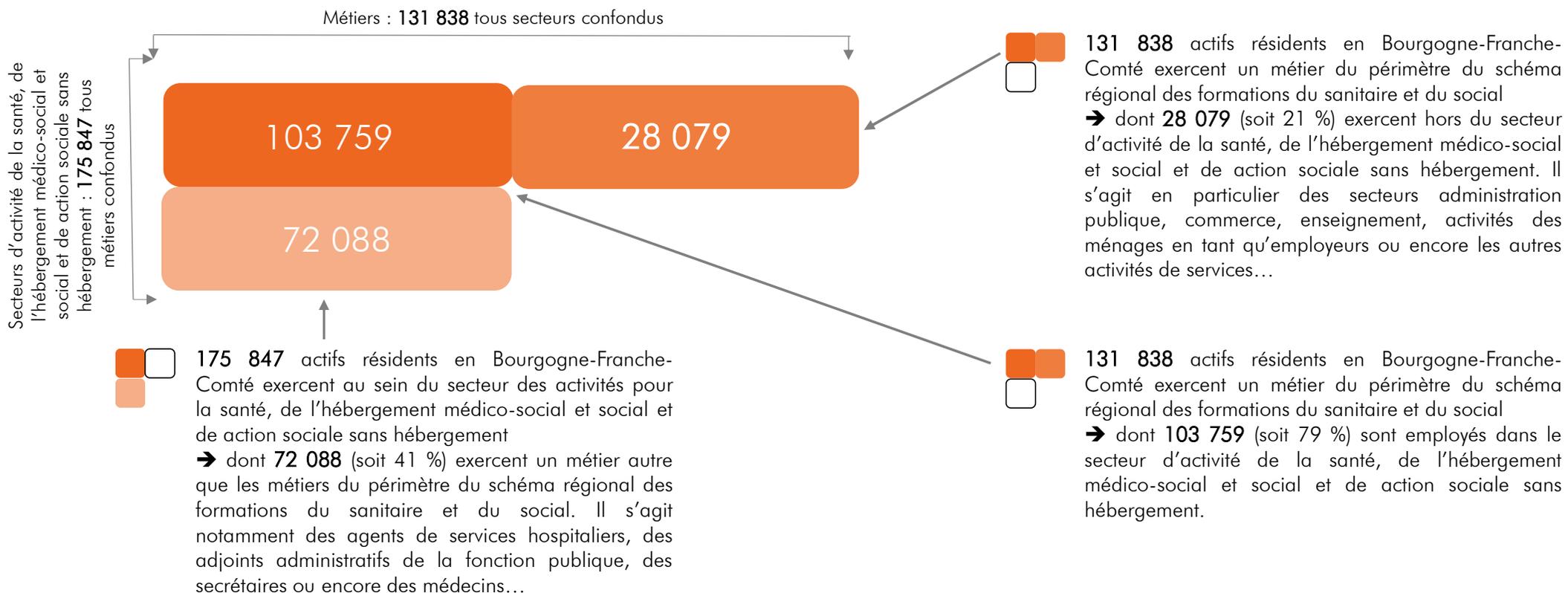
Matrice secteur d'activité – Métiers de la santé, du médico-social, social et action sociale

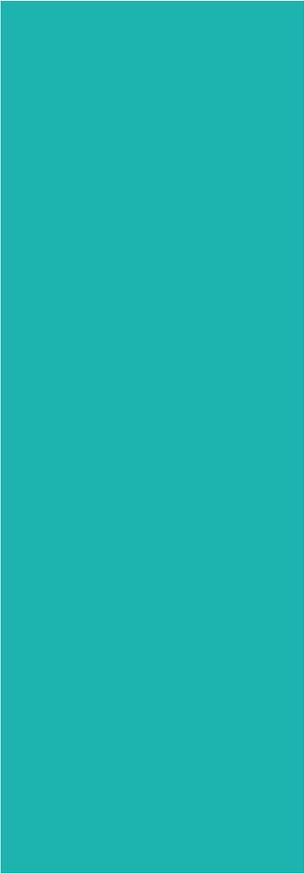


LES MÉTIERS DE LA SANTÉ ET DE L'ACTION SOCIALE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Matrice secteurs d'activité – Métiers de la santé, du médico-social, social et action sociale

Matrice secteurs d'activité – Métiers de la santé, du médico-social, social et action sociale

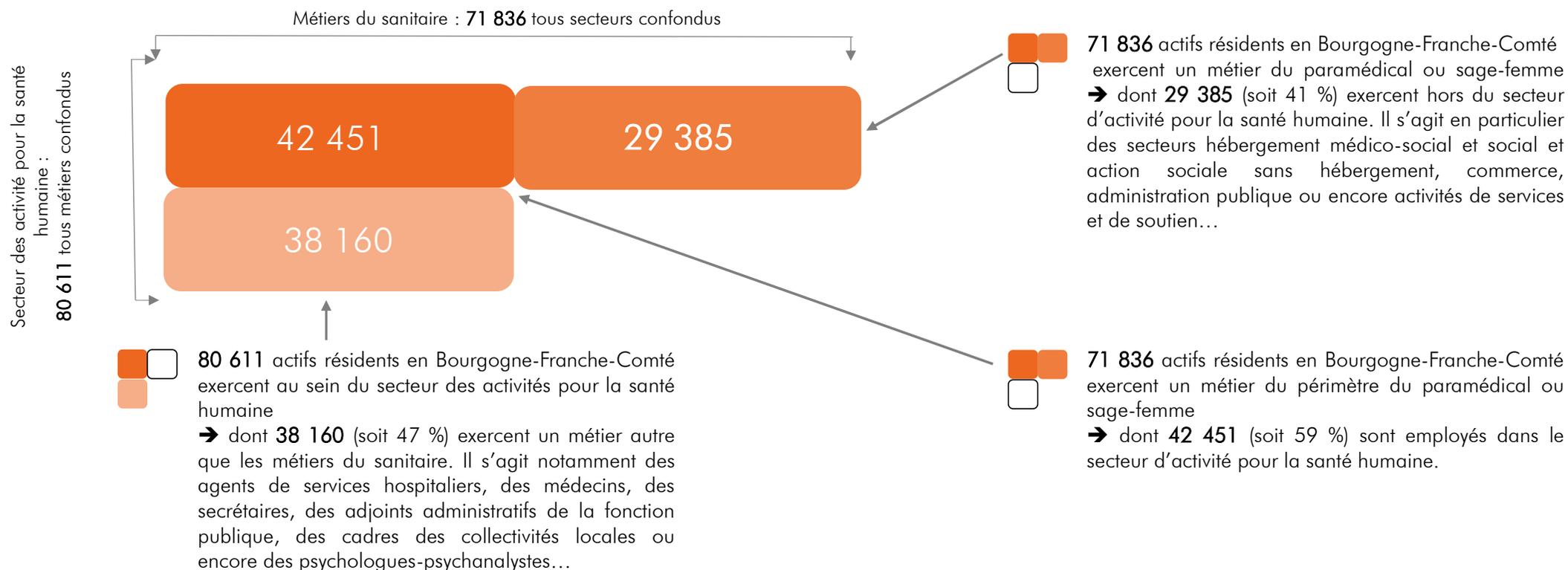




LES MÉTIERS DU PARAMÉDICAL ET SAGE-FEMME EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Profils des actifs exerçant un métier du sanitaire

Matrice secteurs d'activité – Métiers du sanitaire (métiers du paramédical et sage-femme)



Métiers du sanitaire (métiers du paramédical et sage-femme) : évolution et répartition des actifs

Profil des 71 836 actifs exerçant un métier du sanitaire, quel que soit le secteur d'activité employeur

Métier	Intitulés des Professions et Catégories Socio-professionnelles (PCS)	Actifs en 2019	Parts					Evol 2013-2019
			Femmes	Moins de 25 ans	55 ans ou plus	CDI	Temps partiel	
Aide-soignant	Aides-soignants	22 641	93%	9%	15%	85%	25%	4,5%
Ambulancier	Ambulanciers salariés	2 546	35%	4%	13%	94%	6%	-0,6%
Auxiliaire de puériculture	Auxiliaires de puériculture	2 733	100%	12%	13%	82%	30%	-2,5%
Cadre de santé	Cadres infirmiers et assimilés	2 629	87%	1%	24%	97%	18%	14,9%
Infirmier	Infirmiers en soins généraux, salariés	19 142	90%	8%	12%	91%	30%	7,6%
	Infirmiers libéraux	3 387	86%	1%	16%	0%	12%	26,0%
	Infirmiers psychiatriques	217	74%	0%	39%	100%	17%	-38,8%
	Total infirmiers	22 746	89%	6%	13%	77%	27%	9,2%
Infirmier de bloc opératoire et infirmier anesthésiste	Infirmiers spécialisés hors psychiatrie	1 075	77%	1%	18%	96%	29%	-4,4%
Infirmier puériculteur	Puéricultrices	806	99%	5%	10%	89%	36%	4,2%
Masseur kinésithérapeute	Masseurs rééducateurs, libéraux	2 195	54%	9%	19%	0%	7%	13,1%
	Masseurs rééducateurs, salariés	695	69%	8%	18%	90%	25%	7,2%
	Total masseurs rééducateurs	2 890	58%	9%	19%	22%	12%	11,6%
Sage-femme / maïeuticien	Sages-femmes (libérales ou salariées)	1 040	97%	8%	10%	70%	29%	-3,4%
Préparateur en pharmacie hospitalière	Préparateurs en pharmacie	3 548	92%	9%	9%	91%	28%	3,3%
Prothésiste orthésiste	Autres spécialistes appareil médical	709	49%	7%	14%	77%	9%	-10,7%
Opticien lunetier-Audioprothésiste	Opticiens audioprothésistes	1 836	62%	14%	6%	72%	13%	2,2%
Manipulateur d'électroradiologie médicale-Technicien de laboratoire	Techniciens médicaux	3 558	76%	8%	15%	91%	25%	0,1%
Ergothérapeute-Psychomotricien-Orthophoniste-Diététicien-Pédicure-podologue-Orthoptiste	Autres spécialistes rééducation libéraux	1 891	75%	5%	14%	0%	17%	46,7%
Psychomotricien	Autres spécialistes rééducation salariés	1 189	93%	12%	13%	89%	38%	1,3%
Total métiers du sanitaire		71 836	86%	8%	14%	78%	24%	6,0%
Ensemble des métiers de la région		1 113 072	48%	9%	18%	74%	18%	-0,9%



Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Métiers du sanitaire (métiers du paramédical et sage-femme) : des métiers occupés par une majorité de femmes

Profil des 71 836 actifs exerçant un métier du sanitaire, quel que soit le secteur d'activité employeur



Répartition des 71 836 actifs exerçant un métier du sanitaire par sexe et profession et catégorie socioprofessionnelle (PCS)

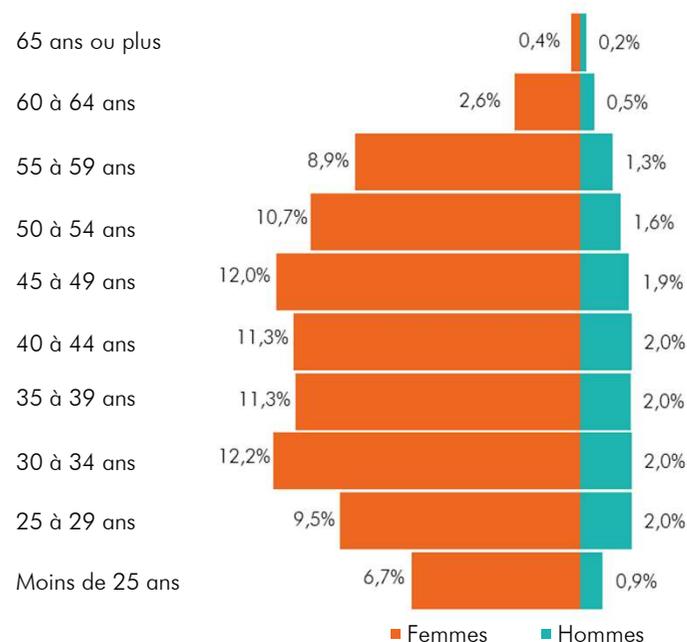
Principales professions et catégories socioprofessionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble	Part des femmes	Evolution 2013-2019 Part femmes (en points)
Aides-soignants	21 081	1 561	22 641	93,1%	-0,5
Infirmiers en soins généraux, salariés	17 155	1 987	19 142	89,6%	0,3
Techniciens médicaux	2 701	857	3 558	75,9%	-2,4
Préparateurs en pharmacie	3 276	272	3 548	92,3%	-1,1
Infirmiers libéraux	2 919	467	3 387	86,2%	-0,5
Auxiliaires de puériculture	2 727	6	2 733	99,8%	0,7
Cadres infirmiers et assimilés	2 282	347	2 629	86,8%	-0,3
Ambulanciers salariés	881	1 665	2 546	34,6%	1,0
Masseurs rééducateurs, libéraux	1 191	1 005	2 195	54,2%	6,5
⋮					
Total métiers du sanitaire	61 482	10 354	71 836	85,6%	0,2
Ensemble des métiers	532 998	580 073	1 113 072	47,9%	1,1

La part des femmes exerçant un métier du sanitaire est plus élevée que la moyenne (tous métiers confondus) en particulier pour les auxiliaires de puériculture, les puéricultrices et les aides-soignants.

On observe de plus en plus de femmes parmi les masseurs-kinésithérapeutes.

Métiers du sanitaire (métiers du paramédical et sage-femme) : près de 4 actifs sur 10 ont plus de 45 ans

Pyramide des âges des 71 836 actifs exerçant un métier du sanitaire, quel que soit le secteur d'activité employeur, selon le sexe



Répartition des 71 836 actifs exerçant un métier du sanitaire par classe d'âge (tous secteurs d'activité confondus)

	Moins de 25 ans		De 25 à 54 ans		55 ans ou plus		Total	
	Effectif 2019	Evol. 2013-2019	Effectif 2019	Evol. 2013-2019	Effectif 2019	Evol. 2013-2019	Effectif 2019	Evol. 2013-2019
Métiers du sanitaire	5 435	-5,0%	56 371	4,1%	10 030	26,8%	71 836	6,0%
Ensemble des métiers	104 522	-3,3%	811 412	-3,7%	197 139	13,8%	1 113 072	-0,9%

40 % des actifs exerçant ces métiers sont âgés de 45 ans ou plus (14 % ont 55 ans ou plus).



Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Métiers du sanitaire (métiers du paramédical et sage-femme) : des départs à la retraite plus importants sur certains métiers

Part des actifs âgés de 55 ans ou plus dans les métiers du sanitaire

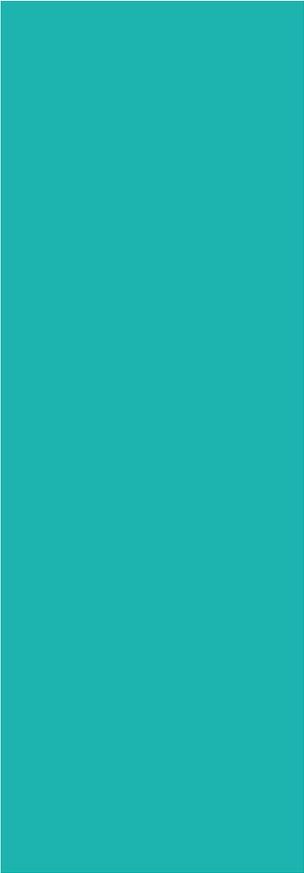
Métiers	Actifs âgés de 55 ans ou plus		
	Effectifs 2019	Part en 2019	Evolution part 2013-2019 (en points)
Aides-soignants	3 335	15%	5,4
Infirmiers en soins généraux, salariés	2 339	12%	1,6
Cadres infirmiers et assimilés	635	24%	13,2
Infirmiers libéraux	544	16%	2,3
Techniciens médicaux	529	15%	-0,7
Masseurs rééducateurs, libéraux	424	19%	-3,0
Auxiliaires de puériculture	363	13%	-2,3
Ambulanciers salariés	330	13%	-6,7
Préparateurs en pharmacie	317	9%	0,1
Autres spécialistes rééducation libéraux	258	14%	6,2
Infirmiers spécialisés hors psychiatrie	190	18%	3,8
Autres spécialistes rééducation salariés	152	13%	-1,5
Masseurs rééducateurs, salariés	126	18%	0,9
Opticiens audioprothésistes	118	6%	-10,6
Sages-femmes (libérales ou salariées)	103	10%	-3,4
Autres spécialistes appareil médical	102	14%	3,7
Infirmiers psychiatriques	85	39%	23,6
Puéricultrices	81	10%	-2,3
Métiers du sanitaire	10 030	14%	2,3
Ensemble des métiers	197 139	18%	2,3

Certains métiers tels que cadres de santé, infirmiers spécialisés (IADE, IBODE), infirmiers psychiatriques et, dans une moindre mesure, aides-soignants, seront confrontés à d'importants besoins de renouvellement en main-d'œuvre dans les prochaines années.



Métiers du sanitaire :

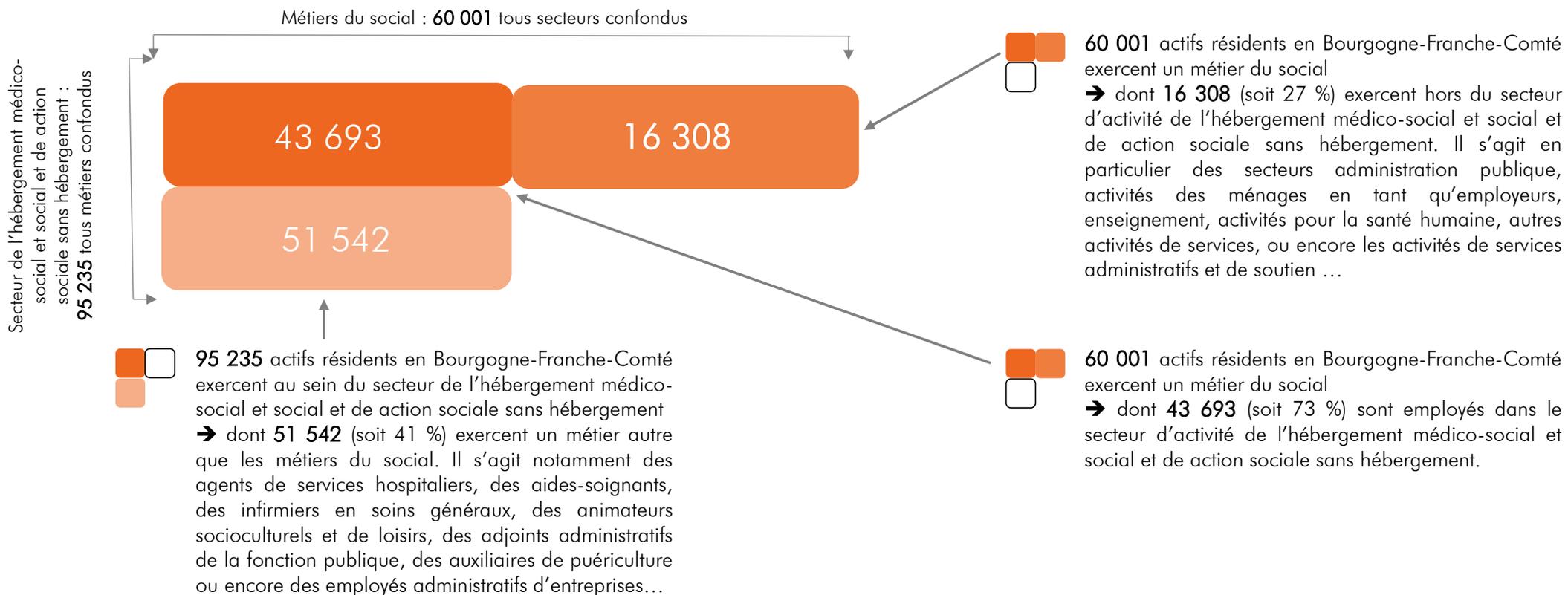
des départs à la retraite plus importants pour les infirmiers spécialisés (IADE, IBODE), infirmiers psychiatriques, cadres infirmiers et aides-soignants



LES MÉTIERS DE MÉDICO-SOCIAL, SOCIAL ET ACTION SOCIALE EN BOURGOGNE- FRANCHE-COMTÉ

Profils des actifs exerçant un métier du médico-social, social et action sociale

Matrice secteurs d'activité – Métiers du social



Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Métiers du social : évolution et répartition des actifs

Profil des 60 000 actifs exerçant un métier du social, quel que soit le secteur d'activité employeur

Métier	Intitulés des Professions et Catégories Socio-professionnelles (PCS)	Actifs en 2019	Parts					Evol 2013-2019
			Femmes	Moins de 25 ans	55 ans ou plus	CDI	Temps partiel	
Accompagnant éducatif et social	Aides médico-psychologiques	5 230	91%	5%	18%	62%	48%	55,7%
Accompagnant éducatif et social-Technicien de l'intervention sociale et familiale (TISF)	Aides à domicile, aides ménagères	21 128	96%	7%	29%	82%	63%	-7,9%
Assistant de service social	Assistants de service social	3 391	90%	4%	14%	86%	33%	17,1%
Assistant familial	Assistants maternelles, gardes enfants	18 773	99%	3%	30%	82%	29%	-5,0%
Conseiller en économie sociale et familiale	Conseillers économie sociale familiale	1 009	93%	7%	15%	86%	27%	-25,0%
Éducateur de jeunes enfants	Éducateurs de jeunes enfants	797	97%	12%	12%	79%	23%	16,4%
Éducateur spécialisé	Éducateurs spécialisés	5 506	70%	6%	16%	85%	23%	7,1%
Éducateur technique spécialisé	Éducateurs techniques spécialisés moniteurs atelier	974	38%	4%	27%	87%	12%	-4,6%
Moniteur éducateur	Moniteurs éducateurs	1 377	70%	11%	9%	79%	15%	10,3%
Encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale-Directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale	Cadres de l'intervention socio-éducative	1 817	65%	2%	23%	92%	12%	4,2%
Total métiers du social		60 001	91%	5%	25%	81%	41%	-0,2%
Ensemble des métiers de la région		1 113 072	48%	9%	18%	74%	18%	-0,9%



Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Métiers du social : des métiers occupés par une majorité de femmes

Profil des 60 000 actifs exerçant un métier du social, quel que soit le secteur d'activité employeur



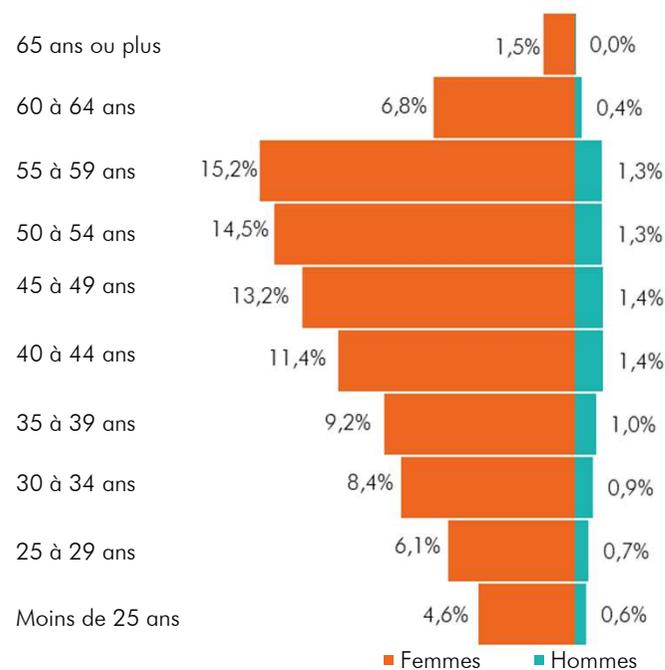
Répartition des 60 000 actifs exerçant un métier du sanitaire par sexe et profession et catégorie socioprofessionnelle (PCS)

Professions et catégories socioprofessionnelles	Femmes	Hommes	2019	Part des femmes	Evolution 2013-2019 Part femmes (en points)
Aides à domicile, aides ménagères	20 204	924	21 128	95,6%	-1,6
Assistantes maternelles, gardes enfants	18 493	279	18 773	98,5%	-0,8
Éducateurs spécialisés	3 846	1 660	5 506	69,9%	2,4
Aides médico-psychologiques	4 745	485	5 230	90,7%	2,8
Assistants de service social	3 052	339	3 391	90,0%	-2,5
Cadres de l'intervention socio-éducative	1 180	638	1 817	64,9%	3,3
Moniteurs éducateurs	958	418	1 377	69,6%	1,7
Conseillers économie sociale familiale	938	71	1 009	93,0%	3,5
Éducateurs techniques spécialisés moniteurs atelier	373	601	974	38,3%	6,3
Éducateurs de jeunes enfants	776	21	797	97,4%	0,4
Total métiers du social	54 565	5 436	60 001	90,9%	-0,8
Ensemble des métiers	532 998	580 073	1 113 072	47,9%	1,1

La part des femmes exerçant un métier du social est plus élevée que la moyenne (tous métiers confondus) en particulier pour les assistantes maternelles et les éducateurs de jeunes enfants.

Métiers du social : plus d'un actif sur deux a plus de 45 ans

Pyramide des âges des 60 000 actifs exerçant un métier du social, quel que soit le secteur d'activité employeur, selon le sexe



Répartition des 60 000 actifs exerçant un métier du social par classe d'âge (tous secteurs d'activité confondus)

	Moins de 25 ans		De 25 à 54 ans		55 ans ou plus		Total	
	Effectif 2019	Evol. 2013-2019	Effectif 2019	Evol. 2013-2019	Effectif 2019	Evol. 2013-2019	Effectif 2019	Evol. 2013-2019
Métiers du social	3 120	16,1%	41 732	-6,3%	15 149	17,4%	60 001	-0,2%
Ensemble des métiers	104 522	-3,3%	811 412	-3,7%	197 139	13,8%	1 113 072	-0,9%

56 % des actifs exerçant ces métiers sont âgés de 45 ans ou plus (25 % ont 55 ans ou plus).



Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Métiers du social : des départs à la retraite plus importants sur certains métiers

Part des actifs âgés de 55 ans ou plus dans les métiers du social

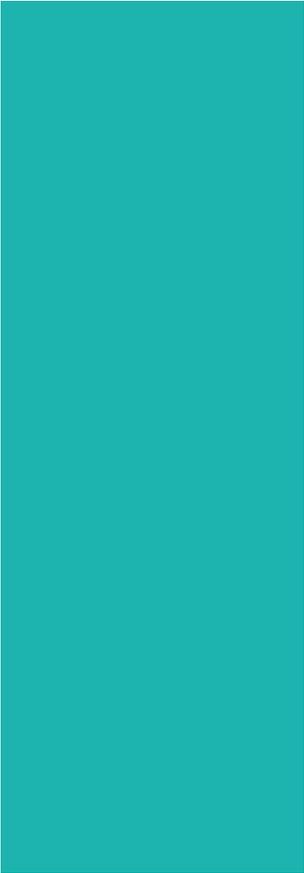
Métiers	Actifs âgés de 55 ans ou plus		
	Effectifs 2019	Part en 2019	Evolution part 2013-2019 (en points)
Aides à domicile, aides ménagères	6 071	29%	3,3
Assistantes maternelles, gardes enfants	5 718	30%	5,7
Aides médico-psychologiques	956	18%	10,4
Éducateurs spécialisés	866	16%	2,1
Assistants de service social	478	14%	1,2
Cadres de l'intervention socio-éducative	427	23%	0,3
Éducateurs techniques spécialisés moniteurs atelier	266	27%	12,7
Conseillers économie sociale familiale	150	15%	8,5
Moniteurs éducateurs	125	9%	-1,7
Éducateurs de jeunes enfants	93	12%	2,6
Métiers du social	15 149	25%	3,8
Ensemble des métiers	197 139	18%	2,3



Métiers du social :

plus confrontés aux problématiques de renouvellement de main-d'œuvre que l'ensemble des métiers dans quelques années.

Les besoins de renouvellement en main-d'œuvre concerneront principalement les éducateurs techniques spécialisés (éducateurs spécialisés, moniteurs d'atelier), les assistantes maternelles, les aides à domicile, les cadres de l'intervention socio-éducatives et les aides médico-psychologiques.



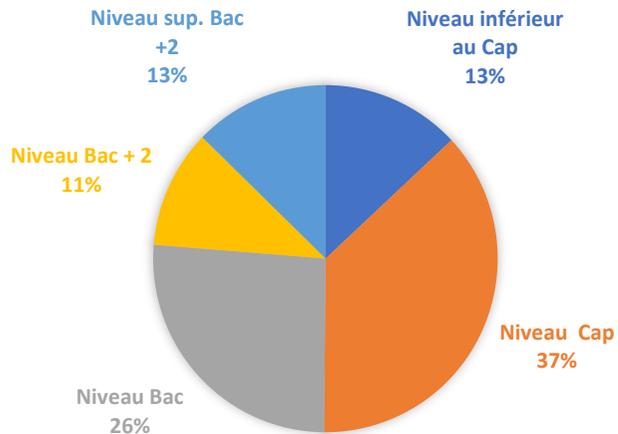
MARCHÉ DU TRAVAIL

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en Bourgogne-Franche-Comté sur les métiers du sanitaire et du social

Environ 19 140 demandeurs d'emploi, de catégories A,B,C en janvier 2023

9,6 % des DEFM en région

Niveau de formation des DEFM (cat. A,B,C) en janvier 2023 en BFC



Caractéristiques des demandeurs d'emploi (DEFM cat. A, B, C)

Dont	Part parmi les DEFM en janvier 2023 dans les métiers concernés par le secteur	Part parmi les DEFM en janvier 2023 tous métiers confondus
DE Catégorie A	37,1 %	53,1 %
Femmes	91,8%	51,2%
DE longue durée	52,6%	45,1%
DE très longue durée	34,4%	26,6%
Moins de 25 ans	8,8 %	13,0 %
50 ans ou plus	34,0 %	28,2 %
DE BOE	8,7 %	11,4 %

Lexique :

DEFM : Demandeur d'emploi de fin de mois
 Cat. A : Demandeur d'emploi tenu de faire des actes positifs de recherche d'emploi
 Cat. B : Demandeur d'emploi tenu de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte
 Cat. C : Demandeur d'emploi tenu de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue
 DE longue durée : Demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi depuis 1 an ou plus
 DE très longue durée : Demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi depuis 2 an ou plus
 DE BOE : Demandeur d'emploi bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi



Évolution du nombre de DEFM (cat. A,B,C) entre 2021 et 2023 dans les métiers du sanitaire et du social : **-13,6 %**
 Évolution du nombre de DEFM (cat. A,B,C) entre 2021 et 2023 tous métiers confondus : **-11,3 %**

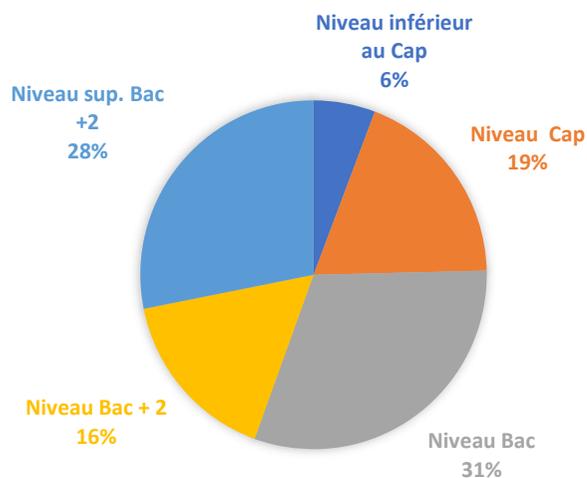


Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en Bourgogne-Franche-Comté sur les métiers du sanitaire

Environ 3 920 demandeurs d'emploi, de catégories A,B,C en janvier

2 % des DEFM en région

Niveau de formation des DEFM (cat.ABC) en janvier 2023 en BFC



Caractéristiques des demandeurs d'emploi (DEFM cat. A, B, C)

Dont	Part parmi les DEFM en janvier 2023 dans les métiers concernés par le secteur
DE Catégorie A	40,3 %
Femmes	83,2 %
DE longue durée	40,3 %
DE très longue durée	20,9 %
Moins de 25 ans	13,5 %
50 ans ou plus	21,7 %
DE BOE	6,2 %

Lexique :

DEFM : Demandeur d'emploi de fin de mois
 Cat. A : Demandeur d'emploi tenu de faire des actes positifs de recherche d'emploi
 Cat. B : Demandeur d'emploi tenu de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte
 Cat. C : Demandeur d'emploi tenu de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue
 DE longue durée : Demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi depuis 1 an ou plus
 DE très longue durée : Demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi depuis 2 an ou plus
 DE BOE : Demandeur d'emploi bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi



Évolution du nombre de DEFM (cat. A,B,C) entre 2021 et 2023 dans les métiers du sanitaire : **-11,7 %**



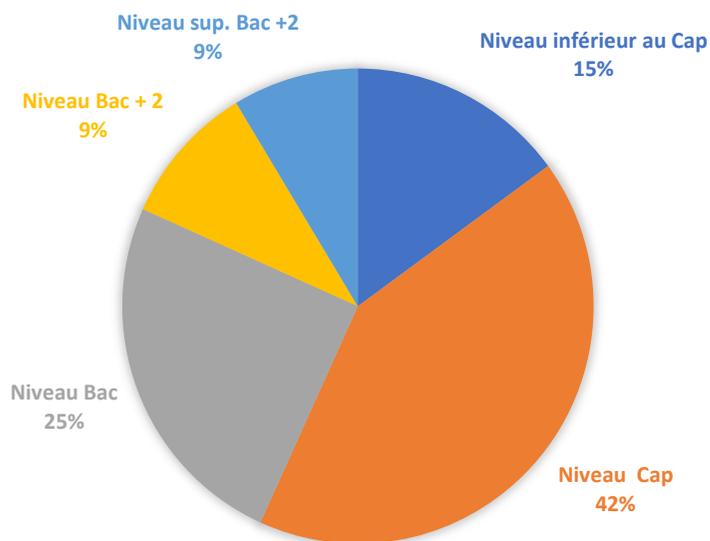
Source : Pôle emploi - STMT, Données brutes, janvier 2021-2022-2023 - Traitement Emfor

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en Bourgogne-Franche-Comté sur les métiers du social

Environ 15 220 demandeurs d'emploi, de catégories A,B,C en janvier

7,7 % des DEFM en région

Niveau de formation des DEFM (cat.ABC) en janvier 2023 en BFC



Caractéristiques des demandeurs d'emploi (DEFM cat. A, B, C)

Dont	Part parmi les DEFM en janvier 2023 dans les métiers concernés par le secteur
DE Catégorie A	36,3 %
Femmes	94 %
DE longue durée	37,9 %
DE très longue durée	55,8 %
Moins de 25 ans	7,6 %
50 ans ou plus	37,1 %
DE BOE	9,4 %

Lexique :

DEFM : Demandeur d'emploi de fin de mois
 Cat. A : Demandeur d'emploi tenu de faire des actes positifs de recherche d'emploi
 Cat. B : Demandeur d'emploi tenu de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte
 Cat. C : Demandeur d'emploi tenu de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue
 DE longue durée : Demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi depuis 1 an ou plus
 DE très longue durée : Demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi depuis 2 an ou plus
 DE BOE : Demandeur d'emploi bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi

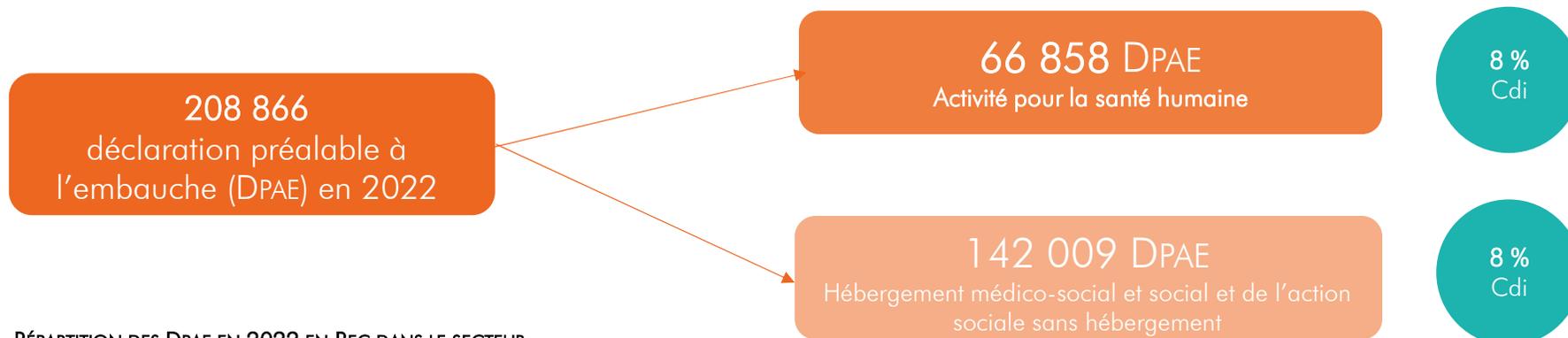


Évolution du nombre de DEFM (cat. A,B,C) entre 2021 et 2023 dans les métiers du social : - 14 %

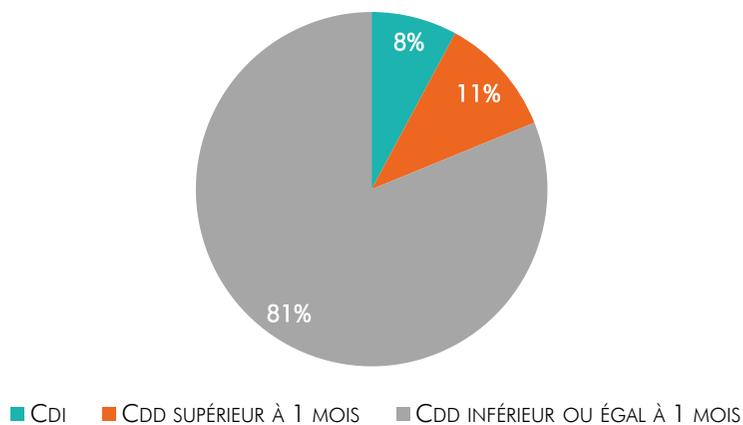


Source : Pôle emploi - STMT, Données brutes, janvier 2021-2022-2023 - Traitement Emfor

Dynamique de recrutements en Bfc, dans les secteurs des activités pour la santé humaine, de l'hébergement médico-social et social et de l'action sociale sans hébergement



RÉPARTITION DES DPAE EN 2022 EN BFC DANS LE SECTEUR



Évolution du nombre de DPAE entre 2019 et 2022

Secteurs d'activité	CDI	CDD supérieur à un mois	CDD inférieur ou égal à un mois	Total
Activités pour la santé humaine	+33,1%	+13,1%	+49,3%	+42,8%
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	+23,7%	+5,6%	-0,1%	+2,1%
Total général	+26,6%	+7,9%	+11,7%	+12,3%



Source : URSSAF – DPAE corrigées de variations saisonnières hors intérim 2019-2022 - Traitement Emfor

Métiers en tension et/ou porteurs

Les travaux de la DARES indiquent qu'**entre 2019 et 2030** :

- 12 000 postes seraient à pourvoir parmi la famille professionnelle des Aides-soignants¹ (9 000 départs en fin de carrière plus 3 000 emplois créés). Ces postes à pourvoir représentent 33 % de l'emploi régional de cette famille professionnelle en 2019.
- 11 000 postes seraient à pourvoir parmi la famille professionnelle des Infirmiers-Sages-femmes² (7 000 départs en fin de carrière plus 4 000 emplois créés). Ces postes à pourvoir représentent 37 % de l'emploi régional de cette famille professionnelle en 2019.
- 11 000 postes seraient à pourvoir parmi la famille professionnelle des Aides à domicile³ (10 000 départs en fin de carrière plus 1 000 emplois créés). Ces postes à pourvoir représentent 45 % de l'emploi régional de cette famille professionnelle en 2019.

¹La famille professionnelle des Aides-soignants regroupe les métiers d'aides-soignants, d'auxiliaires de puériculture, d'aides médico-psychologique et d'assistants dentaire, médicaux...

²La famille professionnelle des Infirmiers-Sages-femmes regroupe les métiers d'infirmiers, de cadres infirmiers, de puéricultrices et de sages-femmes libérales ou salariées.

³La famille professionnelle des Aides à domicile regroupe les métiers d'aides à domicile, aides ménagères et travailleuses familiales.



Métiers en tension

Sur les 11 familles professionnelles du périmètre du schéma régional des formations sanitaires et sociales, 9 ont un indicateur de tension supérieur ou égal à 4 en région.

Familles professionnelles	Indicateur de tension en 2021								
	BFC	Doubs	Côte-d'Or	Nièvre	Haute-Saône	Saône-et-Loire	Jura	Yonne	Territoire de Belfort
Aides à domicile et aides ménagères	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Aides-soignants	5	5	5	5	5	5	4	5	5
Assistantes maternelles	2	4	1	n.d.	n.d.	4	n.d.	n.d.	n.d.
Autres professionnels para-médicaux	5	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Conducteur de véhicules légers (dont ambulanciers)	4	5	4	5	4	3	4	4	n.d.
Educateurs spécialisés	4	3	2	5	5	3	5	5	3
Infirmiers	5	5	5	n.d.	n.d.	5	n.d.	5	n.d.
Professionnels de l'action sociale	4	3	1	n.d.	n.d.	5	n.d.	n.d.	n.d.
Sages-femmes	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Spécialistes de l'appareillage médical	5	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Techniciens médicaux et préparateurs	5	5	4	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

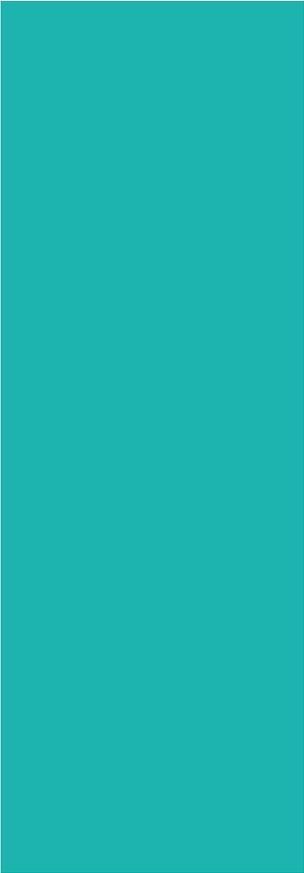
n.d. : non défini

Note de lecture : l'indicateur de tension est un indicateur composite prenant en compte le nombre d'offres d'emploi rapportées au nombre de demandeurs d'emploi, la facilité des demandeurs d'emploi à retrouver un emploi et les difficultés de recrutement anticipées par les employeurs.

Il est compris entre 1 et 5. Plus cet indicateur est élevé, plus la tension est forte en raison du déséquilibre entre offres et demandeurs d'emploi et/ou des difficultés de recrutement anticipées par les employeurs et/ou de la facilité des demandeurs d'emploi à retrouver un emploi.



Source : Dares - Pôle emploi



LES FORMATIONS VISÉES PAR LE SCHÉMA RÉGIONAL DES FORMATIONS DU SANITAIRE ET SOCIAL

Évolution du cadre réglementaire des formations du sanitaire et social

Plan « Ma santé 2022 – un engagement collectif »

Le plan « Ma santé 2022 – un engagement collectif » présenté le 18 septembre 2018 prévoyait 5 actions prioritaires parmi lesquelles une évolution des études de santé et des cursus de premiers cycles pour favoriser des passerelles entre les cursus et les enseignements communs :

- Dès 2019, suppression du concours d'accès aux IFSI (Instituts de formation en soins infirmiers) et admission via Parcoursup
- En 2020, suppression du numerus clausus pour permettre un recrutement progressif des étudiants au cours du 1^{er} cycle et à partir de cursus diversifiés
- Réforme du cursus de formation du 2^{ème} cycle pour les étudiants en médecine pour mieux tenir compte des compétences et aptitudes des étudiants et de leur projet professionnel
- Création du diplôme d'Etat d'infirmier de pratique avancée et fixation du champ des compétences du métier d'infirmier en pratique avancée. La pratique avancée permet à des professionnels paramédicaux (par exemple, des infirmiers) d'exercer des missions et des compétences plus poussées relevant réglementairement des médecins.
- Référentiels aide-soignant et auxiliaire de puériculture
- Référentiels des fonctions encadrement
- Développement des études promotionnelles



Évolution du cadre réglementaire des formations du sanitaire et social

Universitarisation des formations du sanitaire et du travail social

Suite à la signature du traité européen de Bologne, les diplômes universitaires sont désormais inscrits dans une maquette pédagogique dite LMD (licence, maîtrise, doctorat).

Les formations des secteurs sanitaire et social doivent désormais intégrer cette architecture de manière plus ou moins forte en lien avec le système universitaire.

Les formations supérieures post-bac doivent être désormais conventionnées par les universités qui interviennent dans l'enseignement, la certification et la recherche. Les formations ont été redécoupées en crédits européens (ECTS) et les diplômes sont désormais reconnus aux grades de licence ou master permettant ainsi aux étudiants de poursuivre des études universitaires jusqu'au doctorat en bénéficiant des mêmes droits que les étudiants avec accès aux services universitaires.

Les formations en travail social (CESF, EJE, ASS, ES et ETS) dispensées par l'IRTS de Franche-Comté et l'IRTESS de Bourgogne sont conventionnées soit avec l'Université de Franche-Comté, soit avec le CNAM.

Les formations paramédicales (IDE, IADE et IBODE) sont conventionnées avec l'Université de Bourgogne et l'Université de Franche-Comté.

Certaines formations ont été intégrées de manière organique au sein des universités ; ainsi les deux écoles de sages-femmes, toutes deux portées et gérées par les centres hospitaliers universitaires (CHU) de Besançon et de Dijon, ont été transférées au sein des UFR Santé des Universités de Bourgogne et de Franche-Comté depuis le 1^{er} janvier 2020 dans le cadre de départements universitaires de maïeutique (DUM).

Enfin depuis septembre 2022, l'Université de Franche-Comté a également créé un département des professions de la rééducation au sein de l'UFR Santé réunissant les formations d'orthophonie, d'ergothérapie, de psychomotricité et de masso-kinésithérapie.



Évolution du cadre règlementaire des formations du sanitaire et social

Plan de relance et Ségur de santé

La crise sanitaire a exacerbé les tensions récurrentes en matière de ressources humaines dans les établissements de santé et les travaux récents sur la prise en charge du grand âge, en particulier le rapport « El Khomri », ont mis en évidence les besoins importants de recrutement de personnels soignants dans les services médico-sociaux.

C'est pourquoi, dans le cadre du Ségur de la Santé et du Plan de relance, 200 millions d'euros ont été réservés pour atteindre la création de 6000 places en formation en soins infirmiers, 6600 d'aide-soignant et 4400 d'accompagnant éducatif et social.

Pour la Bourgogne Franche-Comté, l'effort d'augmentation des places de formation se décline comme suit :

➤ **216 places de formation en soins infirmiers**

- 30 places nouvelles ouvertes dès la rentrée de septembre 2020 ;
- 136 places supplémentaires à compter de la rentrée de septembre 2021 réparties dans les IFSI ;
- 50 places supplémentaires à compter de septembre 2021 et 2022, à construire en lien avec les universités de Franche-Comté et de Bourgogne, destinées à des étudiants en médecine susceptibles de poursuivre leurs études en soins infirmiers à partir de la deuxième année dans le cadre d'expérimentations.

➤ **323 places de formation d'aides-soignants**

- 189 places supplémentaires dès février 2021 ;
- 59 places supplémentaires à compter de la rentrée de septembre 2021 ;
- 75 places supplémentaires à compter février 2022 ;

➤ **120 places de formation d'accompagnants éducatifs et sociaux**

- 60 places nouvelles ouvertes dès novembre 2020
- 60 places supplémentaires à compter de novembre 2021.



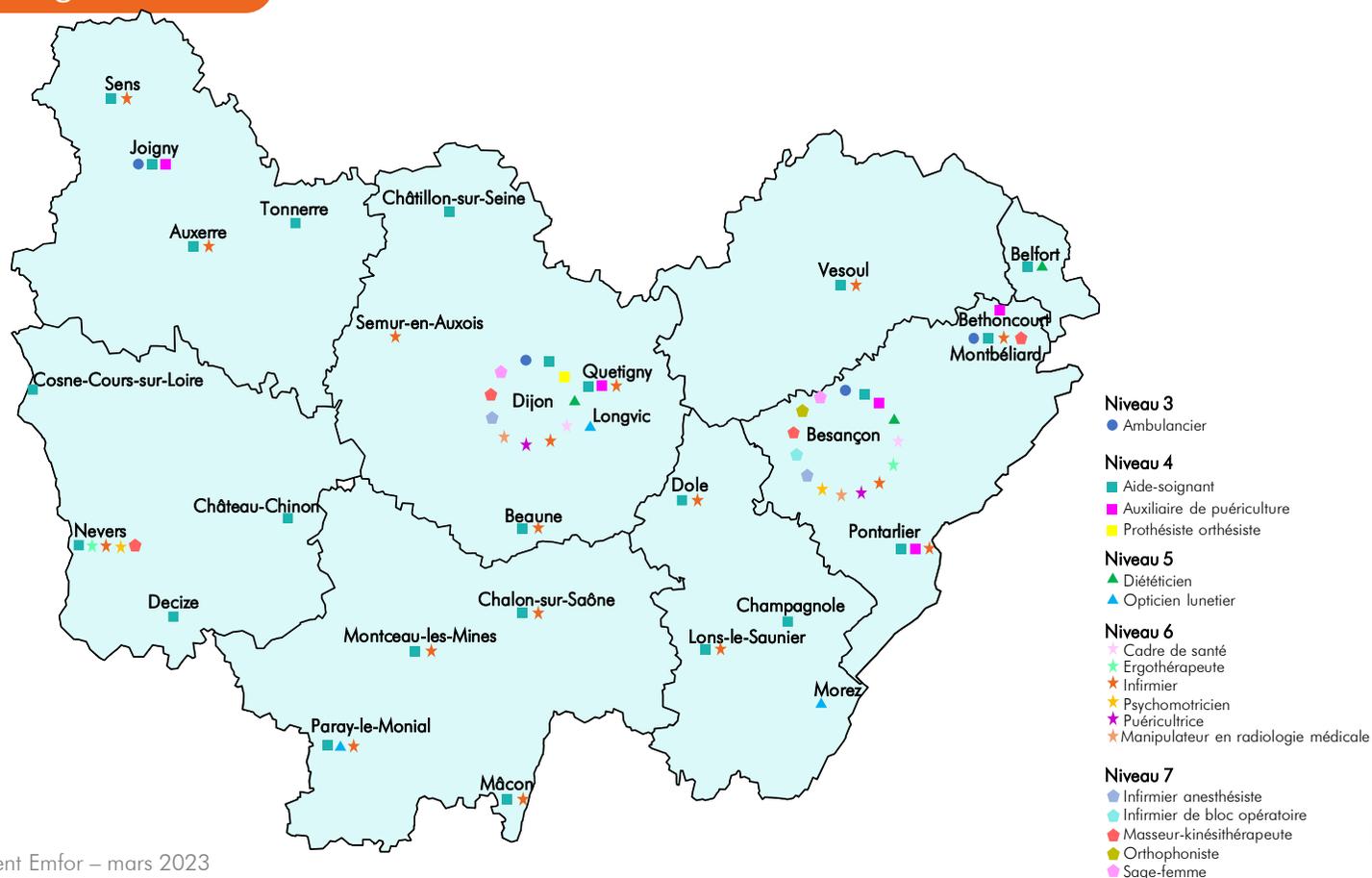
Quelle est l'offre de formation proposée dans le secteur sanitaire en Bourgogne-Franche-Comté ?

48

établissements proposant 17 certifications et 84 formations paramédicales ou sage-femme

Nombre de formations

4	Ambulancier
26	Aide-soignant
5	Auxiliaire de puériculture
1	Prothésiste orthésiste
3	Diététicien
6	Opticien lunetier
2	Cadre de santé
2	Ergothérapeute
19	Infirmier
2	Infirmier puériculteur
2	Manipulateur en radiologie médicale
2	Psychomotricien
2	Infirmier anesthésiste
1	Infirmier de bloc opératoire
4	Masseur kinésithérapeute
1	Orthophoniste
2	Sage-femme



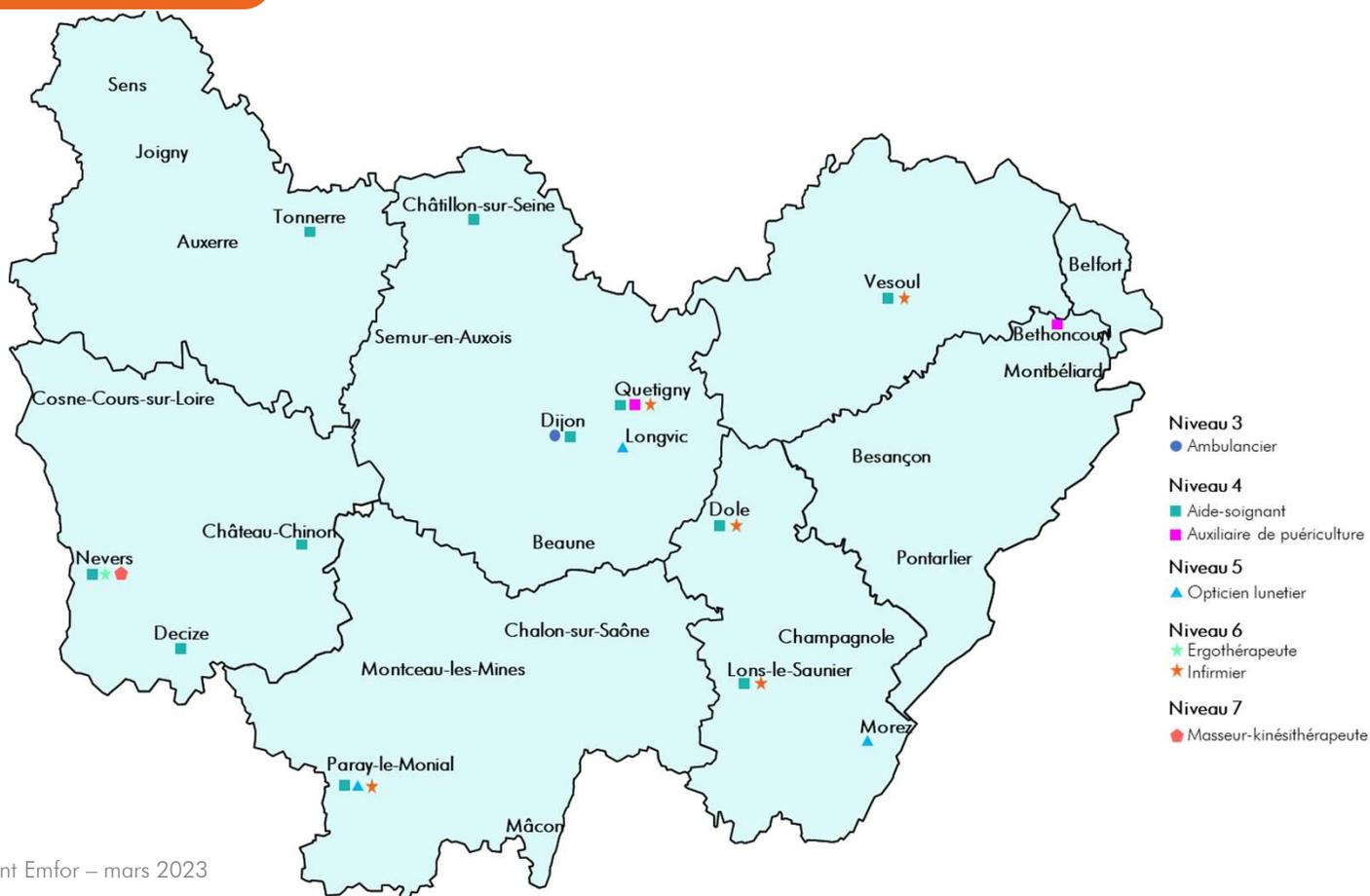
Source : Base Offre de formation – Traitement Emfor – mars 2023

Quelle est l'offre de formation proposée par **apprentissage** dans le secteur sanitaire en Bourgogne-Franche-Comté ?

25 établissements préparent à 6 certifications et 33 formations paramédicales ou sage-femme en apprentissage

Nombre de formations

3	Ambulancier
20	Aide-soignant
2	Auxiliaire de puériculture
2	Opticien lunetier
5	Infirmier
1	Masseur kinésithérapeute



Source : Base Offre de formation – Traitement Emfor – mars 2023

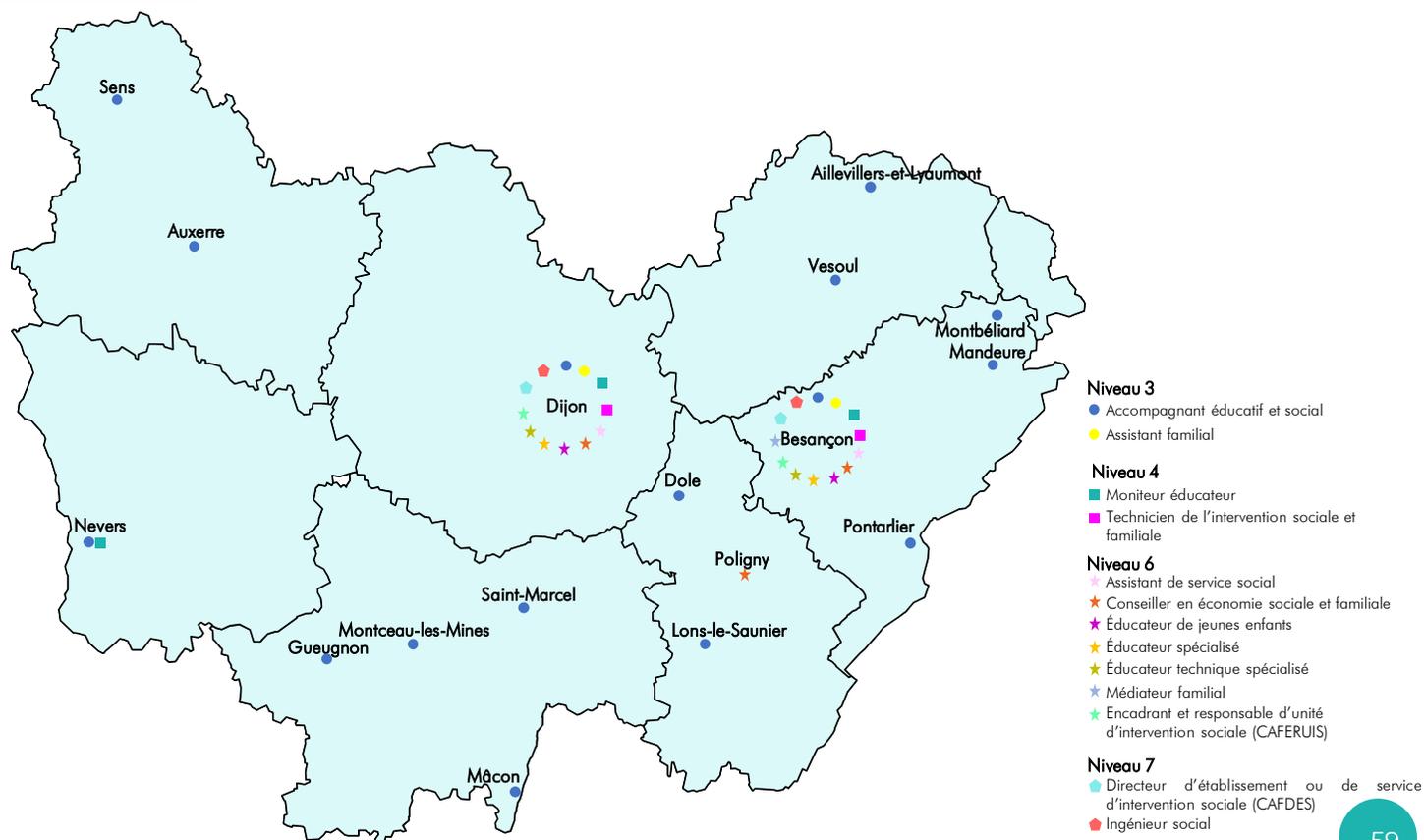
Quelle est l'offre de formation proposée dans le secteur social en Bourgogne-Franche-Comté ?

15

établissements proposant 13 certifications et 46 formations dans le travail social

Nombre de formations

19	Accompagnant éducatif et social
2	Assistant familial
3	Moniteur éducateur
2	Technicien de l'intervention sociale et familiale
2	Assistant de service social
4	Conseiller en économie sociale et familiale
2	Éducateur de jeunes enfants
3	Éducateur spécialisé
2	Éducateur technique spécialisé
2	Encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale
1	Médiateur familial
2	Directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale
2	Ingénieur social



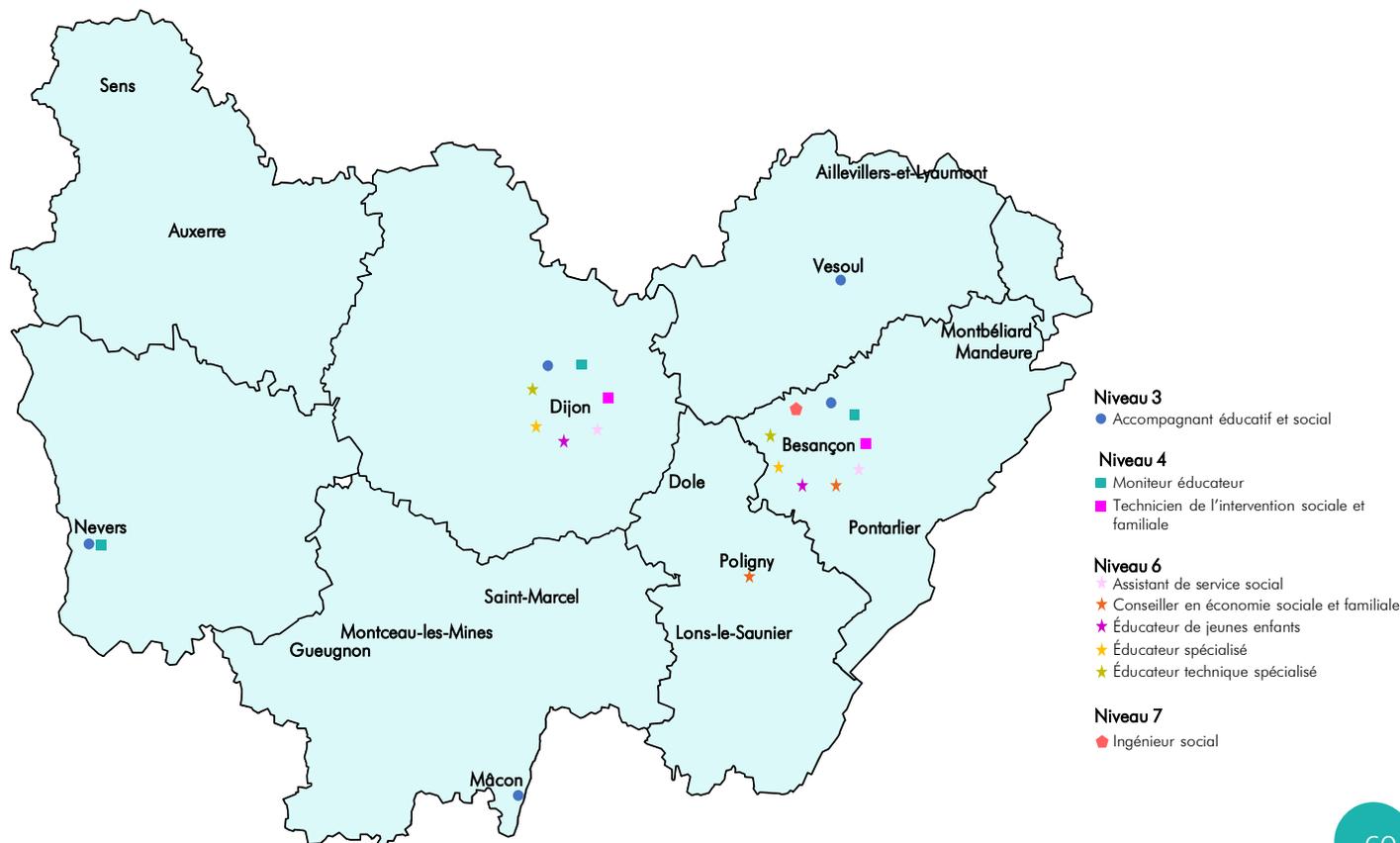
Source : Base Offre de formation – Traitement Emfor – mars 2023

Quelle est l'offre de formation proposée par **apprentissage** dans le secteur social en Bourgogne-Franche-Comté ?

6 établissements préparent à 9 certifications et 21 formations dans le travail social en apprentissage

Nombre de formations

5	Accompagnant éducatif et social
3	Moniteur éducateur
2	Technicien de l'intervention sociale et familiale
2	Assistant de service social
2	Conseiller en économie sociale et familiale
2	Éducateur de jeunes enfants
2	Éducateur spécialisé
2	Éducateur technique spécialisé
1	Ingénieur social



Source : Base Offre de formation – Traitement Emfor – mars 2023

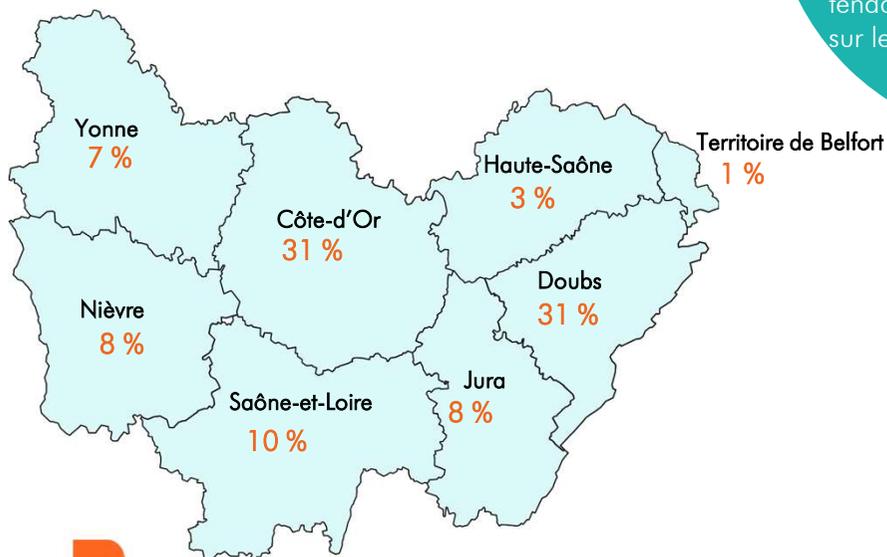
Quels sont les effectifs en formation dans le secteur sanitaire et social en Bourgogne-Franche-Comté ?

Près de 9 650 apprenants, dont plus 790 en apprentissage, dans une formation préparant aux diplômes du sanitaire ou du social au 1^{er} janvier 2022

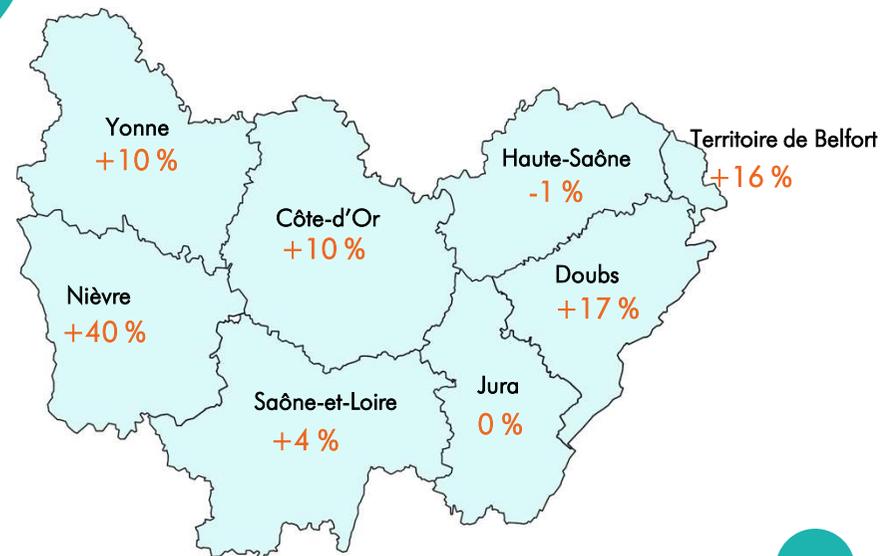
Évolution des effectifs en formation :

tendance globalement à la hausse sur les 6 dernières années (+12 % entre 2017 et 2022)

Répartition des effectifs en formation par département (toutes années de formations confondues)



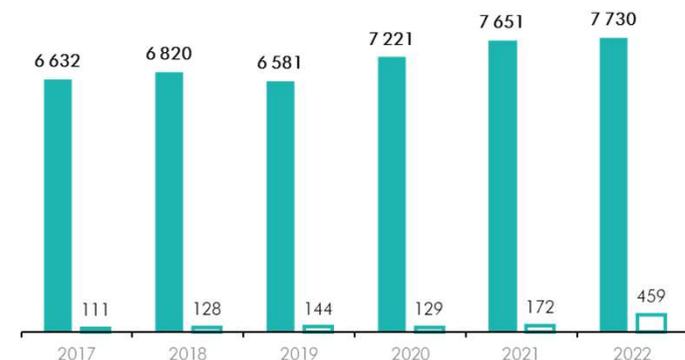
Évolution des effectifs par département entre 2017 et 2022 (toutes années de formations confondues)



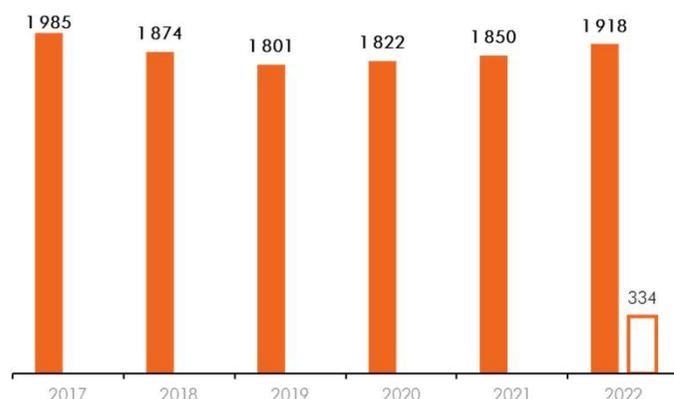
Source : Instituts de formation via Conseil régional – Traitement Emfor – avril 2023

Quel développement des effectifs en formation dans le secteur sanitaire et social en Bourgogne-Franche-Comté ?

Évolution des effectifs en formation (toutes années de formations confondues)



■ Formations paramédicales et sage-femme : toutes voies confondues
 □ Formations paramédicales et sage-femme : apprentissage

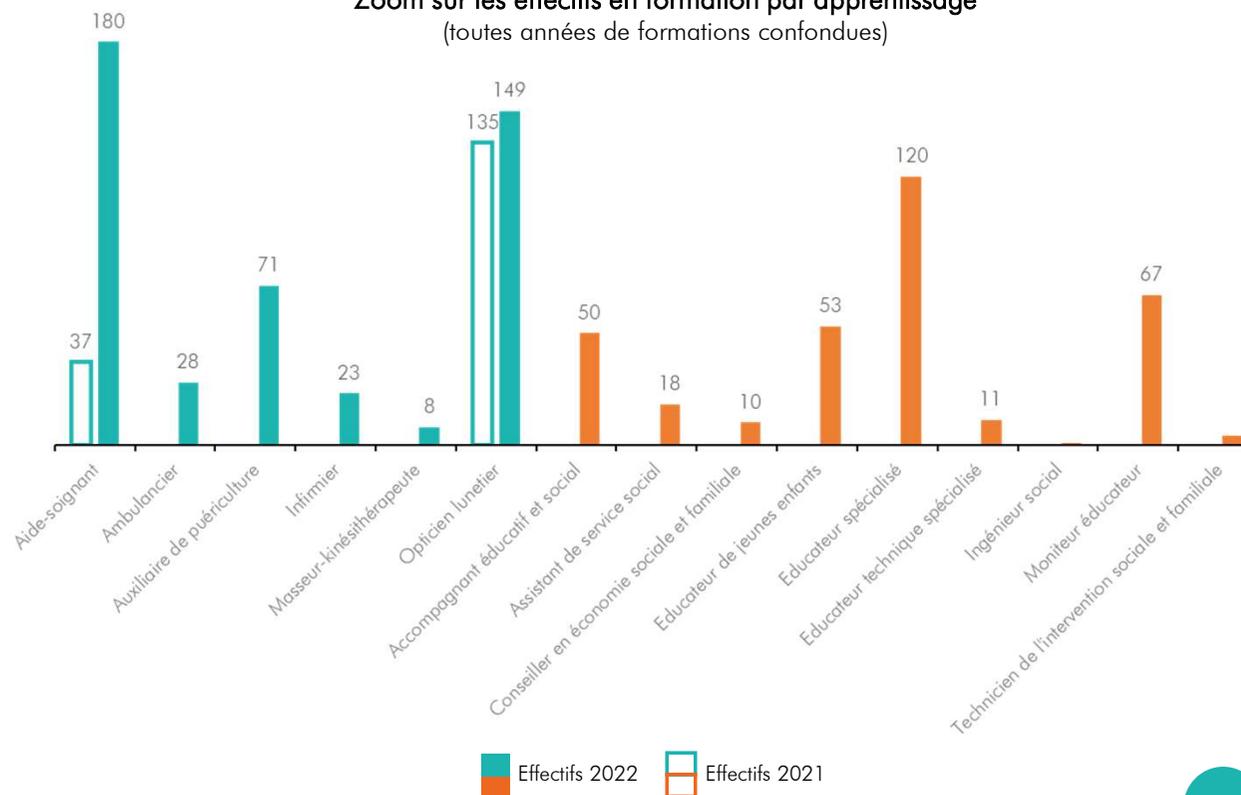


■ Formations du travail social : toutes voies confondues
 □ Formations du travail social : apprentissage



Hausse (+2 %) des effectifs en formation entre 2021 et 2022 en particulier dans le social (+4 %) et développement de l'apprentissage.

Zoom sur les effectifs en formation par apprentissage (toutes années de formations confondues)



■ Effectifs 2022 □ Effectifs 2021

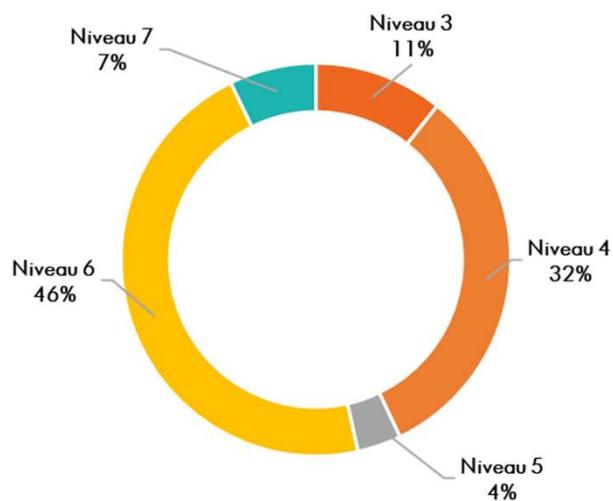


Source : Instituts de formation via Conseil régional – Traitement Emfor – avril 2023

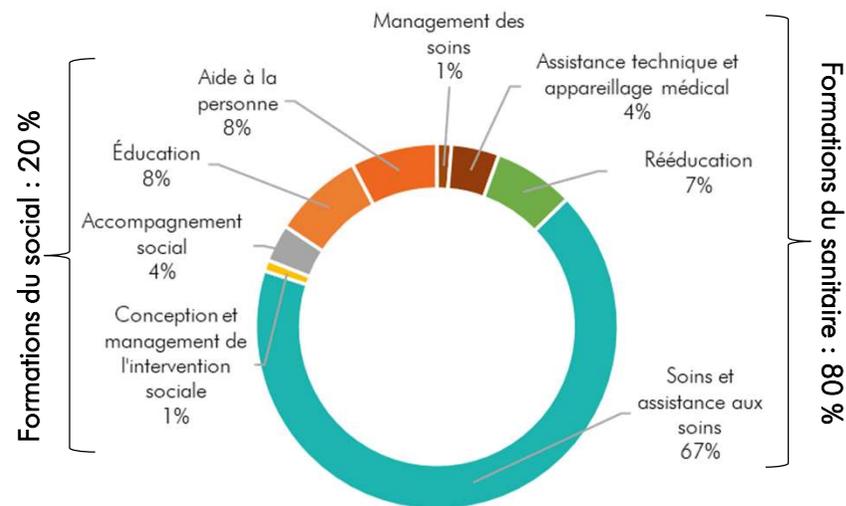
Quels sont les effectifs en 1^{ère} année de formation dans le secteur sanitaire et social en Bourgogne-Franche-Comté ?

Près de 4 795 apprenants en 1^{ère} année d'une formation préparant aux diplômes du sanitaire ou du social en 2022

Plus de 5 étudiants sur 10 en 1^{ère} année préparent un diplôme de niveau 6 ou 7



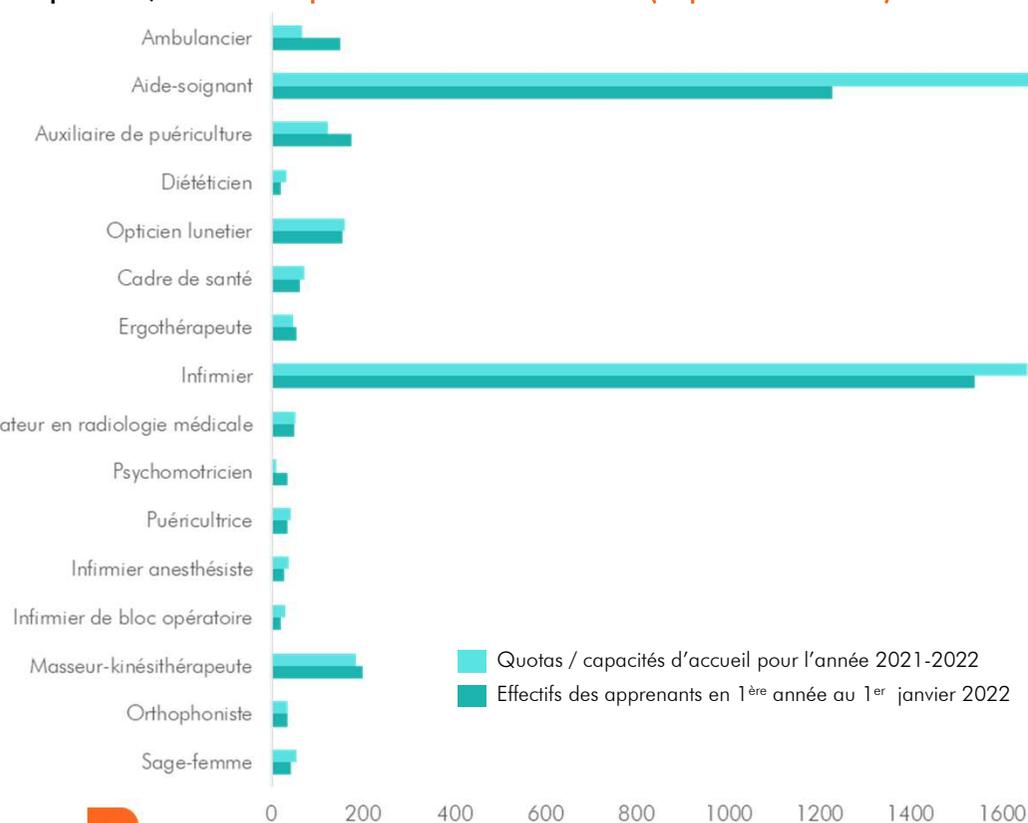
Près de 7 étudiants sur 10 en 1^{ère} année préparent une formation dans les filières « soins » et « assistance aux soins »



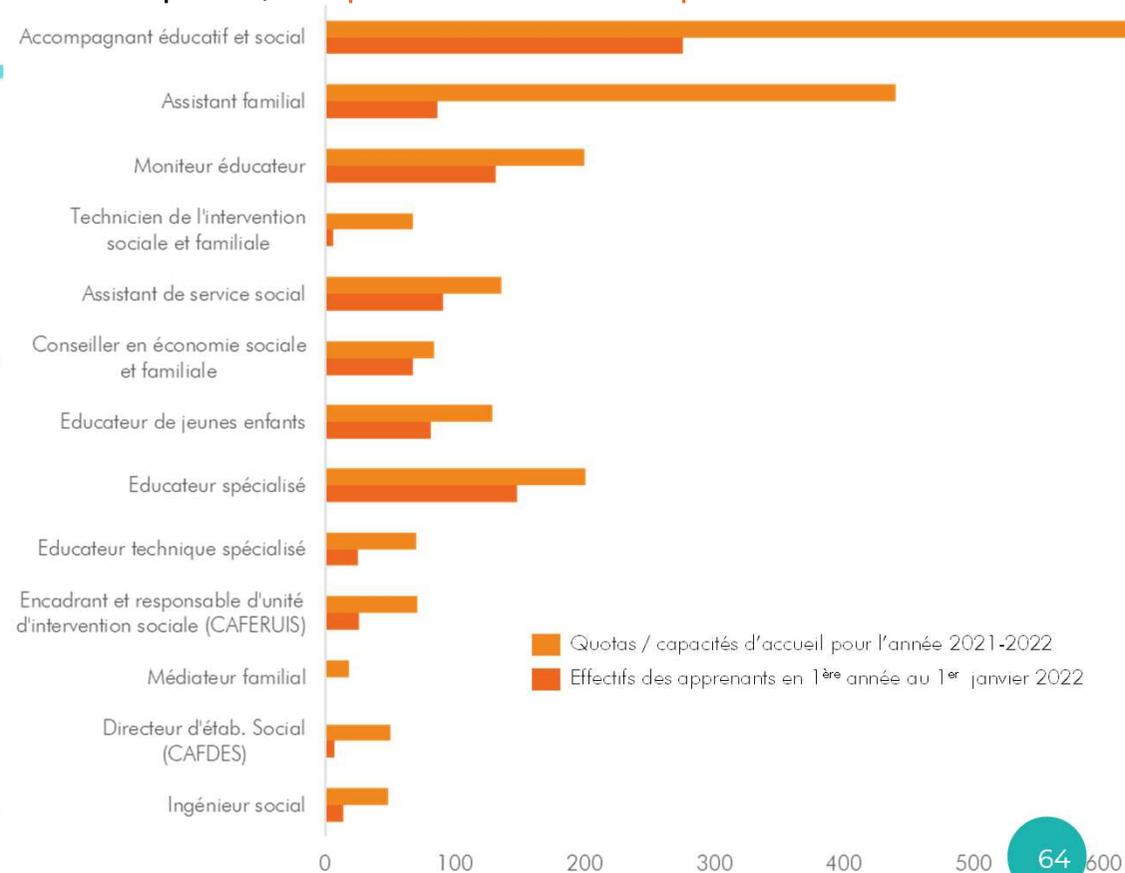
Source : Instituts de formation via Conseil régional – Traitement Emfor – avril 2023

Quels sont les effectifs en 1^{ère} année de formation dans le secteur sanitaire et social en Bourgogne-Franche-Comté ?

Plus de 3 830 apprenants en 1^{ère} année d'une formation préparant aux diplômes du sanitaire en 2022 pour près de 4 280 places, soit 445 places non couvertes (1 place sur 10)



Plus de 960 apprenants en 1^{ère} année d'une formation préparant aux diplômes du social en 2022 pour plus de 2 135 places, soit plus de la moitié des places non couvertes



Source : Instituts de formation via Conseil régional – Traitement Emfor – avril 2023

Quels sont les effectifs en 1^{ère} année de formation dans le secteur sanitaire et social en Bourgogne-Franche-Comté ?

74 % des apprenants en 1^{ère} année de formation infirmier en 2017 sont issus de la même académie que l'institut de formation qu'ils ont intégré.

	Effectif en 1 ^{ère} année et part des élèves originaires de la même académie que l'institut de formation											
	2017		2018		2019		2020		2021		2022	
Ergothérapeute	42	19%	43	21%	48	15%	47	32%	45	22%	55	36%
Infirmier	1 305	79%	1 323	80%	1 383	62%	1 398	76%	1 556	69%	1 541	74%
Manipulateur en radiologie médicale	52	87%	51	78%	50	84%	49	80%	49	92%	50	90%
Orthophoniste			28	11%	30	10%	35	11%	35	17%	34	ns
Psychomotricien	10	ns	10	0%	10	ns	10	0%	10	70%	35	43%
Accompagnant éducatif et social	341	87%	309	86%	302	85%	289	89%	295	89%	276	80%
Educateur de jeunes enfants	68	79%	67	67%	65	71%	76	79%	81	83%	81	79%
Educateur spécialisé	94	85%	135	90%	119	87%	124	84%	155	81%	148	89%
Educateur technique spécialisé	18	83%	14	100%	20	90%	20	85%	19	74%	25	92%



Quels sont les effectifs en formation dans le secteur sanitaire et social en Bourgogne-Franche-Comté ?

365 apprenants ont interrompu leur scolarité en 2020 (toutes années confondues)

Interruptions de scolarité en 2020 par année d'étude

Formations	Années de formation			Ensemble des interruptions	Ensemble des inscrits en formation
	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année		
Infirmier	34,9%	40,0%	25,1%	175	4 064
Aide-soignant	100,0%			95	1 259
Assistant de service social	71,4%	14,3%	14,3%	21	254
Conseiller en économie sociale familiale	100,0%	0,0%	0,0%	21	254
Éducateur spécialisé	47,4%	31,6%	21,1%	19	385

Parmi les 4 064 étudiants inscrits en formation infirmier en 2020, 175 (dont 34,9 % en 1^{ère} année de formation) ont interrompu leur scolarité.

Évolution des taux d'interruptions de scolarité en première année de formation

		2017	2018	2019	2020	2021*
Infirmier	BFC	7,9%	5,3%	5,1%	4,3%	7,9%
	FM			6,4%	7,6%	10,0%
Aide-soignant	BFC	5,8%	3,6%	5,8%	7,8%	nd
	FM			7,5%	8,2%	9,5%
Assistant de service social	BFC	ns	6,6%	10,7%	15,3%	ns
	FM					
Conseiller en économie sociale	BFC	6,3%	ns	11,7%	13,8%	7,1%
	FM					
Éducateur spécialisé	BFC	ns	7,6%	5,3%	7,3%	ns
	FM					

En 2021, 8 % des étudiants en formation infirmier ont abandonné leurs études en première année de formation. Ces taux sont globalement en hausse pour la plupart des formations étudiées en région mais ils restent en dessous des moyennes nationales.

D'après la DREES*, les taux d'abandons en première année ont fortement progressé par rapport au début des années 2010 pour de nombreuses formations.



Source : DREES – Enquête écoles 2020 – Traitement Emfor – mars 2023

* : DREES • Études et Résultats • mai 2023 • n° 1266 • Les étudiantes en formation d'infirmière sont trois fois plus nombreuses à abandonner en première année en 2021 qu'en 2011

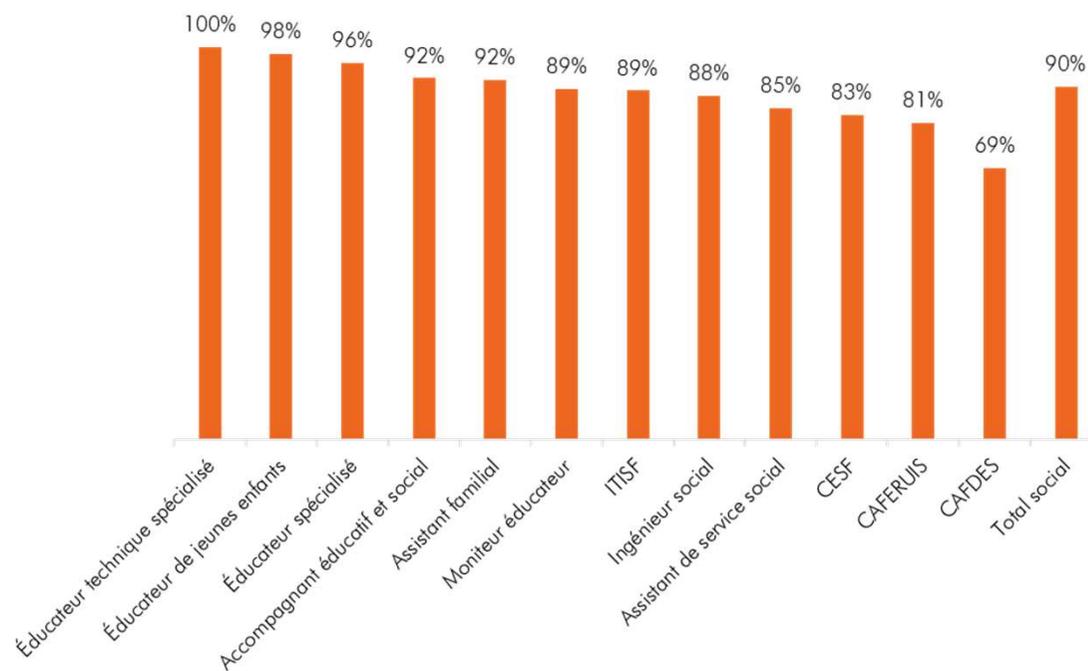
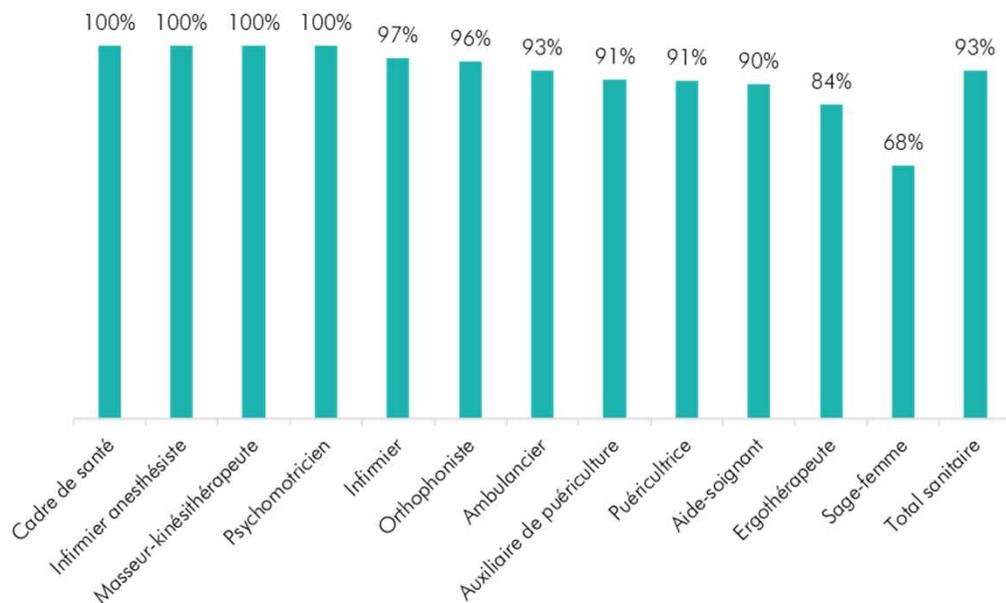
Quels diplômés dans le secteur sanitaire et social en Bourgogne-Franche-Comté (hors VAE) ?

Plus de 3 840*
présentés aux
examens en 2022

Plus de 3 560*
diplômés du sanitaire
et social en 2022

Un taux de réussite
global de 93 %

Un nombre de diplômés en
légère hausse entre 2021 et
2022 (+3 %)



■ Formations paramédicales et sage-femme

■ Formations du travail social



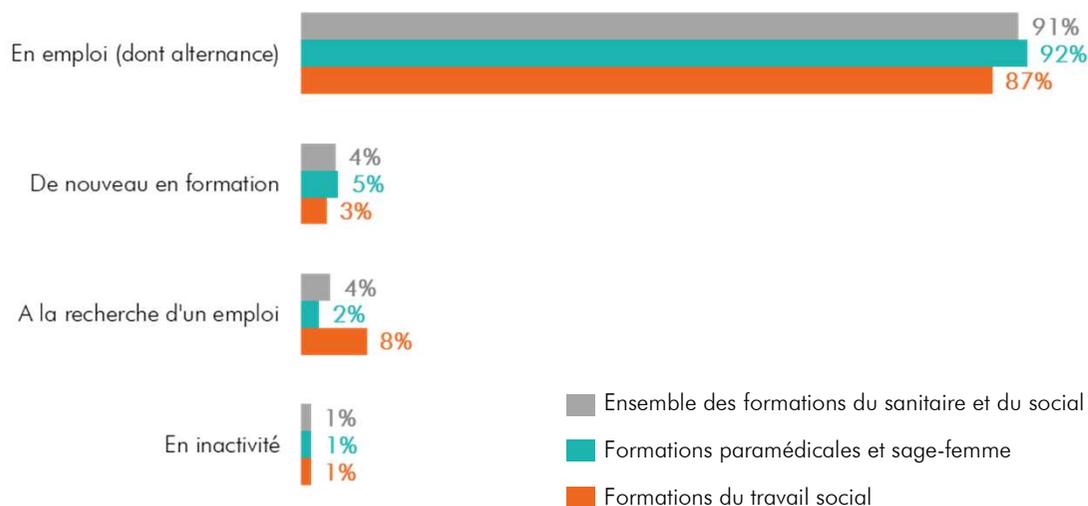
Source : DREETS et Instituts de formation – Traitement Emfor – mars 2023

* Hors formations : diététicien, manipulateur en radiologie et opticien lunetier

Quelle insertion professionnelle des sortants de formation du sanitaire et social en Bourgogne-Franche-Comté ?

91 % des formés sont en emploi 6 mois après leur sortie de formation

Situation professionnelle des formés (6 mois après leur sortie de formation)



➤ Plus de 9 formés sur 10 sont en emploi 6 mois après la sortie de formation. Les formés du domaine de la santé affichent un taux d'emploi supérieur à ceux du social.



Focus sur l'emploi occupé à 6 mois :

4 % des personnes en emploi 6 mois après leur sortie de formation travaillent en Suisse

- 57 % de contrats à durée indéterminée
- 97 % des répondants indiquent que l'emploi occupé est en lien avec la formation suivie
- Un peu plus de la moitié des répondants en emploi travaillent dans la fonction publique (59 % pour les formations du sanitaire et 33 % pour les formations du social)
- 83 % des personnes en emploi travaillent en Bourgogne-Franche-Comté et 4 % en Suisse.

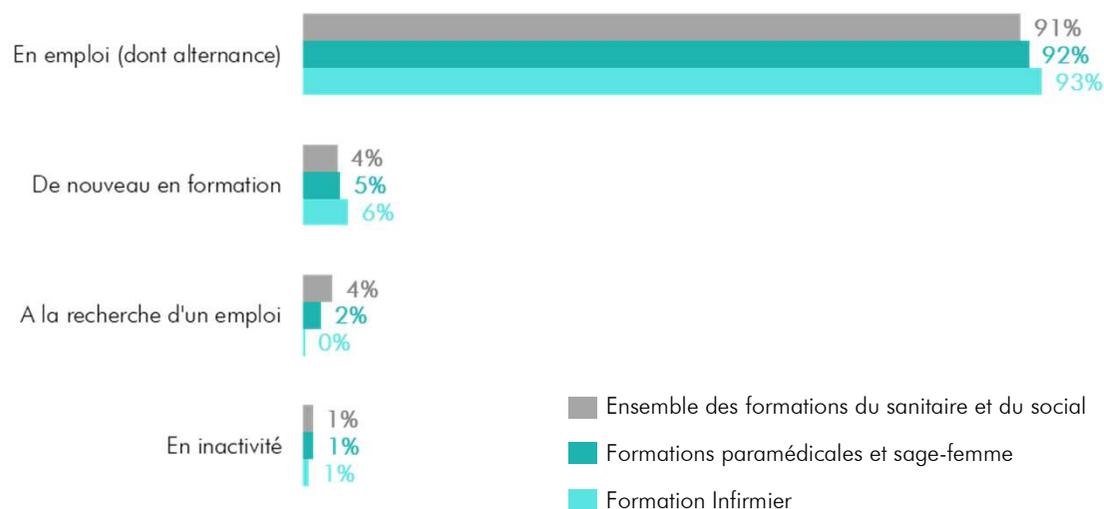


Source : Emfor, Enquête des sortants de formation en 2021 – Traitement Emfor – mars 2023

Quelle insertion professionnelle des sortants de la formation infirmier ?

93 % des infirmiers diplômés d'État sont en emploi 6 mois après leur sortie de formation

Situation professionnelle des formés (6 mois après leur sortie de formation)



Focus sur l'emploi occupé à 6 mois :

5 % des personnes en emploi 6 mois après leur sortie de formation travaillent en Suisse

- 65 % de contrats à durée indéterminée
- Tous les répondants indiquent que l'emploi occupé est en lien avec la formation suivie.
- 64 % des répondants en emploi travaillent dans la fonction publique (59 % pour les formations du sanitaire et 53 % pour l'ensemble des formations du sanitaire et du social)
- 74 % des personnes en emploi travaillent en Bourgogne-Franche-Comté et 5 % en Suisse.

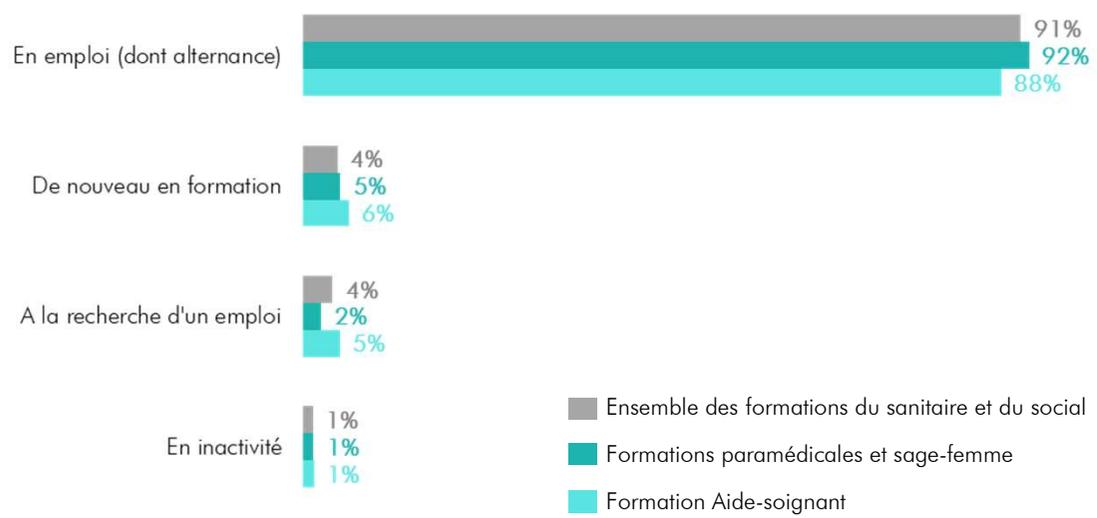


Source : Emfor, Enquête des sortants de formation en 2021 – Traitement Emfor – mars 2023

Quelle insertion professionnelle des sortants de la formation aide-soignant ?

88 % des diplômés de la formation aide-soignant sont en emploi 6 mois après leur sortie de formation

Situation professionnelle des formés (6 mois après leur sortie de formation)

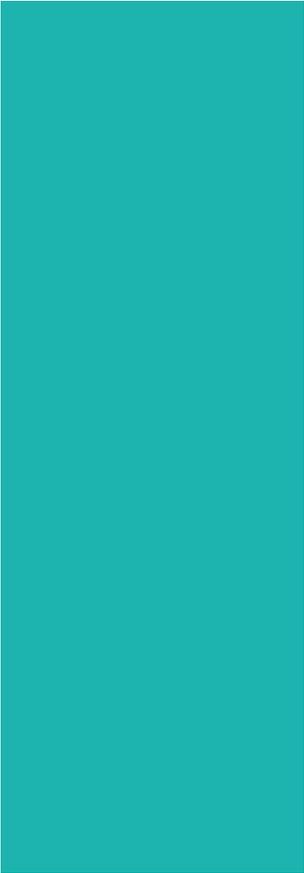



Focus sur l'emploi occupé à 6 mois :
4 % des personnes en emploi 6 mois après leur sortie de formation travaillent en Suisse

- 51 % de contrats à durée indéterminée
- 97 % des répondants indiquent que l'emploi occupé est en lien avec la formation suivie.
- 60 % des répondants en emploi travaillent dans la fonction publique (59 % pour les formations du sanitaire et 53 % pour l'ensemble des formations du sanitaire et du social)
- 90 % des personnes en emploi travaillent en Bourgogne-Franche-Comté et 4 % en Suisse.



Source : Emfor, Enquête des sortants de formation en 2021 – Traitement Emfor – mars 2023



ANNEXES

Effectifs en formation en 2022

Densité des professionnels du paramédical

Évolution des professionnels du paramédical

Pyramides des âges par métier

Synthèse du baromètre emploi-formation de l'OPCO Santé

Cartographie de métiers de la Fonction publique hospitalière

Périmètre de l'état des lieux

Quels sont les effectifs en formation dans le secteur sanitaire en Bourgogne-Franche-Comté ?

**Formations du sanitaire :
7 730 apprenants, dont 459 en
apprentissage, inscrits en 2022**

L'ensemble des effectifs inscrits dans les formations paramédicales et sage-femme est en hausse de 12 % entre 2017 et 2022 dans la région.

Cependant, cette tendance s'atténue sur la dernière année (seulement +1 % entre 2021-2022) durant laquelle on constate une baisse des entrées en formation (-3 % pour l'ensemble).

Certaines formations, telles que aide-soignant et diététicien, ne font pas le plein et on constate une baisse des entrées en formation dans toutes les formations de niveau supérieur (niveau 7 de la nomenclature) ainsi que pour les formations d'infirmier puéricultrice et infirmier.

85 % des entrants en formation en 2022 sont originaires de la région. Ce sont les formations de niveau 4 (aide-soignant et auxiliaire de puériculture) qui recrutent le plus d'apprenants originaires de la région. A contrario, les formations ergothérapeute et psychomotricien en accueillent moins.

Formation	Ensemble des inscrits			Inscrits en 1 ^{ère} année de formation								
	Effectifs	Evol. 2021-2022	Apprentis	Effectifs	Poids dans l'ensemble	Parts						Evol. 2021-2022
						Femmes	Moins de 26 ans	Formation initiale	Demandeurs d'emploi	Originaires de BFC		
Niveau 3	150	+24%	28	150	4%	40%	33%	0%	61%	93%	+24%	
Ambulancier	150	+24%	28	150	4%	40%	33%	0%	61%	93%	+24%	
Niveau 4	1 454	-6%	251	1 405	37%	92%	49%	15%	42%	96%	-9%	
Aide-soignant	1 257	-9%	180	1 229	32%	91%	45%	14%	42%	96%	-11%	
Auxiliaire de puériculture	197	+18%	71	176	5%	99%	77%	20%	47%	93%	+5%	
Niveau 5	349	+1%	149	175	5%	64%	93%	52%	5%	65%	-2%	
Diététicien	43	-16%	20	20	1%	90%	85%	91%	ns	65%	-26%	
Opticien lunetier	306	+4%	149	155	4%	61%	94%	45%	5%	65%	+3%	
Niveau 6	4 538	+3%	23	1 778	46%	87%	81%	69%	17%	78%	+1%	
Cadre de santé	62	+13%	62	62	2%	87%	0%	0%	ns	82%	+13%	
Ergothérapeute	163	+47%	1	55	1%	96%	96%	94%	ns	42%	+22%	
Infirmier	4 067	-0%	23	1 541	40%	86%	82%	70%	19%	79%	-1%	
Manipulateur en radiologie médicale	138	-1%	50	50	1%	82%	100%	100%	0%	94%	+2%	
Psychomotricien	73	+630%	35	35	1%	89%	100%	96%	ns	46%	+250%	
Puéricultrice	35	-17%	35	35	1%	100%	83%	49%	18%	74%	-17%	
Niveau 7	1 239	+3%	8	324	8%	70%	81%	80%	3%	83%	-7%	
Infirmier anesthésiste	57	-10%	28	28	1%	64%	0%	0%	8%	71%	-10%	
Infirmier de bloc opératoire	43	+95%	20	20	1%	90%	ns	12%	ns	85%	-9%	
Masseur-kinésithérapeute	751	+2%	8	199	5%	57%	95%	94%	2%	94%	-1%	
Orthophoniste	165	+6%	34	34	1%	100%	97%	84%	13%	24%	-3%	
Sage-femme	223	-1%	43	43	1%	98%	91%	96%	0%	86%	-27%	
Ensemble	7 730	+1%	459	3 832	100%	84%	68%	46%	26%	85%	-3%	
Soins et assistance aux soins	6 029	-1%	302	3 222	84%	87%	64%	42%	30%	87%	-5%	
Rééducation	1 195	+12%	8	343	9%	73%	95%	93%	3%	72%	+8%	
Assistance technique et Appareillage médical	444	+2%	149	205	5%	66%	96%	59%	3%	72%	+3%	
Management des soins	62	+13%	62	62	2%	87%	0%	0%	ns	82%	+13%	



Source : Instituts de formation via Conseil régional – Traitement Emfor – avril 2023

Quels sont les effectifs en formation dans le secteur social en Bourgogne-Franche-Comté ?

**Formations du social :
1 920 apprenants, dont 335 en
apprentissage, inscrits en 2022**

Les effectifs inscrits dans les formations sociales poursuivent leur hausse (+4 % entre 2021 et 2022). Cependant les effectifs entrants sont en baisse sur la même période (-6 %) et en particulier pour les formations de niveau 3.

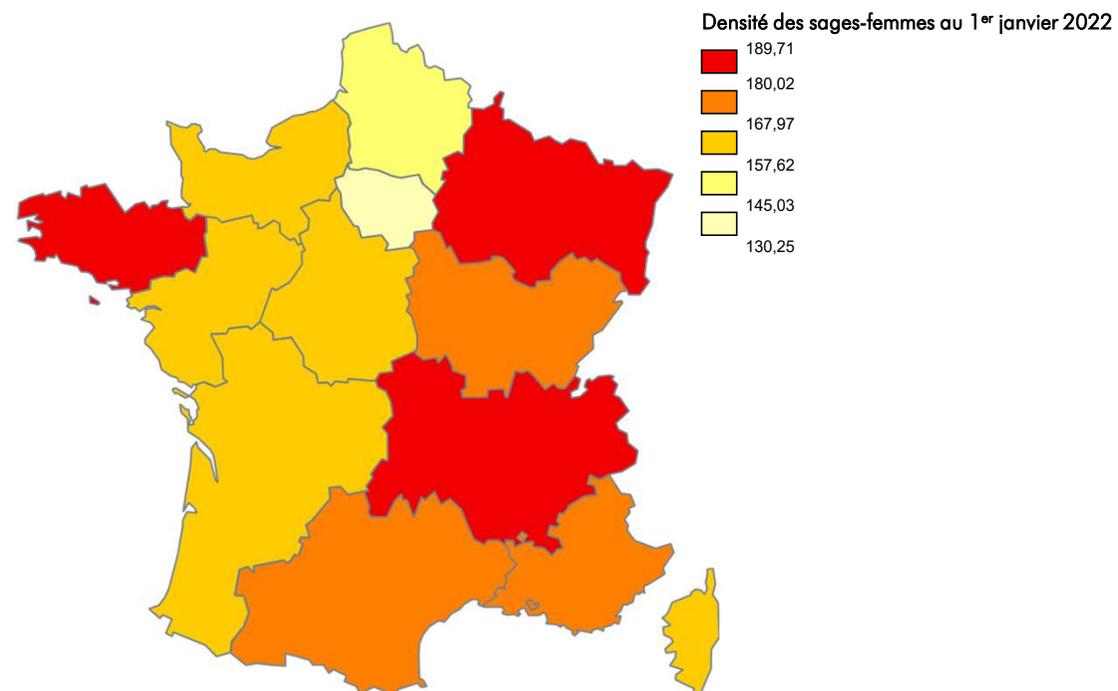
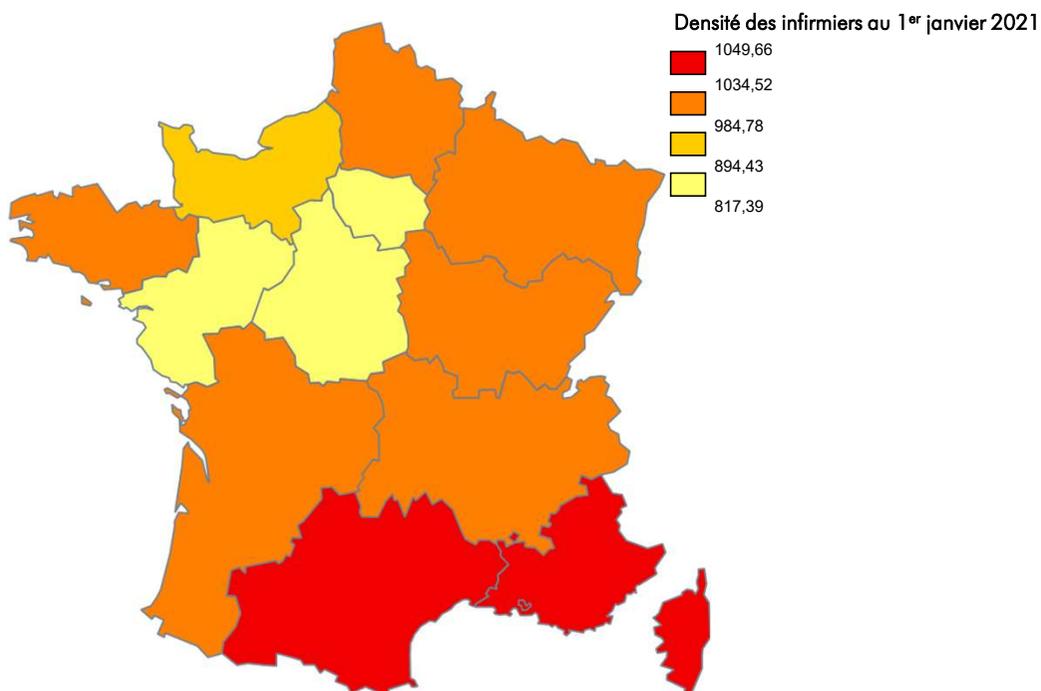
95 % des entrants en formation en 2022 sont originaires de la région. Ce sont les formations de niveaux 3 et 4 qui recrutent le plus d'apprenants originaires de la région.

Formation	Ensemble des inscrits			Inscrits en 1 ^{ère} année de formation							
	Effectifs	Evol. 2021-2022	Apprentis	Effectifs	Poids dans l'ensemble	Parts					
						Femmes	Moins de 26 ans	Formation initiale	Demandeurs d'emploi	Originaires de BFC	Evol. 2021-2022
Niveau 3	531	+1%	50	363	38%	83%	23%	0%	41%	98%	-13%
Accompagnant éducatif et social	276	-10%	50	276	29%	86%	30%	0%	54%	97%	-6%
Assistant familial	255	+16%		87	9%	74%	0%	0%	0%	99%	-30%
Niveau 4	273	+18%	71	138	14%	79%	60%	35%	26%	97%	+4%
Moniteur éducateur	254	+15%	67	132	14%	78%	59%	34%	26%	97%	+7%
Technicien de l'intervention sociale et familiale	19	+73%	4	6	1%	100%	83%	ns	ns	100%	-40%
Niveau 6	1 067	+2%	212	439	46%	86%	76%	56%	18%	92%	-3%
Assistant de service social	242	-5%	18	91	9%	90%	74%	58%	38%	97%	+0%
Conseiller en économie sociale et	68	-1%	10	68	7%	91%	88%	76%	7%	85%	-1%
Educateur de jeunes enfants	228	+8%	53	81	8%	94%	90%	63%	16%	88%	+0%
Educateur spécialisé	416	+5%	120	148	15%	84%	82%	56%	15%	93%	-5%
Educateur technique spécialisé	53	-2%	11	25	3%	48%	52%	36%	20%	92%	+32%
Encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS)	54	-7%		26	3%	77%	0%	0%	ns	92%	-28%
Médiateur familial	6	-14%			0%	-	-	-	-	-	-
Niveau 7	47	+7%	1	21	2%	76%	0%	0%	ns	90%	-5%
Directeur d'étab. Social (CAFDES)	22	-8%		7	1%	71%	0%	0%	ns	71%	-36%
Ingénieur social	25	+25%	1	14	1%	79%	0%	0%	ns	100%	+27%
Ensemble	1 918	+4%	334	961	100%	83%	52%	31%	28%	95%	-6%
Éducation	951	+8%	251	386	40%	82%	74%	49%	19%	93%	+2%
Aide à la personne	550	+3%	54	369	38%	83%	24%	1%	41%	98%	-14%
Accompagnement social	316	-4%	28	159	17%	91%	80%	66%	25%	92%	-1%
Conception et management de l'intervention sociale	101	-1%	1	47	5%	77%	0%	0%	ns	91%	-19%



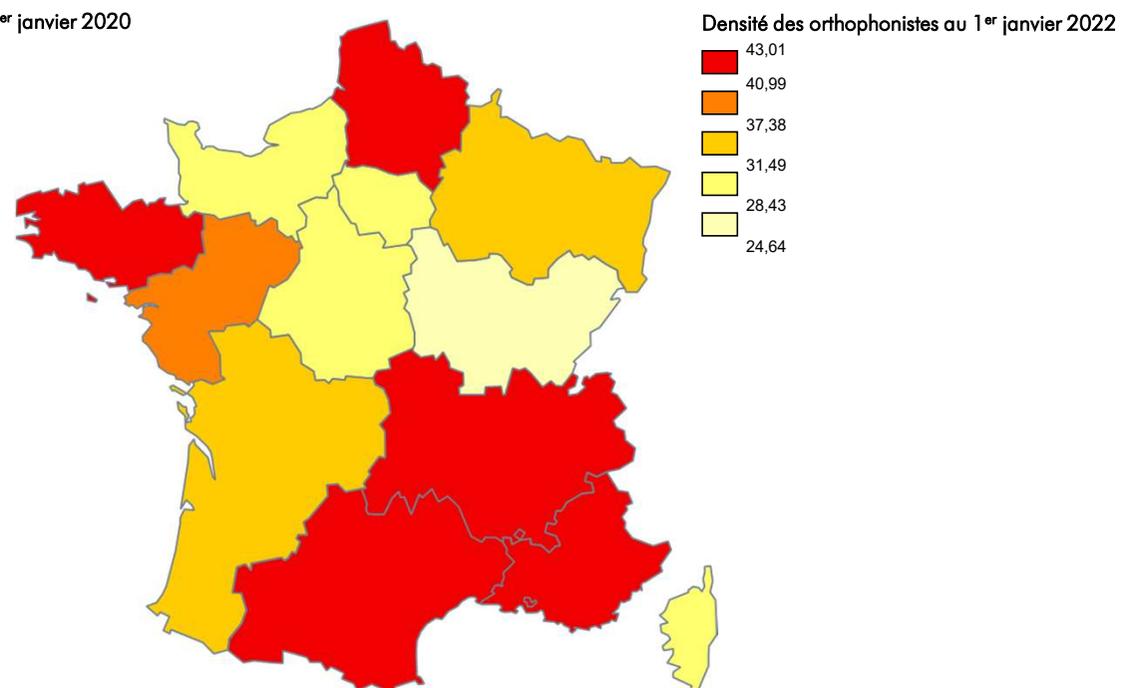
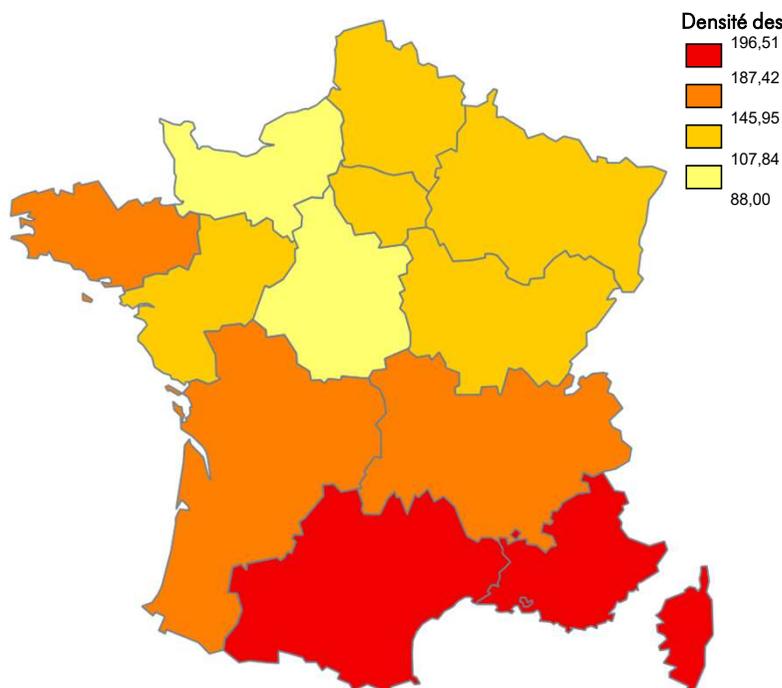
Source : Instituts de formation via Conseil régional – Traitement Emfor – avril 2023

Densité des professionnels de santé



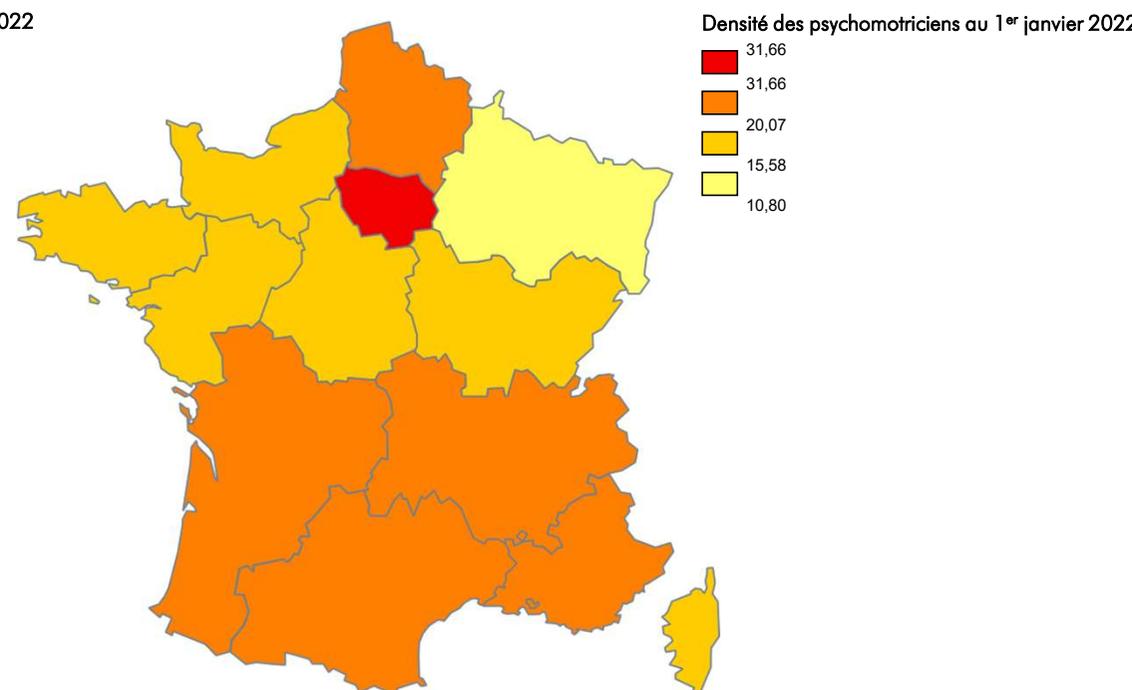
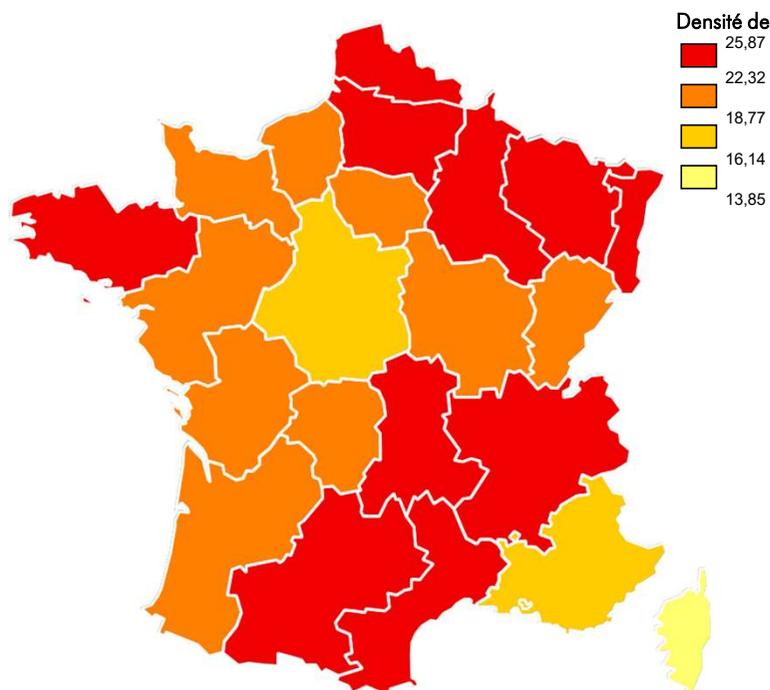
Source : Répertoire ADELI - Drees et ASIP-Santé RPPS (Répertoire partagé des professionnels de santé - traitements Drees - Données au 1^{er} janvier
La densité est exprimée en nombre de professionnels pour 100 000 habitants.
Cartes réalisées avec Philcarto

Densité des professionnels de santé



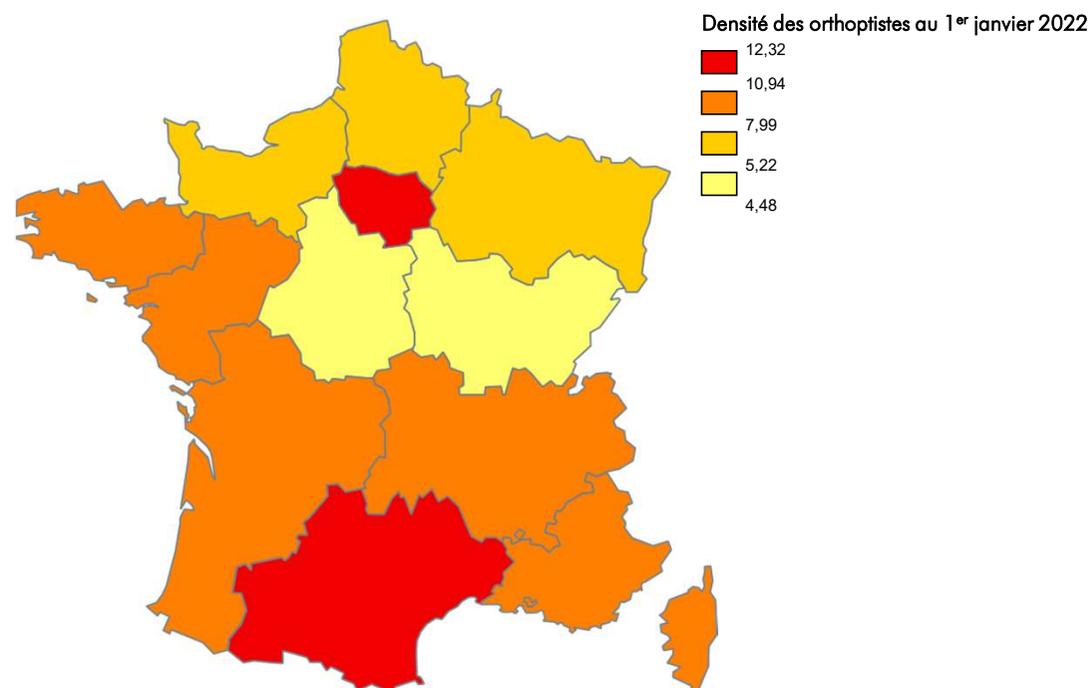
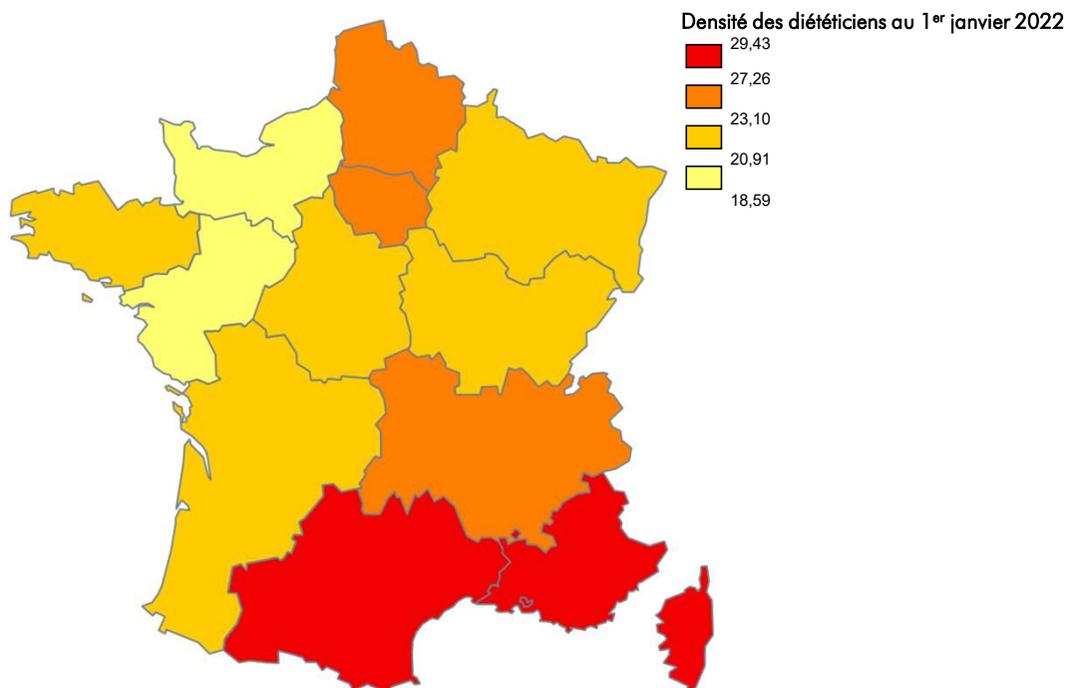
Source : Répertoire ADELI - Drees et ASIP-Santé RPPS (Répertoire partagé des professionnels de santé - traitements Drees - Données au 1^{er} janvier
La densité est exprimée en nombre de professionnels pour 100 000 habitants.
Cartes réalisées avec Philcarto

Densité des professionnels de santé



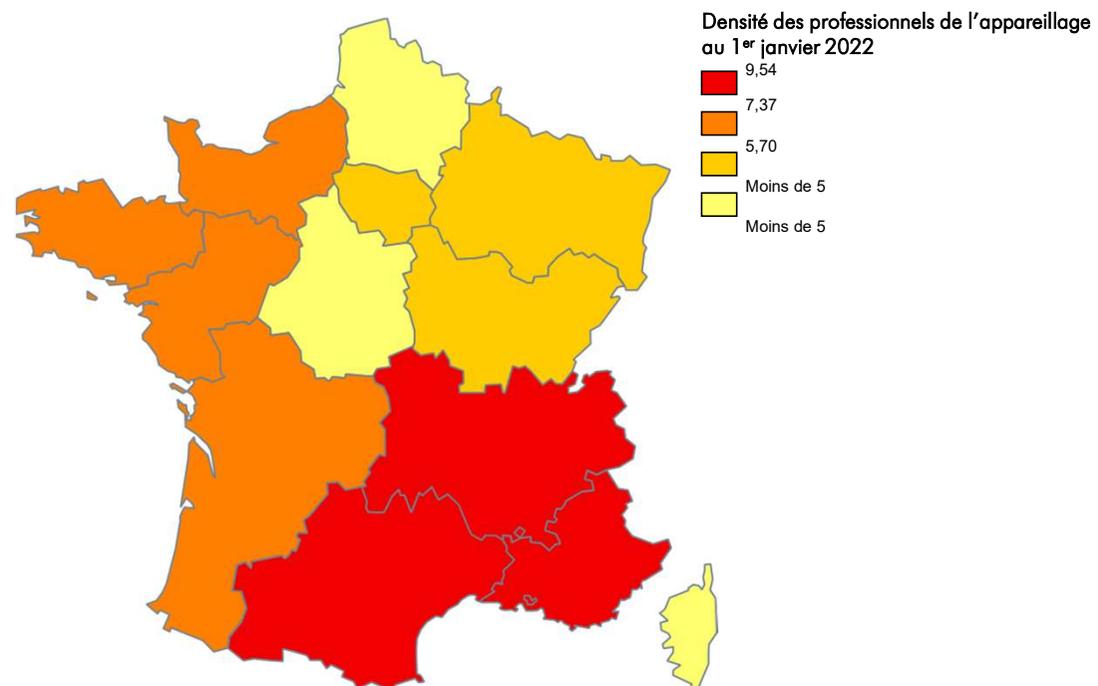
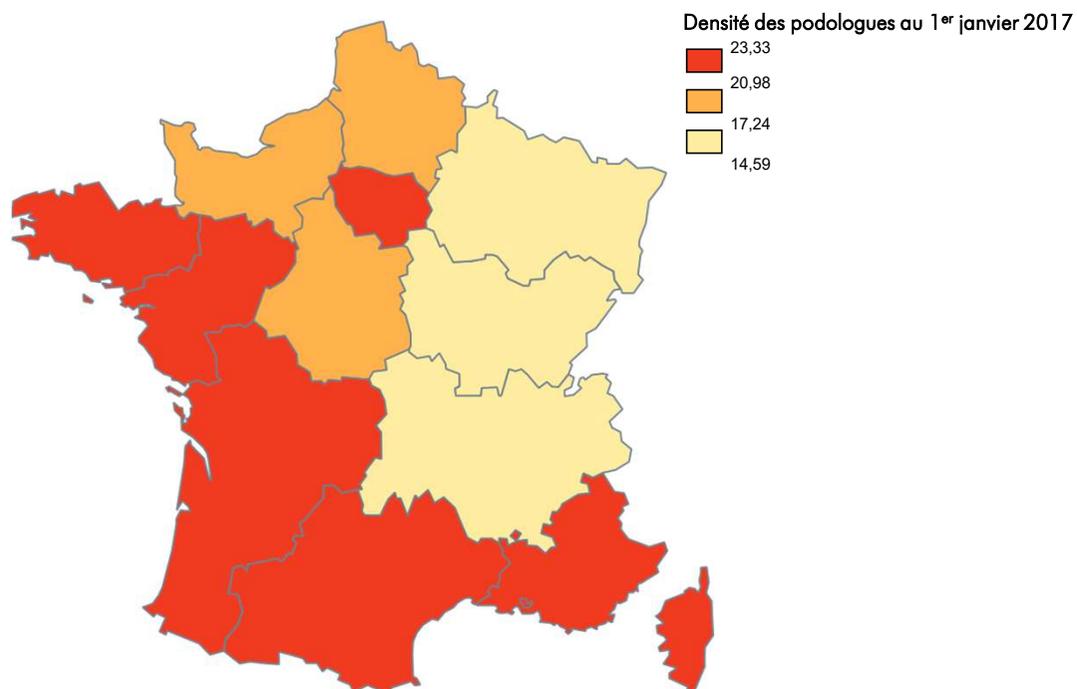
Source : Répertoire ADELI - Drees - Données au 1^{er} janvier
La densité est exprimée en nombre de professionnels pour 100 000 habitants.
Cartes réalisées avec Philcarto

Densité des professionnels de santé



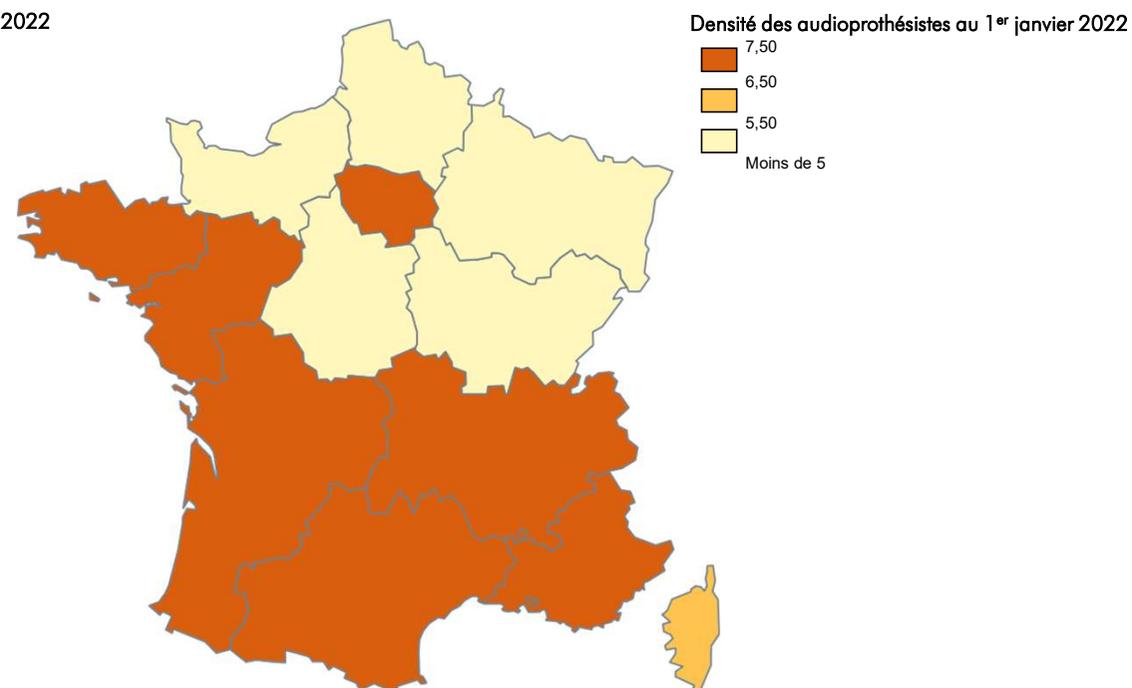
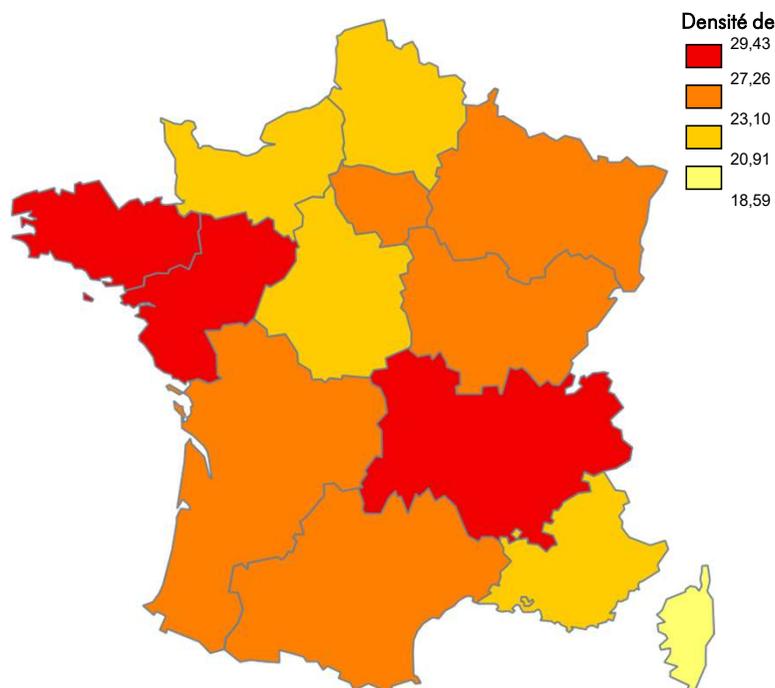
Source : Répertoire ADELI - Drees - Données au 1^{er} janvier
La densité est exprimée en nombre de professionnels pour 100 000 habitants.
Cartes réalisées avec Philcarto

Densité des professionnels de santé



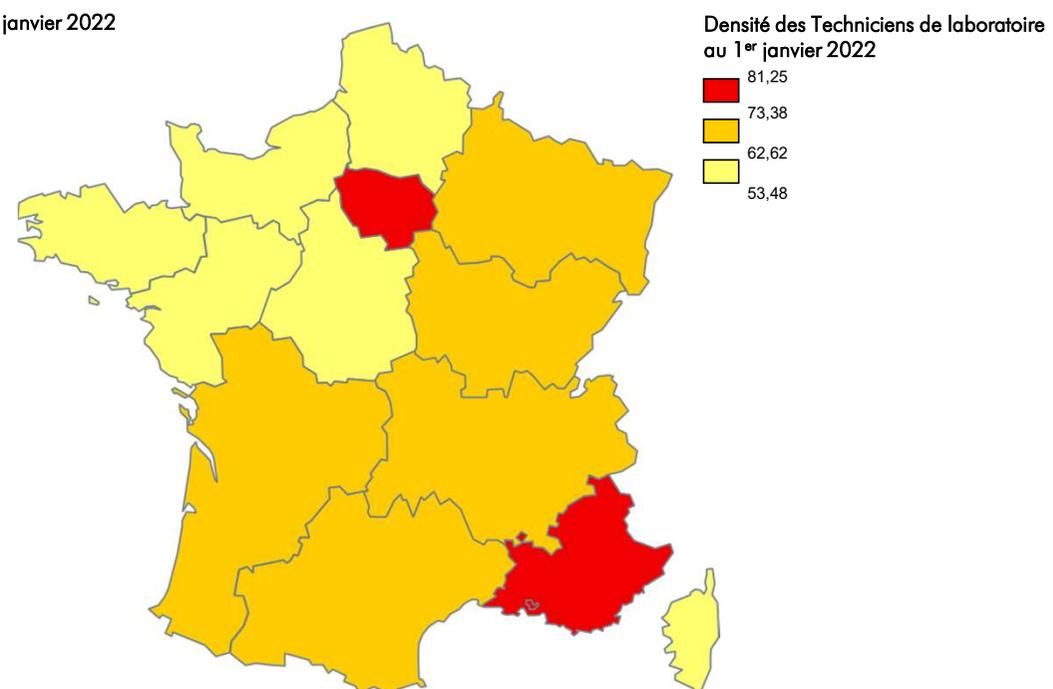
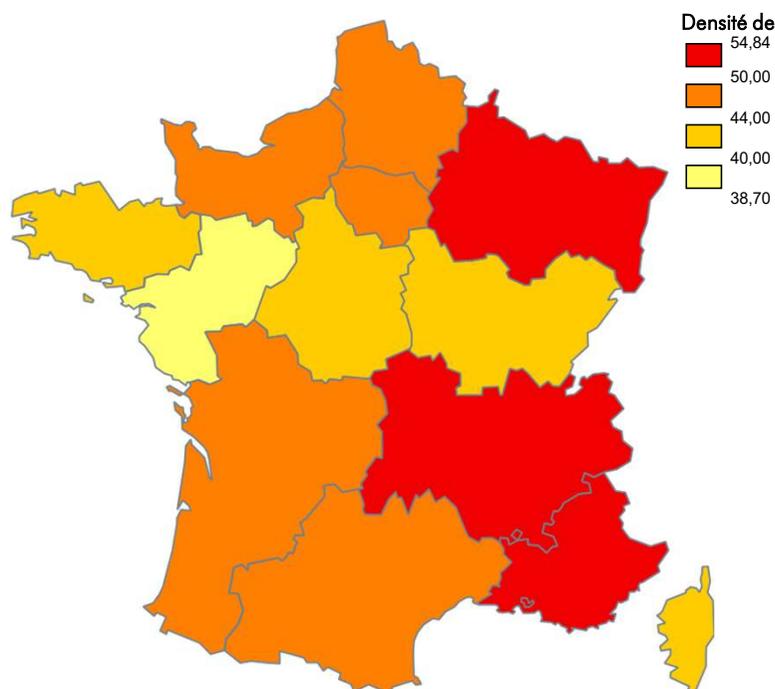
Source : Répertoire ADELI - Drees - Données au 1^{er} janvier
La densité est exprimée en nombre de professionnels pour 100 000 habitants.
Cartes réalisées avec Philcarto

Densité des professionnels de santé



Source : Répertoire ADELI - Drees - Données au 1^{er} janvier
La densité est exprimée en nombre de professionnels pour 100 000 habitants.
Cartes réalisées avec Philcarto

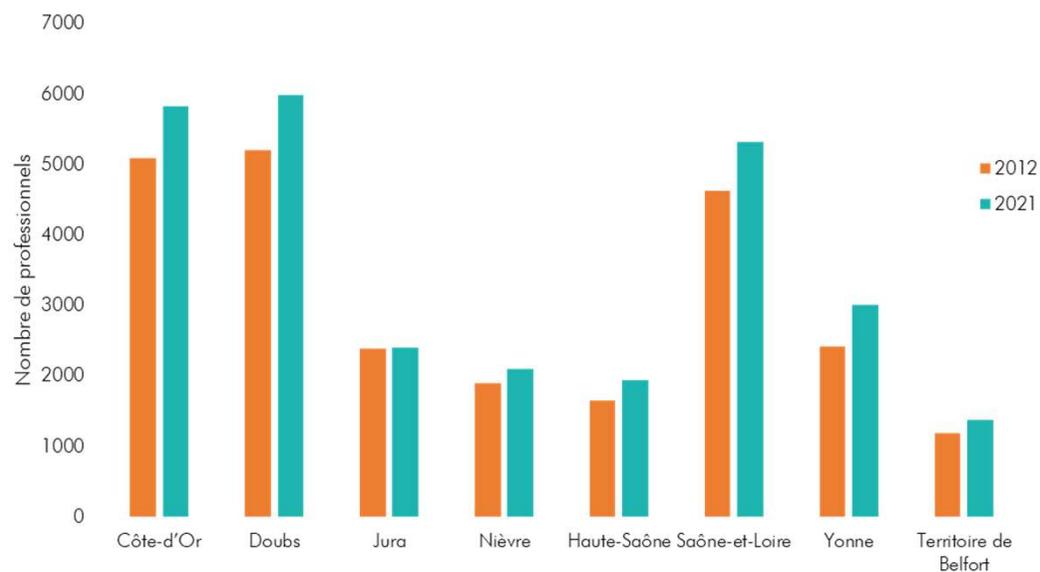
Densité des professionnels de santé



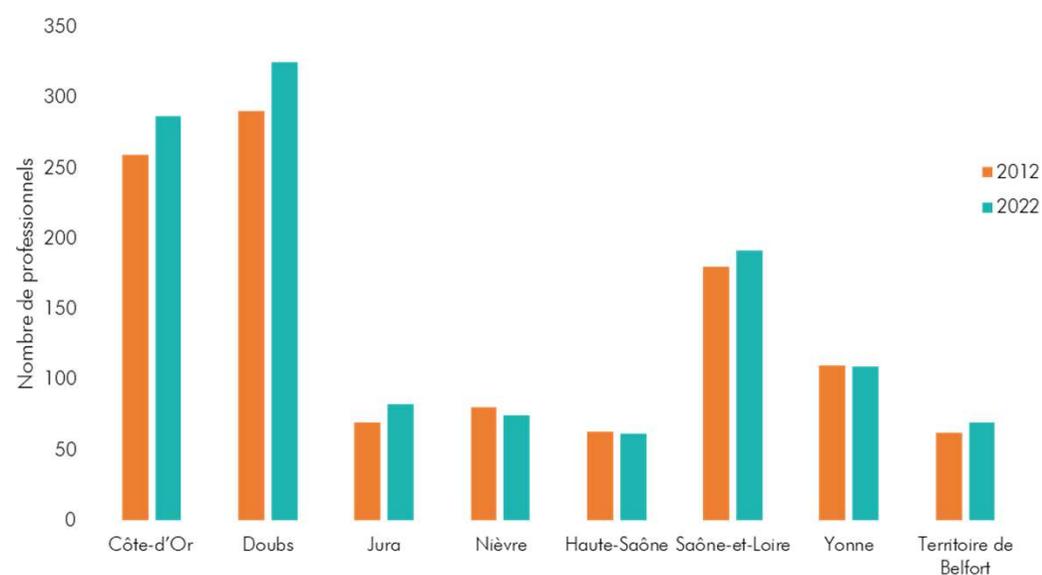
Source : Répertoire ADELI - Drees - Données au 1^{er} janvier
La densité est exprimée en nombre de professionnels pour 100 000 habitants.
Cartes réalisées avec Philcarto

Évolution du nombre de professionnels

Les infirmiers par département en 2012 et 2021



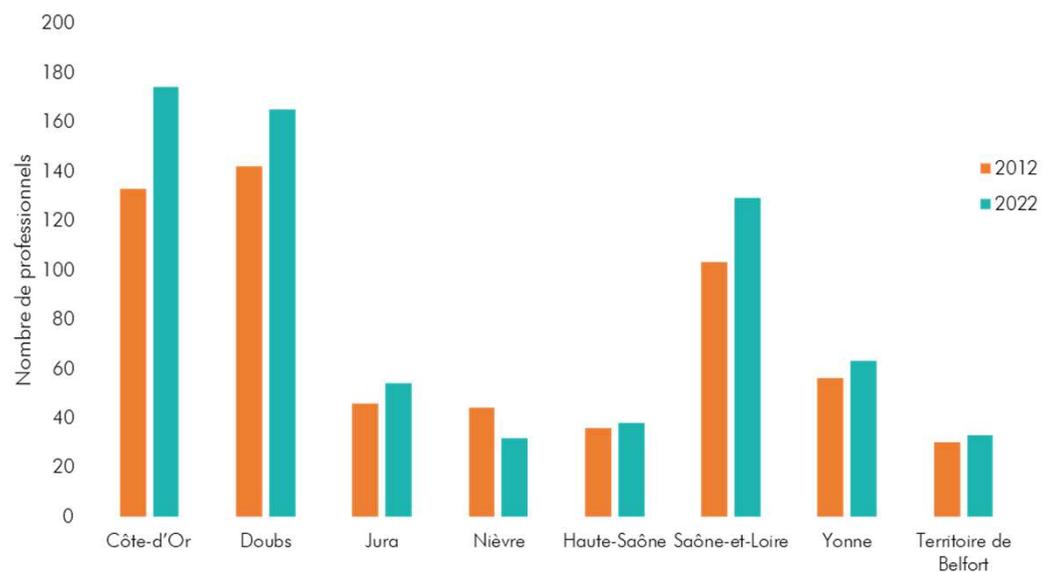
Les manipulateurs ERM par département en 2012 et 2022



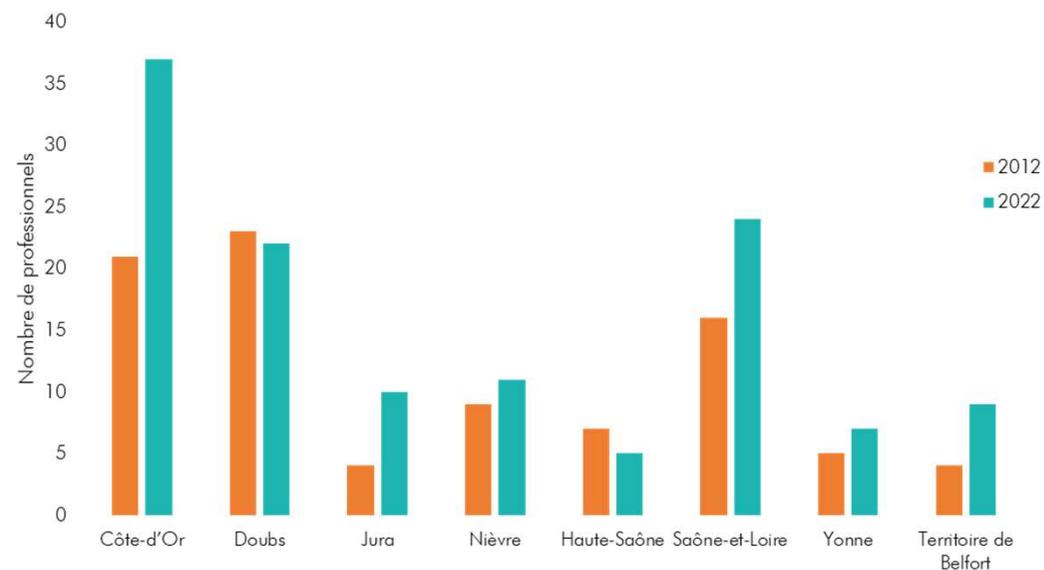
Source : Répertoire ADELI - Drees - Données au 1^{er} janvier

Évolution du nombre de professionnels

Les orthophonistes par département en 2012 et 2022

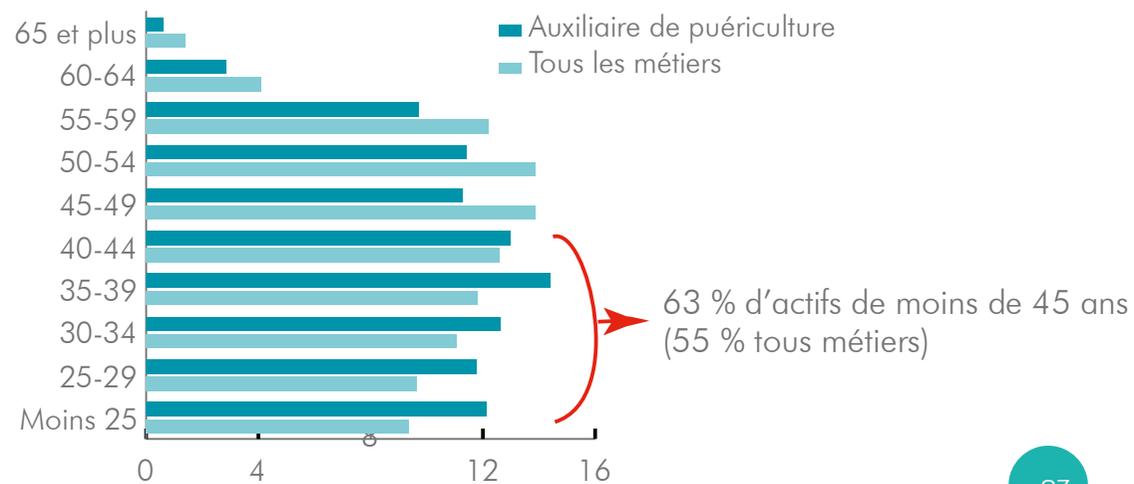
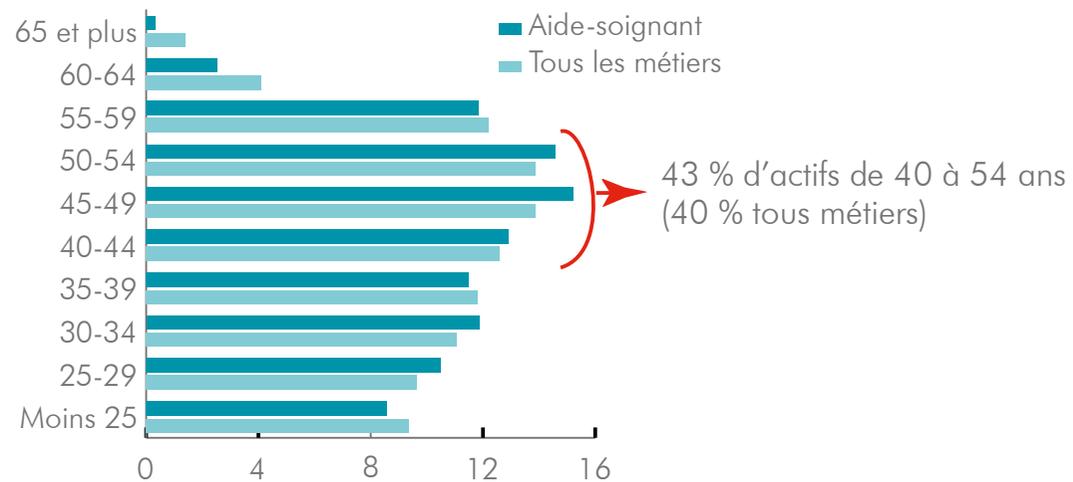
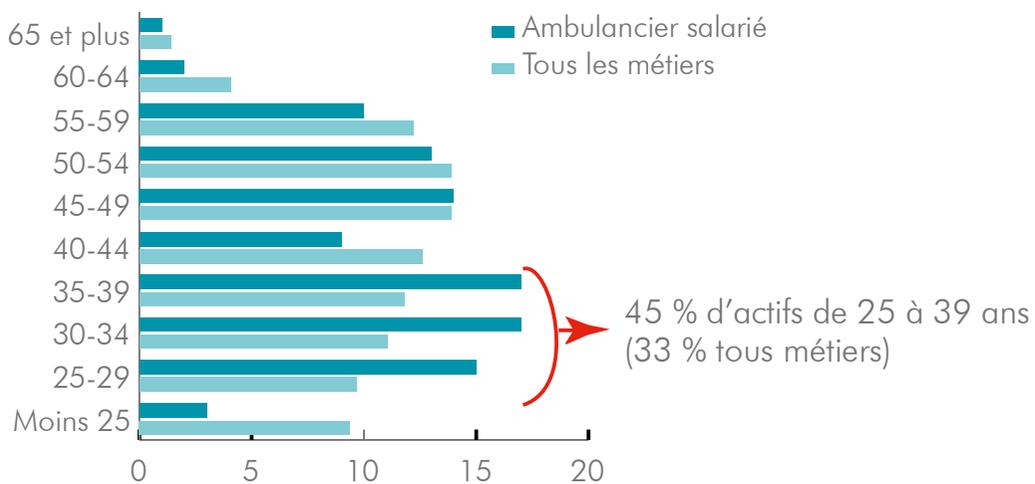


Les orthoptistes par département en 2012 et 2022



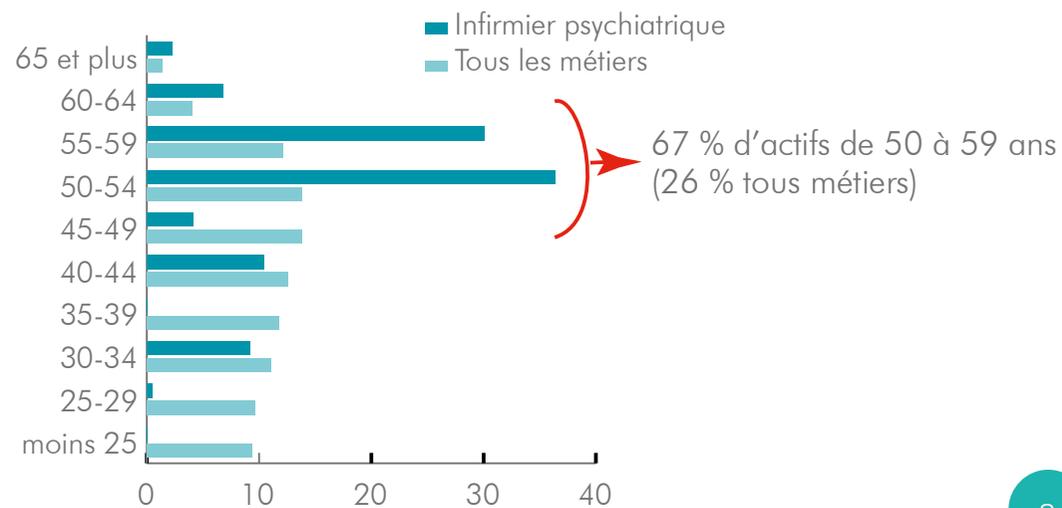
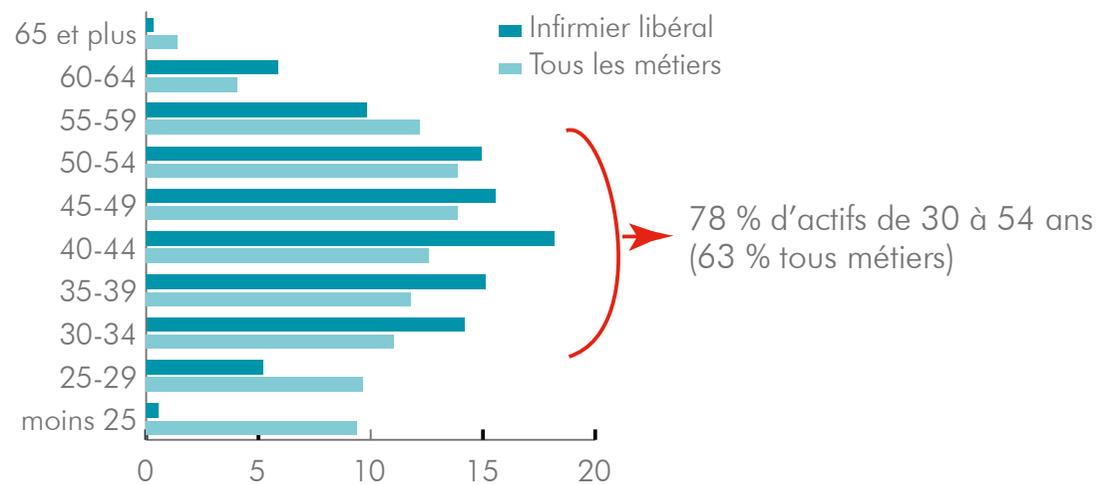
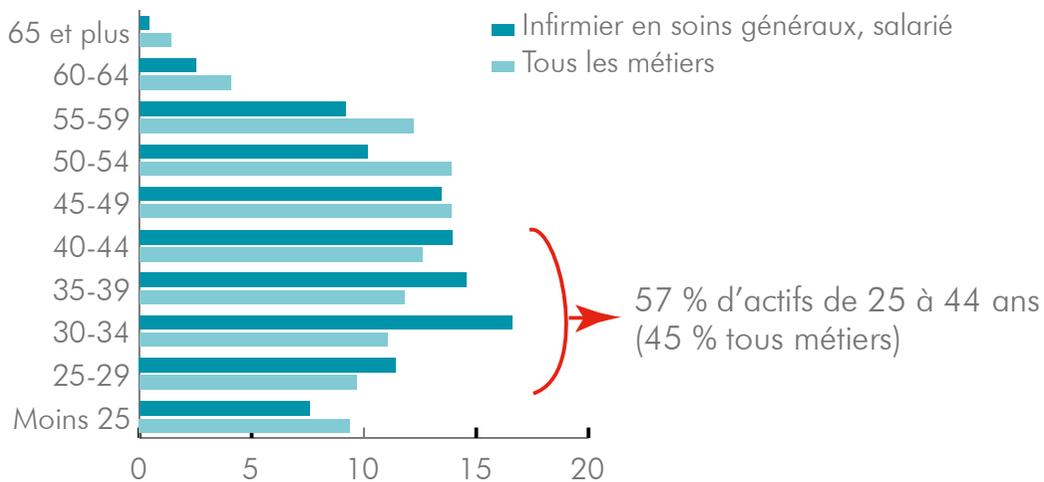
Source : Répertoire ADELI - Drees - Données au 1^{er} janvier

Répartition des actifs exerçant les métiers du sanitaire selon leur tranche d'âge



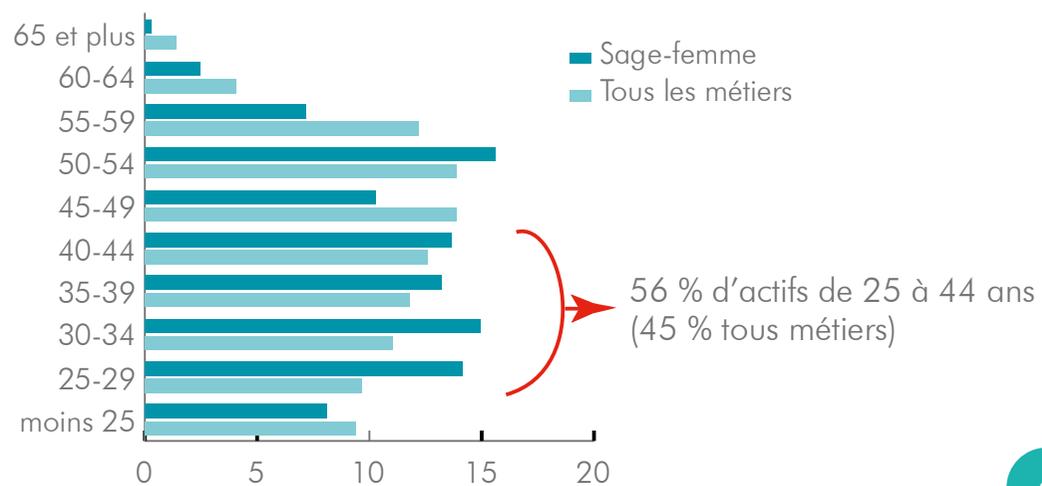
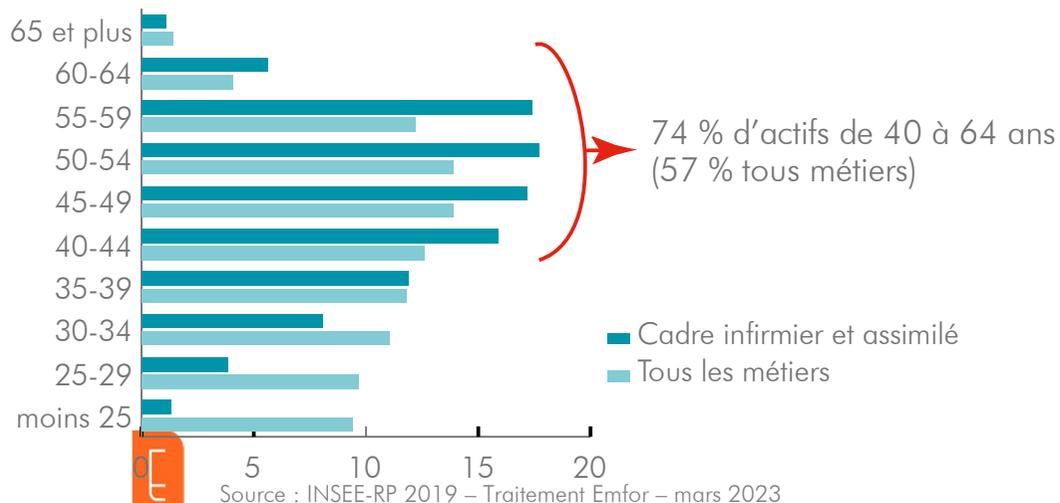
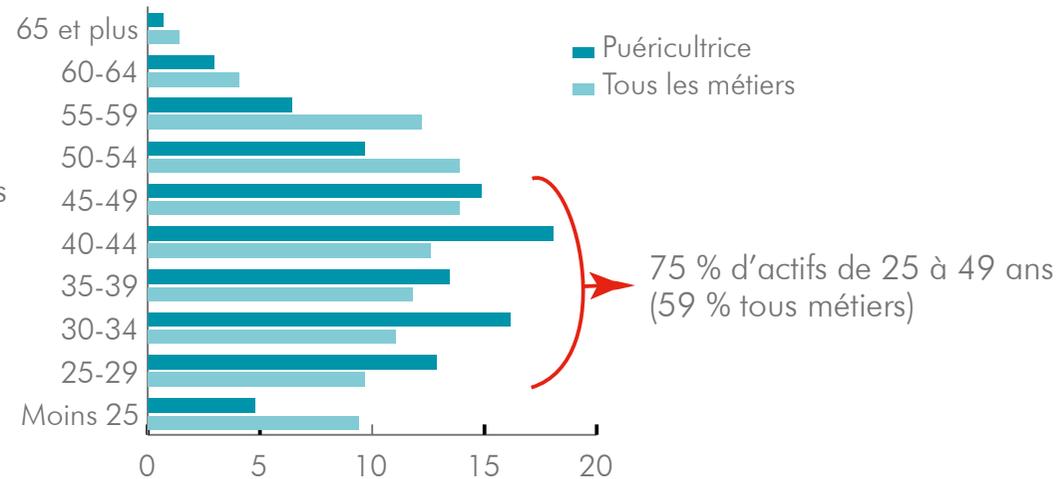
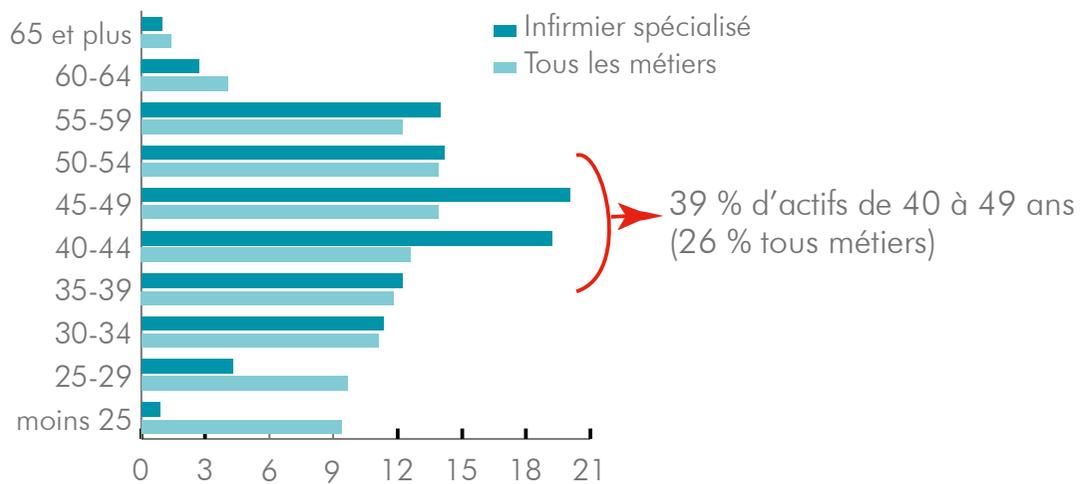
Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Répartition des actifs exerçant les métiers du sanitaire selon leur tranche d'âge

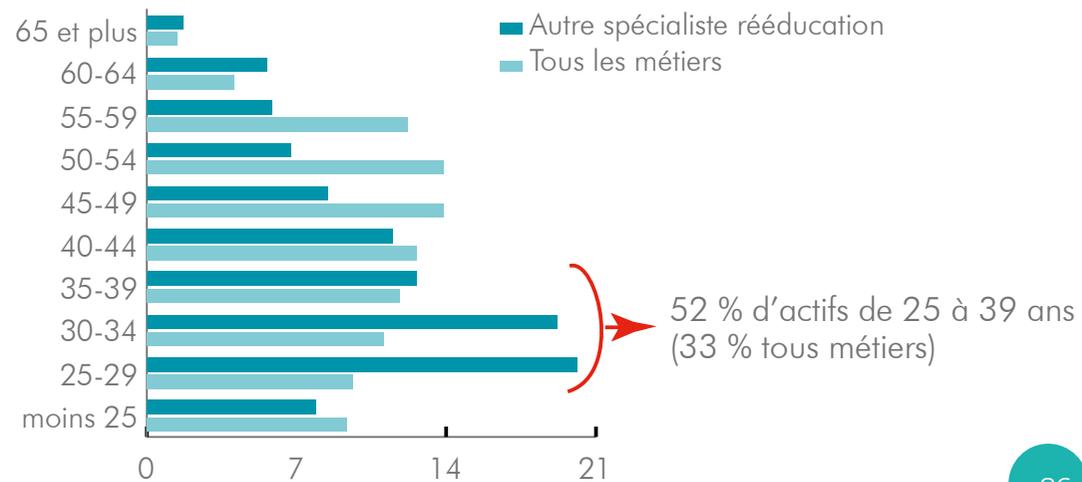
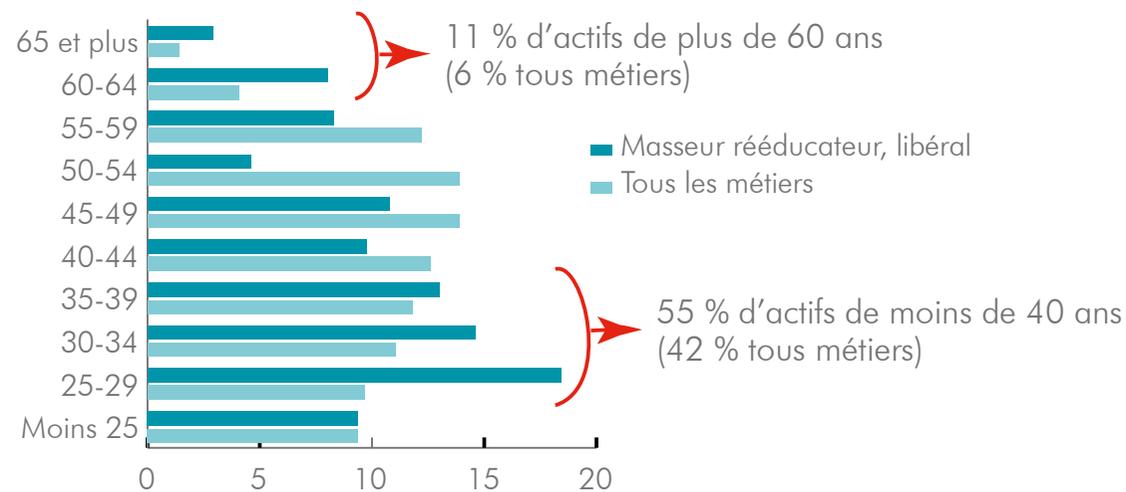
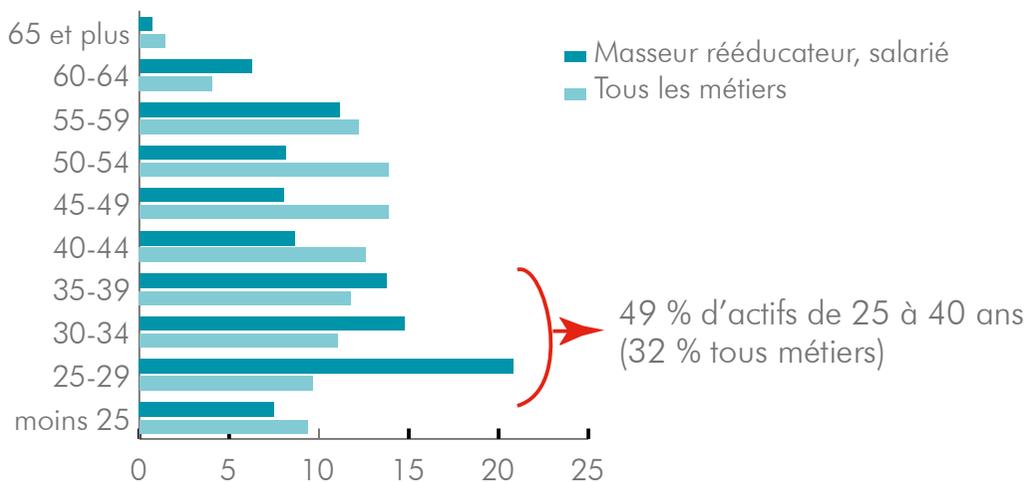


Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Répartition des actifs exerçant les métiers du sanitaire selon leur tranche d'âge

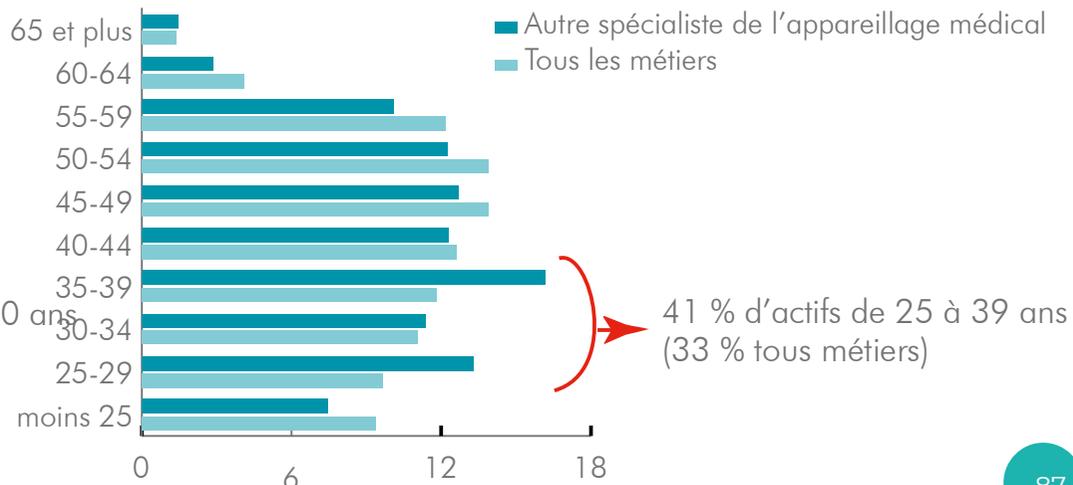
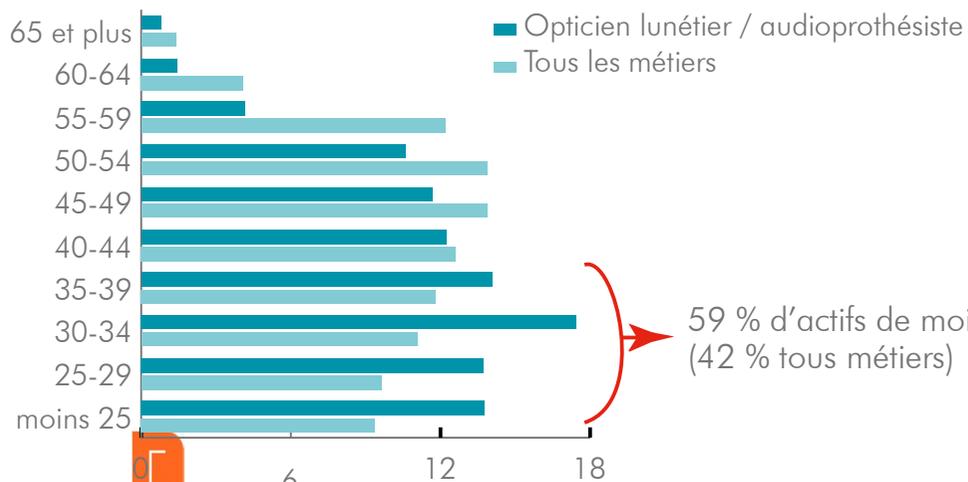
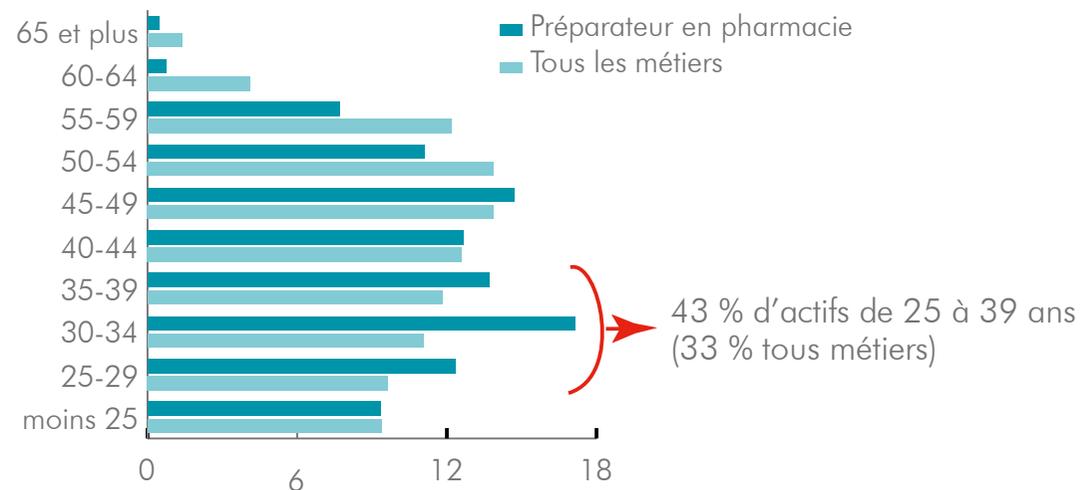
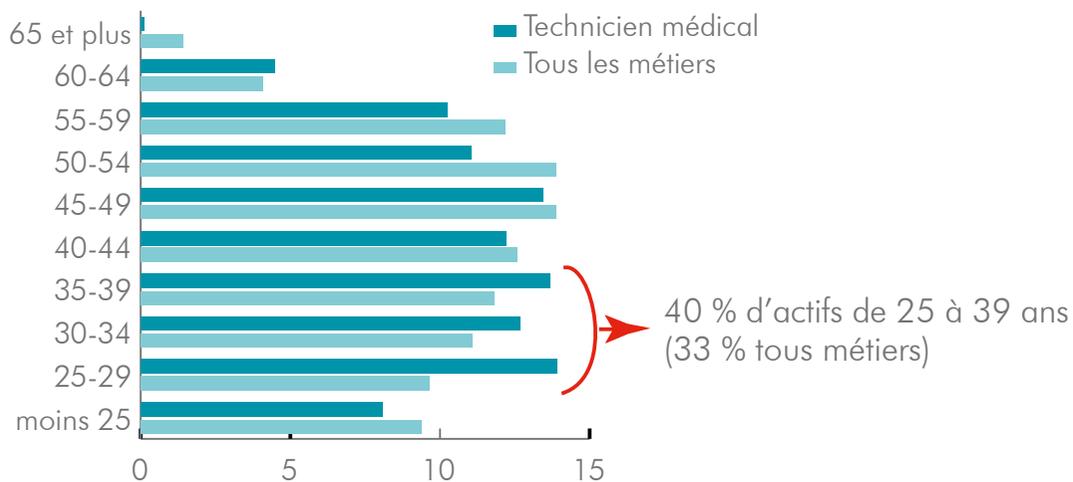


Répartition des actifs exerçant les métiers du sanitaire selon leur tranche d'âge



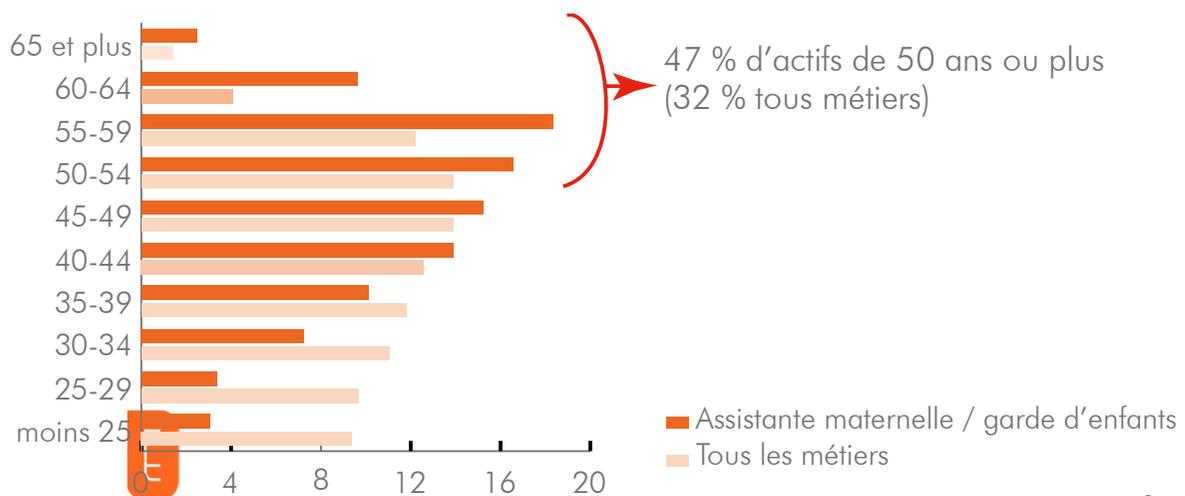
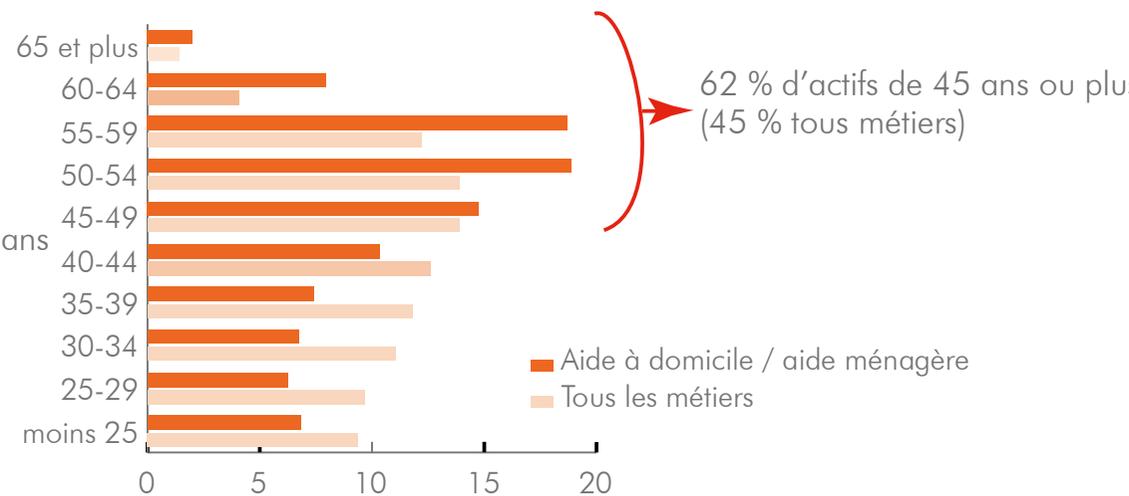
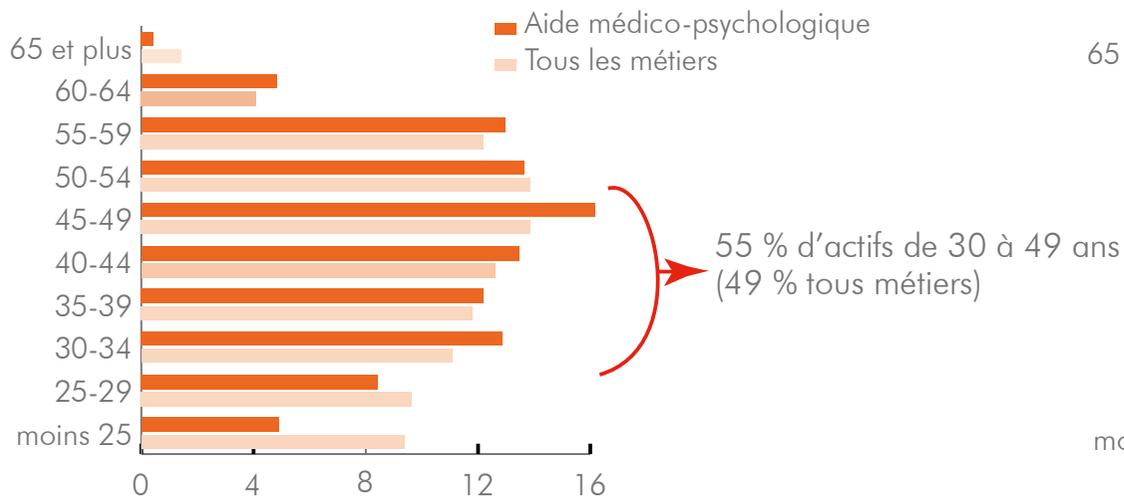
Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Répartition des actifs exerçant les métiers du sanitaire selon leur tranche d'âge



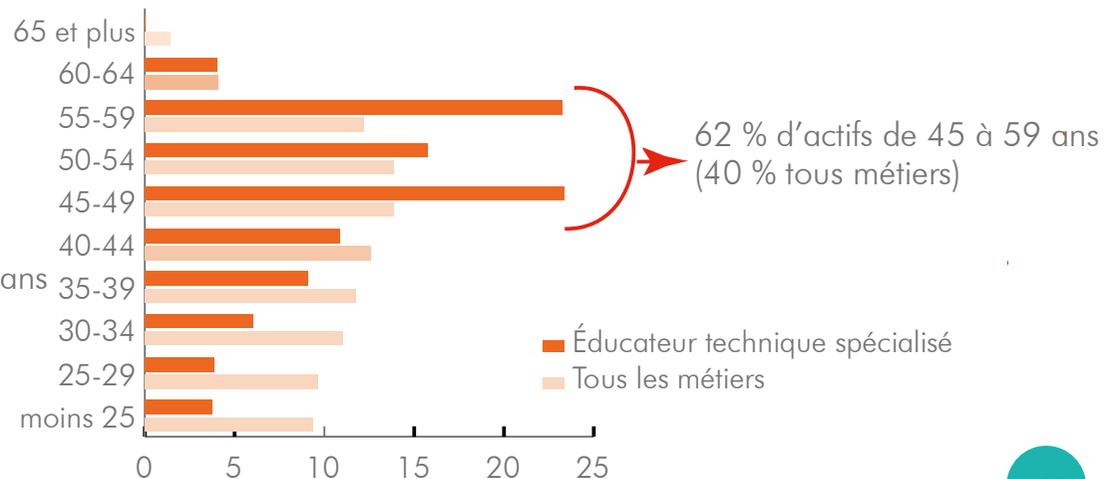
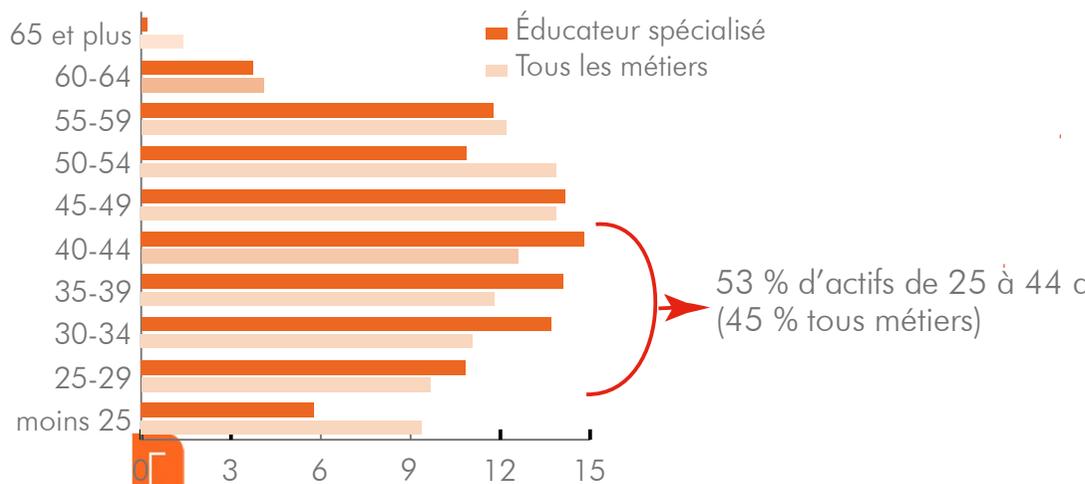
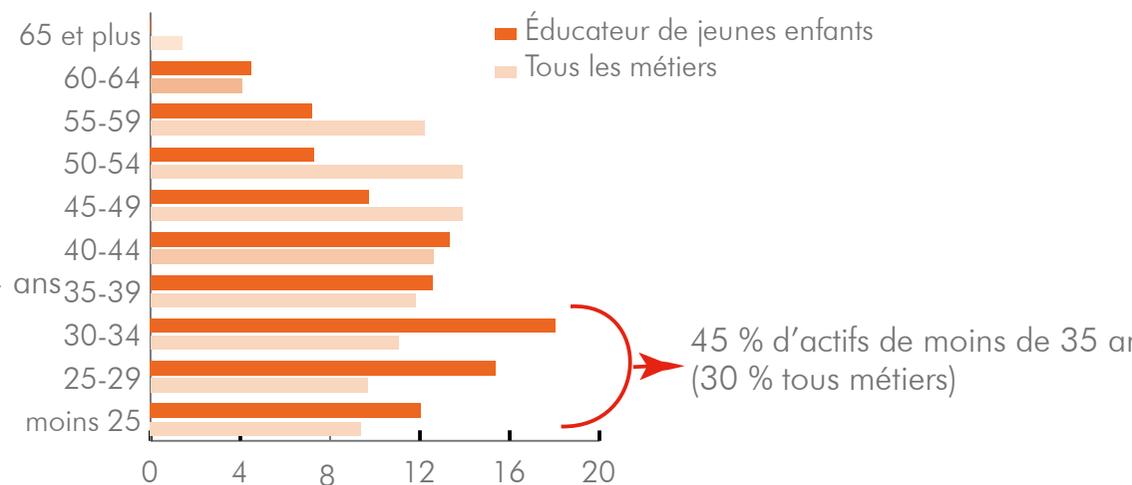
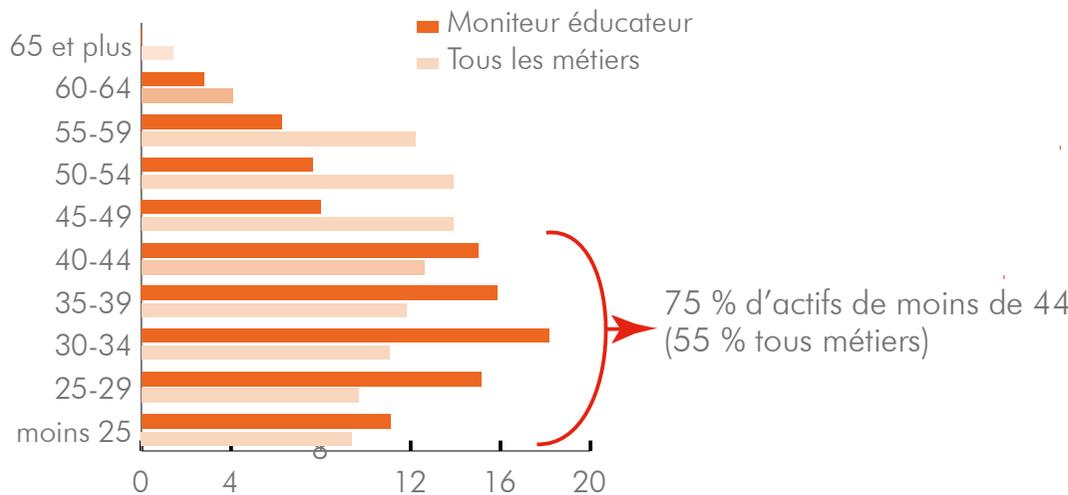
Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Répartition des actifs exerçant les métiers du social selon leur tranche d'âge



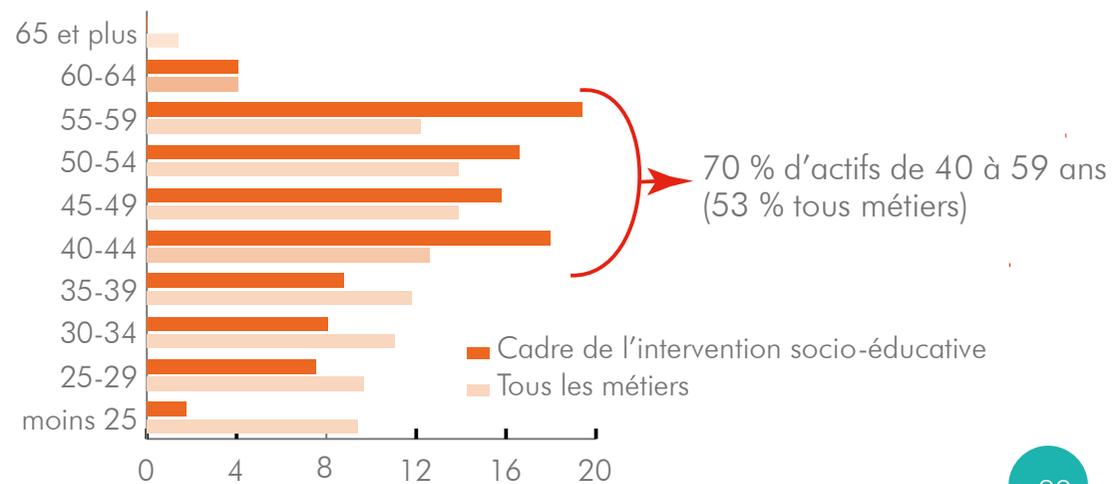
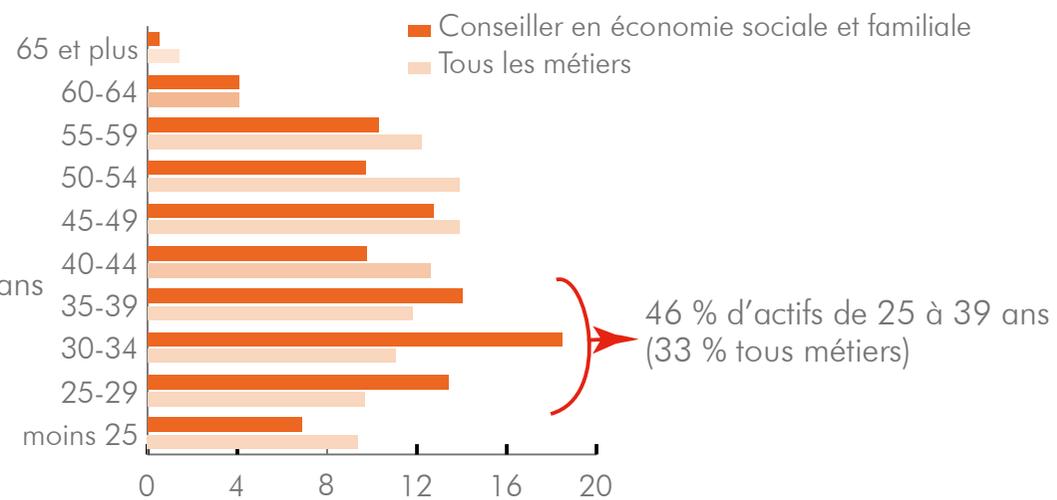
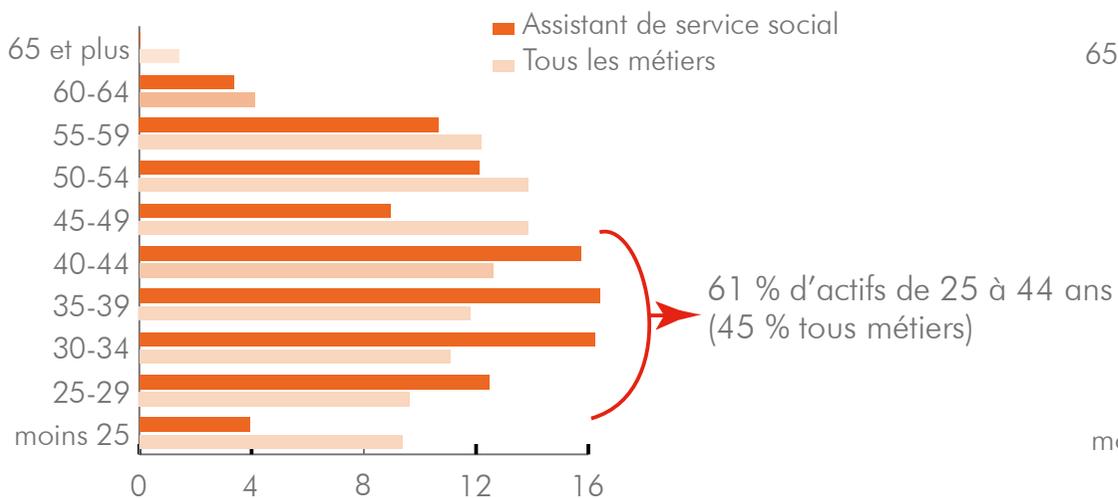
Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Répartition des actifs exerçant les métiers du social selon leur tranche d'âge



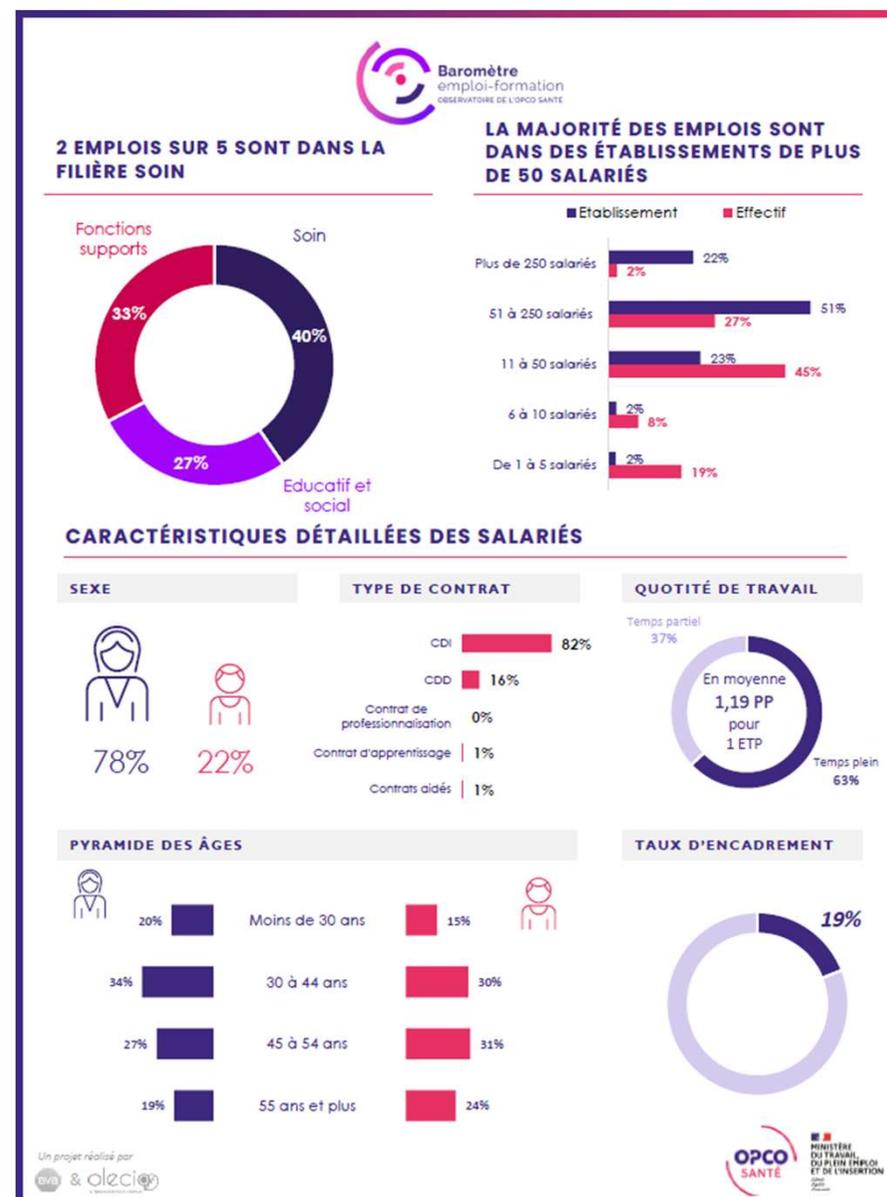
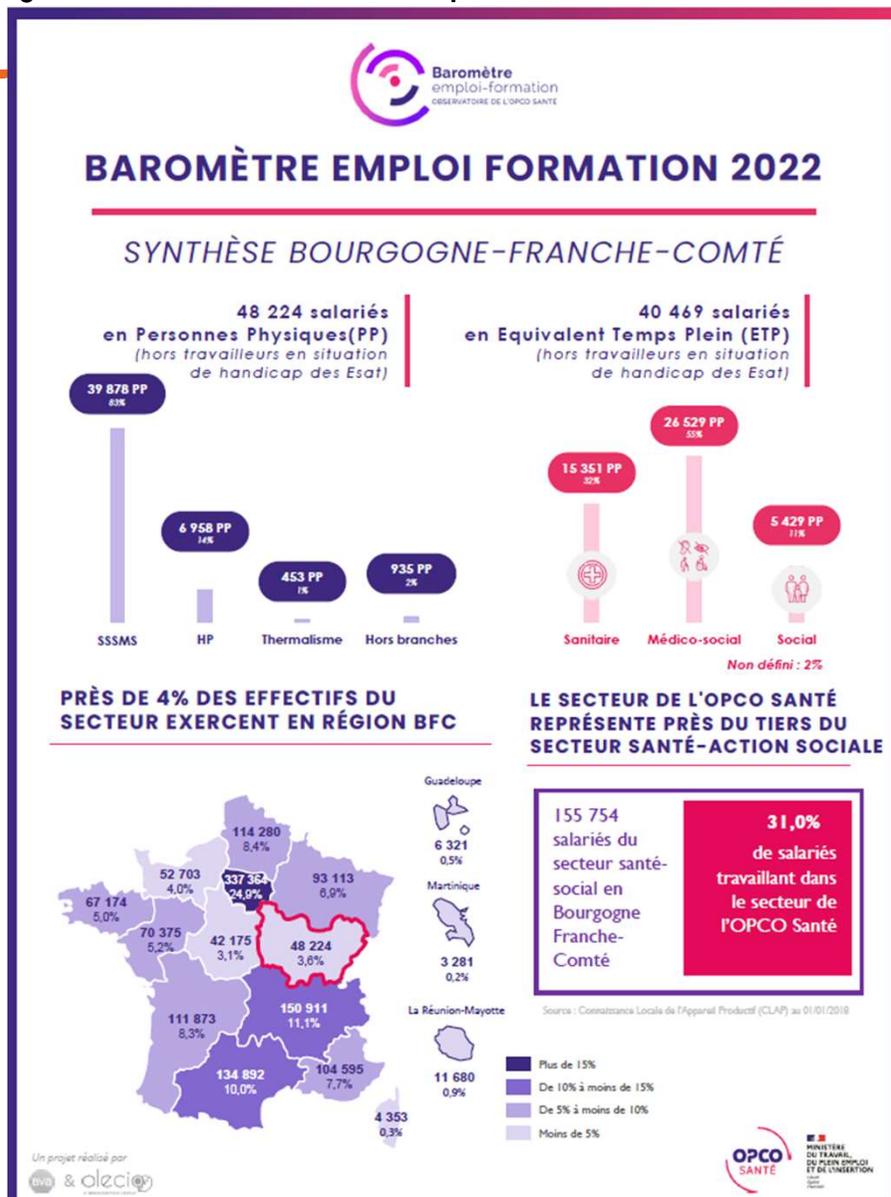
Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Répartition des actifs exerçant les métiers du social selon leur tranche d'âge



Source : INSEE-RP 2019 – Traitement Emfor – mars 2023

Synthèse du baromètre emploi-formation de l'OPCO Santé



Synthèse du baromètre emploi-formation de l'OPCO Santé



MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LE SECTEUR EN BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



PLUS DE 2 600 BESOINS DE RECRUTEMENT DANS LA RÉGION



BESOINS EN RECRUTEMENT
2 646 POSTES

PLUS D'1 ÉTABLISSEMENT SUR 3 A L'INTENTION DE RECRUTER UN ALTERNANT

35%
des établissements envisagent de recruter en alternance en 2022

Pour un total de **671 ALTERNANTS**

MÉTIERS AVEC LES EFFECTIFS À POURVOIR LES PLUS IMPORTANTS



TAUX D'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP EN SITUATION DE HANDICAP

5,6%
des établissements assujettis à l'obligation d'emploi ont embauché des TH en 2019

Pour un total de **1 682 TRAVAILLEURS HANDICAPÉS**



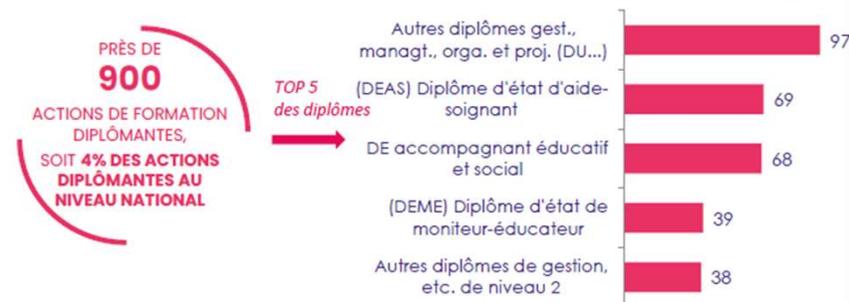
PRÈS DE 4% DES FORMATIONS FINANCÉES PAR L'OPCO SANTÉ EN 2020 SONT EN BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



PRINCIPALES THÉMATIQUES DE FORMATION

- Analyse et évaluation des pratiques sociales
 - Secourisme
- Accompagnement Éducatif
 - Sécurité et surveillance des locaux
- Aide sociale et relation avec les familles

4% DES ACTIONS DIPLÔMANTES EN 2020 ONT ÉTÉ RÉALISÉES EN BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ



NOTE MÉTHODOLOGIQUE

Une enquête complète permettant de dresser un état des lieux objectif des emplois, des formations et des mutations que connaît le secteur, au travers :

- D'une enquête établissements
- De la collecte des données emploi
- D'une compilation de données publiques

Cartographie des métiers de la fonction publique hospitalière



Association nationale
pour la formation permanente
du personnel hospitalier

**CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS
DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE**

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

64 257
PROFESSIONNELS

4 086
Médecins, dentistes
et pharmaciens

60 171
Soignants, agents administratifs,
socio-éducatifs et techniques,
sages-femmes

Soins 57%

Qualité - Hygiène - Sécurité - Environnement 11%

Management et gestion de l'information 10%

Achat - Logistique - Technique - SI 10%

Social et éducatif 6%

Médecine, dentistes et pharmaciens 6%

LE MOT DU CONSEIL RÉGIONAL

La Région Bourgogne-Franche-Comté soutient la démarche et les travaux de l'ANFH pour établir une cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière. Ce partenariat permet d'actualiser en données le schéma régional des formations sanitaires et sociales ainsi que le CPRDFOP et de mieux appréhender les besoins et évolutions des métiers, en lien avec les territoires. Il permet également à la Région de disposer d'éclairages objectifs lui permettant d'ouvrir de nouvelles formations et/ou de modifier les quotas et capacités d'accueil des instituts et écoles de formation sanitaire et sociale, pour répondre aux besoins en professionnels de la santé et de l'intervention sociale.

LE MOT DE L'ARS

Une transformation en profondeur du système de santé est engagée pour garantir à tous les français une meilleure prévention et un accès à des soins de qualité.

L'évolution des métiers de la santé est inscrite dans cette réforme : le dispositif de cartographie des métiers permet ainsi de mesurer leur attractivité au regard des besoins identifiés par les établissements publics de santé. L'ARS Bourgogne-Franche-Comté ayant à cœur de travailler au développement des métiers dits « en tension », c'est dans cette dynamique que nous avons souhaité travailler étroitement avec l'ANFH. Cela doit nous permettre d'affiner davantage notre politique d'accompagnement de ces métiers, mais également de soutenir au mieux les établissements qui souhaitent travailler sur leur gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Nicolas Chavance
Président
du Bureau Unique

Laurent Mouterde
Vice-Président
du Bureau Unique

LE SECTEUR SANTÉ-ACTION SOCIALE ET LA FPH* EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Les personnels médicaux et agents de la FPH représentent 7,3 % de l'emploi salarié de la région.

Emploi salarié en Bourgogne-Franche-Comté

880 529

Salaire du secteur Santé-Action sociale

145 587

Personnels médicaux et agents de la FPH

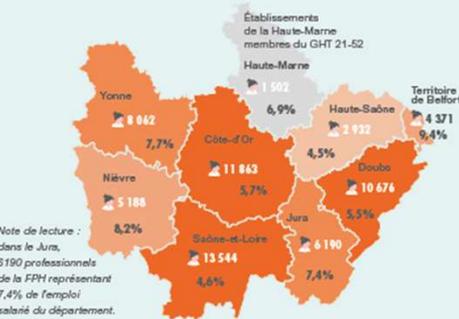
64 257

* Fonction publique hospitalière

LA RÉPARTITION DES AGENTS DE LA FPH PAR TYPE D'ACTIVITÉ

- Sanitaire (hors santé mentale) **50 192**
- Personnes âgées (EHPAD autonomes) **6 337**
- Santé mentale **5 775**
- Handicap **1 163**
- Enfance-Famille **1 770**

L'EFFETIF ET LE POIDS DE LA FPH DANS L'EMPLOI SALARIÉ PAR DÉPARTEMENT



Poids de la FPH dans l'emploi salarié par département

- de 3 000
- 3 000 à 5 500
- 5 501 à 10 000
- 10 001 et +

Effectif des soignants, agents administratifs, éducatifs et techniques, sages-femmes et personnels médicaux par département

Note : l'ensemble des professionnels est rattaché à l'entité juridique d'appartenance et non à l'établissement géographique dans lequel ils exercent leur activité.

LES GROUPEMENTS HOSPITALIERS DE TERRITOIRE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

- Établissement support du GHT
- Établissement public de santé
- Établissement public de santé mentale
- Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes

2 à 10 établissements par GHT

1 700 à 11 500 professionnels selon le GHT

Professionnels des Systèmes d'Information **291**

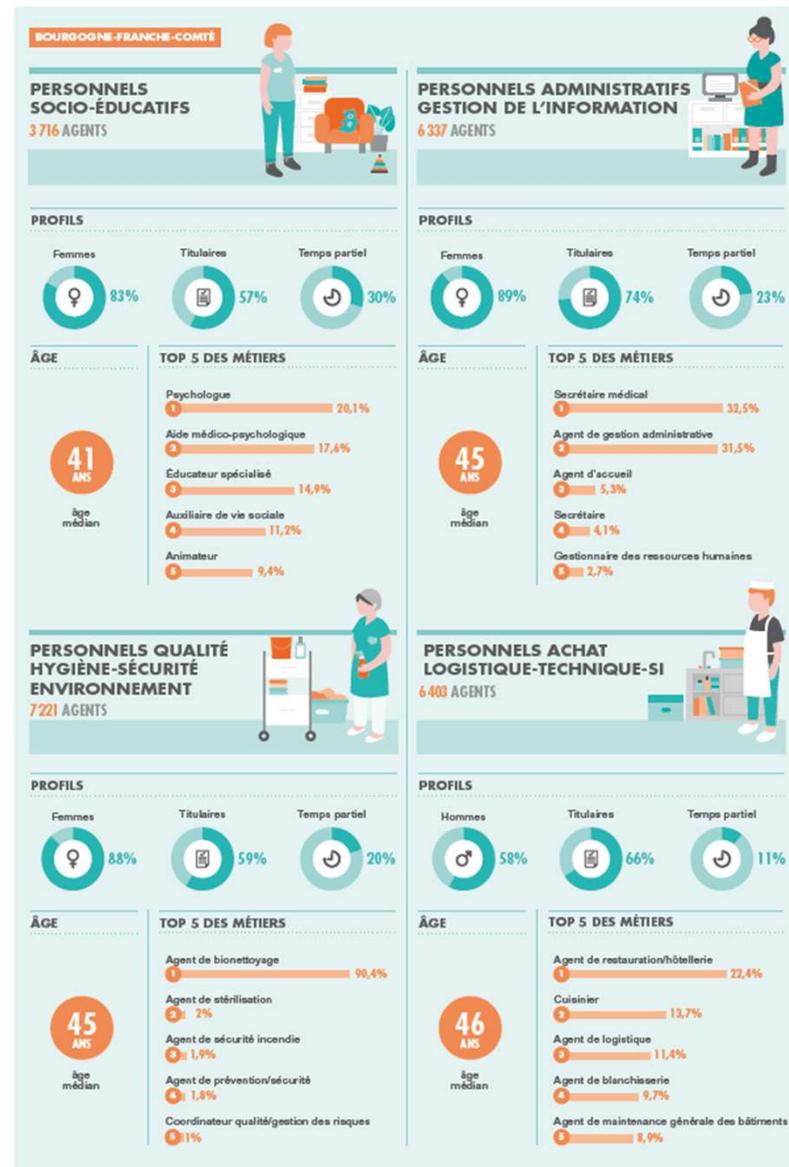
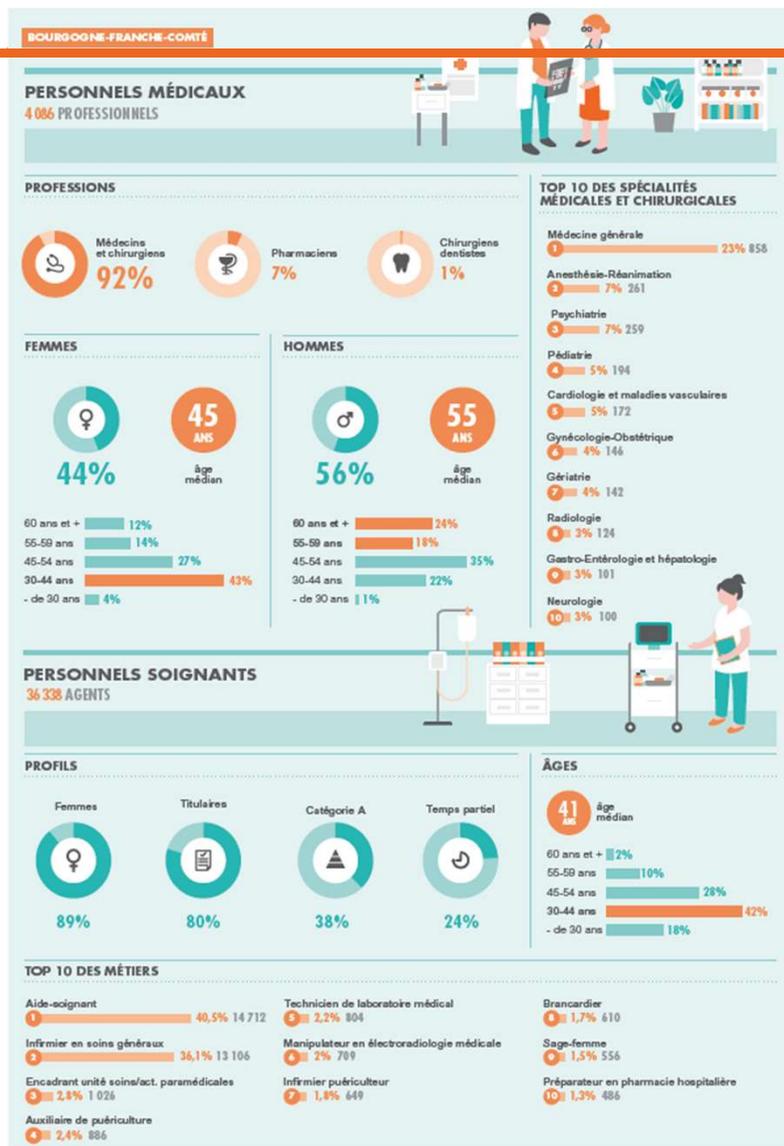
Professionnels des achats **89**

Coordinateurs de parcours en santé **17**



Note : GHT au 01/01/2019

Cartographie des métiers de la fonction publique hospitalière



Cartographie des métiers de la fonction publique hospitalière

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

LES MÉTIERS DU MANAGEMENT ET DE L'ENCADREMENT

2 491 PROFESSIONNELS EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

TAUX D'ENCADREMENT

1 AGENT / 25 EST EN SITUATION D'ENCADREMENT

au sens du Répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie de la FPH

3 NIVEAUX D'ENCADREMENT

13%	17%	70%
Directeurs 320 agents	Responsables 421 agents	Encadrants 1750 agents

LES FORMATIONS ATTENDUES

Thématiques	Modalités
<ul style="list-style-type: none"> → Le management individuel, collectif, à distance → La conduite du changement → La communication → La posture d'encadrant 	<ul style="list-style-type: none"> → Le co-développement → Le coaching → Le tutorat → La mise en situation, le "vis ma vie" → La formation présentielle ou mixte (présentielle à distance)

LES COMPÉTENCES À MAÎTRISER

Pour exercer pleinement leur fonction, les personnels en situation d'encadrement doivent disposer de savoirs, savoir-faire et savoir-être :

- Savoir dire et faire passer des idées.
- Gérer l'humain au plan individuel et collectif.
- S'adapter aux évolutions réglementaires et technologiques.
- Maîtriser les outils informatiques, de gestion et d'organisation du travail.
- Connaître et faire coïncider au mieux les ressources humaines, activités, moyens et outils.

3 TYPES D'ENCADREMENT

À partir des missions exercées, se dégagent 3 types d'encadrement :

LA COORDINATION : MÉTIER OU FONCTION ?

UNE FONCTION DE PLUS EN PLUS IMPORTANTE

La coordination a toujours existé mais est perçue comme de plus en plus importante du fait des évolutions du secteur.

→ **Mission** : mettre en relation les personnes, équipes, services, activités ou établissements pour les faire travailler ensemble autour d'un objectif ou projet commun (ex : soins d'un patient, plan de formation...).

→ **Objectifs** : apporter de la transversalité et harmoniser les pratiques pour optimiser les organisations, les processus, les ressources et les coûts.

QUI TEND À SE PROFESSIONNALISER

Seulement 4 métiers de "coordinateur" dans le Répertoire de la FPH, exercés par 94 agents en Bourgogne-Franche-Comté.

Dans la plupart des cas, l'agent endosse cette fonction en complément de son métier initial (infirmier, responsable logistique, éducateur...).

Pour autant, la fonction se professionnalise avec l'apparition de nouveaux métiers dédiés : coordinateur télé-médecine, coordinateur socio-éducatif, coordinateur formation...

LES FORMATIONS ATTENDUES

- L'environnement du coordinateur
- La posture du coordinateur
- La communication
- Le management

MÉTHODOLOGIE DU FOCUS QUALITATIF

29 entretiens, 4 focus-groupes

Permettant de couvrir l'ensemble des niveaux d'encadrement (directeurs, responsables, encadrants) et de coordination, toutes filières confondues (soins, socio-éducatif, administratif, logistique/technique, QHSE).

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

L'OFFRE DE L'ANFH

ÉVOLUTION SECTORIELLE

Evolution de l'environnement et des besoins des établissements de la FPH

MÉTIER À ENJEUX

- En développement ou émergents
- Difficultés de recrutement
- Risques d'inaptitude
- Evolution des besoins en compétences
- Opportunités de promotion professionnelle

Alliant conseil, formations, parcours modulaires ainsi que dispositifs d'accompagnement, l'offre de services de l'ANFH s'enrichit continuellement.

Elle permet de répondre à la fois aux évolutions réglementaires et aux enjeux régionaux, tout en intégrant les besoins spécifiques des établissements et des professionnels, en termes de secteurs d'activité, de territoires ou de métiers.

OFFRE ANFH

Politique et offre de services ANFH Bourgogne-Franche-Comté, déclinés sur les territoires

FORMATIONS

- Etudes promotionnelles
- Formations qualifiantes ou certifiantes
- Dispositifs Compétences Clés
- Dispositifs Management
- Parcours de professionnalisation (achat, logistique...)

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

- Maintien dans l'emploi
- Management des métiers, emplois et compétences
- GHT

En savoir plus sur les résultats de la cartographie des métiers et l'offre ANFH

www.anfh.fr

CONTACTS

ANFH BOURGOGNE	ANFH FRANCHE-COMTÉ
14 rue Nodot 21000 DIJON 03 80 41 25 54 bourgogne@anfh.fr	9 rue Jean-Baptiste Proudhon 25000 BESANÇON 03 81 82 00 32 franchecomte@anfh.fr

MÉTHODOLOGIE DE LA CARTOGRAPHIE

Population	Métiers étudiés	Conduite de l'étude	Participation
<p>Tous les agents de la Fonction publique hospitalière FPH (titulaires, stagiaires et contractuels) par métier et les personnels médicaux (hors infirmes) par spécialité dont les établissements étaient employeurs au 31/12/17.</p>	<p>Métiers exercés par les agents selon le Répertoire des Métiers de la Santé et de l'Autonomie de la FPH (version 3).</p>	<p>Recueil des informations auprès des établissements adhérents de l'ANFH et analyses par EVA (spécialiste des études et du conseil), avec le concours de Grand Angle (spécialiste du management des compétences et des métiers dans la FPH).</p>	<p>Participation de 49 % des établissements, soit 75 % des professionnels de la FPH en Bourgogne-Franche-Comté. Recensement statistique des chiffres. Restitution dans une cartographie régionale et mise à disposition des établissements de leurs propres cartographies et indicateurs.</p>

Le périmètre secteur retenu

Secteur A38	Secteur A88	Code NAF 732	Libellé NAF 732
Activités pour la santé humaine	Activités pour la santé humaine	8610Z	Activités hospitalières
		8621Z	Activité des médecins généralistes
		8622A	Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie
		8622B	Activités chirurgicales
		8622C	Autres activités des médecins spécialistes
		8623Z	Pratique dentaire
		8690A	Ambulances
		8690B	Laboratoires d'analyses médicales
		8690C	Centres de collecte et banques d'organes
		8690D	Activités des infirmiers et des sages-femmes
		8690E	Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	Hébergement médico-social et social	8690F	Activités de santé humaine non classées ailleurs
		8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées
		8710B	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés
		8710C	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé
		8720A	Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux
		8720B	Hébergement social pour toxicomanes
		8730A	Hébergement social pour personnes âgées
		8730B	Hébergement social pour handicapés physiques
		8790A	Hébergement social pour enfants en difficultés
	8790B	Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social	
	Action sociale sans hébergement	8810A	Aide à domicile
		8810B	Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées
		8810C	Aide par le travail
		8891A	Accueil de jeunes enfants
		8891B	Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés
		8899A	Autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents
		8899B	Action sociale sans hébergement



Les métiers analysés dans le secteur sanitaire (métiers du paramédical et sage-femme)

Métier	FAP	Lib Famille professionnelle	PCS	Lib Profession et catégorie socioprofessionnelles
Aide-soignant	V0Z60	Aides-soignants	526A	Aides-soignants
Auxiliaire de puériculture	V0Z60	Aides-soignants	526C	Auxiliaires de puériculture
Ambulancier	J3Z40	Conducteurs de véhicules légers	526E	Ambulanciers salariés
Infirmier	V1Z80	Infirmiers	431B	Infirmiers psychiatriques
	V1Z80	Infirmiers	431F	Infirmiers en soins généraux, salariés
	V1Z80	Infirmiers	431G	Infirmiers libéraux
Infirmier de bloc opératoire - Infirmier anesthésiste	V1Z80	Infirmiers	431D	Infirmiers spécialisés hors psychiatrie
Infirmier puériculteur	V1Z80	Infirmiers	431C	Puéricultrices
Cadre de santé	V1Z80	Infirmiers	431A	Cadres infirmiers et assimilés
Sage-femme / maïeuticien	V1Z81	Sages-femmes	431E	Sages-femmes (libérales ou salariées)
Masseur kinésithérapeute	V3Z80	Autres professionnels para-médicaux	432A	Masseurs rééducateurs, libéraux
	V3Z80	Autres professionnels para-médicaux	432B	Masseurs rééducateurs, salariés
Ergothérapeute - Psychomotricien - Orthophoniste - Diététicien - Pédicure-podologue - Orthoptiste	V3Z80	Autres professionnels para-médicaux	432C + 432D	Autres spécialistes rééducation(libéraux ou salariés)
Manipulateur d'électroradiologie médicale - Technicien de laboratoire	V3Z70	Techniciens médicaux et préparateurs	433a	Techniciens médicaux
Préparateur en pharmacie hospitalière	V3Z70	Techniciens médicaux et préparateurs	433d	Préparateurs en pharmacie
Opticien lunetier - Audioprothésiste	V3Z71	Spécialistes de l'appareillage médical	433b	Opticiens lunetiers et audioprothésistes (indépendants et salariés)
Prothésiste orthésiste	V3Z71	Spécialistes de l'appareillage médical	433c	Autres spécialistes de l'appareillage médical (indépendants et salariés)



Les métiers analysés dans le secteur social

Métier	FAP	Lib Famille professionnelle	PCS	Lib Profession et catégorie socioprofessionnelles
Accompagnant éducatif et social	T2A60	Aides à domicile et aides ménagères	563B	Aides à domicile, aides ménagères
	V0Z60	Aides-soignants	526D	Aides médico-psychologiques
Assistant de service social	V4Z85	Professionnels de l'action sociale	434B	Assistants de service social
Assistant familial	T2B60	Assistants maternelles	563A	Assistants maternelles, gardes enfants
Technicien de l'intervention sociale et familiale (TISF)	T2A60	Aides à domicile et aides ménagères	563B	Aides à domicile, aides ménagères
Conseiller en économie sociale et familiale - Médiateur familial	V4Z85	Professionnels de l'action sociale	434C	Conseillers économie sociale familiale
Moniteur éducateur	V4Z83	Educateurs spécialisés	434E	Moniteurs éducateurs
Éducateur de jeunes enfants	V4Z83	Educateurs spécialisés	434G	Éducateurs de jeunes enfants
Éducateur spécialisé	V4Z83	Educateurs spécialisés	434D	Éducateurs spécialisés
Éducateur technique spécialisé	V4Z83	Educateurs spécialisés	434F	Éducateurs techniques spécialisés moniteurs atelier
Encadrant et responsable d'unité d'intervention sociale - Directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale	V4Z83	Educateurs spécialisés	434A	Cadres de l'intervention socio-éducative
Ingénieur social				

Les métiers analysés par ROME

ROME	Lib ROME
J1104	Suivi de la grossesse et de l'accouchement
J1302	Analyses médicales
J1303	Assistance médico-technique
J1304	Aide en puériculture
J1305	Conduite de véhicules sanitaires
J1306	Imagerie médicale
J1307	Préparation en pharmacie
J1401	Audioprothèses
J1402	Diététique
J1403	Ergothérapie
J1404	Kinésithérapie
J1405	Optique - lunetterie
J1406	Orthophonie
J1407	Orthoptique
J1409	Pédicurie et podologie
J1411	Prothèses et orthèses
J1412	Rééducation en psychomotricité
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient
J1502	Coordination de services médicaux ou paramédicaux
J1503	Soins infirmiers spécialisés en anesthésie
J1504	Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire
J1505	Soins infirmiers spécialisés en prévention
J1506	Soins infirmiers généralistes
J1507	Soins infirmiers spécialisés en puériculture

ROME	Lib ROME
K1101	Accompagnement et médiation familiale
K1102	Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique
K1201	Action sociale
K1202	Éducation de jeunes enfants
K1203	Encadrement technique en insertion professionnelle
K1204	Facilitation de la vie sociale
K1205	Information et médiation sociale
K1207	Intervention socioéducative
K1301	Accompagnement médicosocial
K1302	Assistance auprès d'adultes
K1303	Assistance auprès d'enfants
K1305	Intervention sociale et familiale

Le périmètre des formations retenues dans le schéma des formations du sanitaire et du social

Formation	Diplôme
Aide-soignant	DE Aide-soignant
Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture
Ambulancier	DE Ambulancier
Infirmier	DE Infirmier
Infirmier de bloc opératoire	DE Infirmier de bloc opératoire
Infirmier anesthésiste	DE Infirmier anesthésiste
Puéricultrice	DE Infirmier puériculteur
Cadre de santé	DE Cadre de santé
Sage-Femme	DE Sage-Femme
Masseur-kinésithérapeute	DE Masseur-kinésithérapeute
Ergothérapeute	DE Ergothérapeute
Psychomotricien	DE Psychomotricien
Orthophoniste	Certificat de capacité d'Orthophoniste
Diététicien	BTS Diététique
Pédicure-podologue	DE Pédicure-podologue
Orthoptiste	Certificat de capacité d'Orthoptiste
Manipulateur radio	DE Manipulateur d'E.R.M
Manipulateur radio	DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique
Technicien de laboratoire	DE Technicien de laboratoire médical
Préparateur en pharmacie hospitalière	DE Préparateur en pharmacie hospitalière
Opticien lunetier	BTS Opticien lunetier
Opticien lunetier	Bac Pro Optique lunetterie
Audioprothésiste	DE Audioprothésiste
Prothésiste orthésiste	Bac Pro Technicien en appareillage orthopédique

Formation	Diplôme
Accompagnant éducatif et social	DE Accompagnant éducatif et social
Moniteur éducateur	DE Moniteur éducateur
Éducateur spécialisé	DE Éducateur spécialisé
Éducateur de jeunes enfants	DE Éducateur de jeunes enfants
Assistant de service social	DE Assistant de service social
Conseiller en économie sociale et familiale	DE Conseiller en économie sociale et familiale
Éducateur technique spécialisé	DE Éducateur technique spécialisé
CAFDES	DE CAFDES
CAFERUIS	DE CAFERUIS
Médiateur familial	DE Médiateur familial
Ingénieur social	DE Ingénieur social
Technicien de l'intervention sociale et familiale	DE Technicien de l'intervention sociale et familiale



La nouvelle nomenclature des diplômes par niveau

Le Décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019, relatif au cadre national des certifications professionnelles, fixe une nouvelle nomenclature des diplômes par niveau. Ces diplômes sont présentés en regard du baccalauréat et des niveaux de diplômes tels qu'entendus par l'Éducation nationale et le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Années après le Bac	Titre du diplôme	Niveau de diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3 (anciennement V)
Bac	Baccalauréat	Niveau 4 (anciennement IV)
Bac + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5 (anciennement III)
Bac + 3	Licence, Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6 (anciennement II)
Bac + 4	Maîtrise	Niveau 6 (anciennement II)
Bac + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7 (anciennement I)
Bac + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8 (anciennement I)

