



TERRE D'AVANCE  
*Construisons demain*



RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ



# REALISATION DE DIAGNOSTICS PARTENARIAUX TERRITORIAUX FLASH « EMPLOIS COMPÉTENCES » BASSIN DE MONTBARD (lot 9)



EMPLOI



TERRITOIRES



ORGANISATIONS

Diagnostic

[www.terredavance.com](http://www.terredavance.com) | Paris • Lyon • Toulouse | 06 85 11 26 29 [jm.havez@terredavance.com](mailto:jm.havez@terredavance.com)

[www.katalyse.com](http://www.katalyse.com) | Lyon • Nantes • Paris • Strasbourg | 06 88 70 68 37 [glechappe@katalyse.com](mailto:glechappe@katalyse.com)

---

# RAPPEL DU PÉRIMÈTRE D'INTERVENTION

## Liste des communes en annexe



---

# PRÉCISIONS QUANT AUX STATISTIQUES

**SOURCE : ACOSS, URSAFF, POLE EMPLOI**

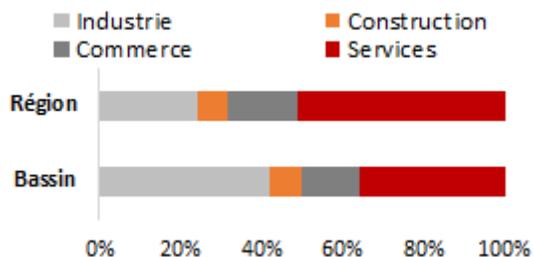
- ✓ **Les données POLE EMPLOI**
  - ✓ Les données recouvrent les bassins de Châtillon et de Montbard
  
- ✓ **Les données ACOSS, URSAFF**
  - ✓ Les données recouvrent le bassin de Montbard
  
- ✓ **Les données INSEE**
  - ✓ Les données recouvrent les deux bassins de Châtillon et de Montbard concernant le taux de chômage localisé (slide 16)
  - ✓ Les données recouvrent uniquement le bassin de Montbard concernant le diplôme le plus élevé dans la population non scolarisée de 15 ans et plus (slide 18)

# INDICATEURS CLES : BASSIN DE MONTBARD / REGION

**25 983 ACTIFS** / 2 % DES ACTIFS DE LA RÉGION

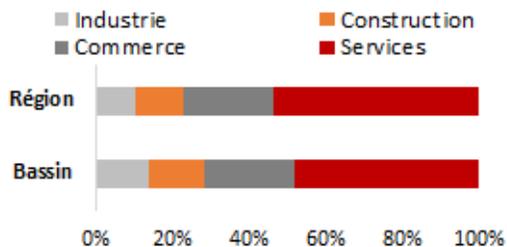
**6 660 SALARIES** / 1 % DES SALARIES DE LA RÉGION

**SECTORISATION DE L'EMPLOI SALARIE (2019)**



**720 ÉTABLISSEMENTS** / 1,1 % DES ÉTABLISSEMENTS DE LA RÉGION

**SECTORISATION DU TISSU ÉCONOMIQUE (2019)**



**NOMBRE D'HEURES D'ACTIVITÉ PARTIELLE AUTORISÉES**  
1<sup>ER</sup> AU 3<sup>E</sup> TRIMESTRE 2020

**4 699 / 569 081**

*dont 80,5% au premier trimestre*

**PART DES SALARIÉS CONCERNÉS PAR L'ACTIVITÉ PARTIELLE**  
1<sup>ER</sup> AU 3<sup>E</sup> TRIMESTRE 2020

**68,5% / 87,7%**

**NB D'INDEMNISATIONS/NB DE DEMANDES D'AUTORISATION**  
2020, DÉPARTEMENT

**92,6% des étbs / 91,9%**

**25,9% des heures / 24,5%**

**TAUX DE CHOMAGE**  
2<sup>EME</sup> TRIMESTRE 2020

**5,3% / 6,4%**

**NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI (ABC)**  
SEPTEMBRE 2020

**4 270 / 13,9% DU CHÔMAGE RÉGIONAL**

**ÉVOLUTION DEMANDE D'EMPLOI (ABC)**  
FÉVRIER/SEPTEMBRE 2020

**185 (VA) / + 16 410**

**4,5% / + 7,9%**

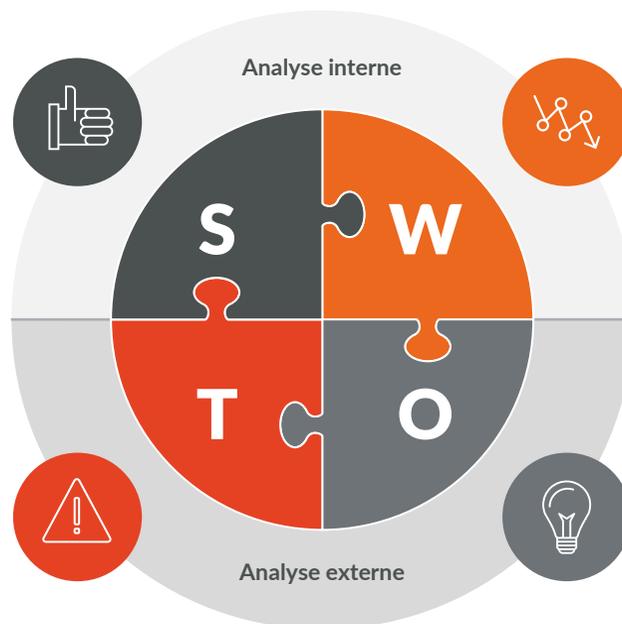
# FORCES/FAIBLESSES/MENACES/OPPORTUNITÉS SUR LE BASSIN DE MONTBARD

## FORCES

Réseau d'infrastructure existant (gare TGV de Montbard, A6)  
Tissu économique industriel et agricole  
Présence de tiers-lieux et d'un fablab  
Taux de chômage < moyenne régionale

## MENACES

Déficit d'attractivité  
Retard pris en matière de déploiement de la fibre optique  
Centres de décision (pour la plupart des industries) situés en dehors du bassin  
Population vieillissante (avec nombreux départs à la retraite à horizon 5 ans)



## FAIBLESSES

Part significative de demandeurs d'emploi locaux durablement éloignés de l'emploi et faiblement qualifiés  
Retard pris en matière d'inclusion numérique (de certaines entreprises et d'une partie de la population)

## OPPORTUNITÉS

Localisation sur l'axe Paris-Dijon  
Labellisation TERRITOIRES D'INDUSTRIE  
De multiples métiers en tension à pourvoir



# PORTRAIT STRUCTUREL DU BASSIN D'EMPLOI

# SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIÈRES CLÉS (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Etablissements en 2019			Evolution du nombre d'établissements (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		Région	Bassin d'emploi	
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	23	3,2%	3,1%	-23,3%	-4,1%
C2 Cokéfaction et raffinage	0	0,0%	0,01%	0,0%	0,0%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	7	1,0%	0,7%	16,7%	-6,0%
C4 Fabrication de matériels de transport	0	0,0%	0,2%	0,0%	-1,4%
C5 autres produits industriels	59	8,2%	5,2%	0,0%	-4,4%
DE Industries extractives, énergie, eau	10	1,4%	1,1%	42,9%	-3,1%
FZ Construction	105	14,6%	12,4%	-7,9%	-0,5%
GZ Commerce	168	23,3%	23,6%	-5,6%	-2,8%
HZ Transports	31	4,3%	3,4%	-3,1%	-1,6%
IZ Hébergement et restauration	70	9,7%	9,1%	9,4%	1,4%
JZ Information et communication	6	0,8%	1,4%	-45,5%	5,3%
KZ Activités financières et d'assurance	23	3,2%	4,9%	-8,0%	-2,0%
LZ Activités immobilières	9	1,3%	1,9%	12,5%	-0,7%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	76	10,6%	12,8%	15,2%	2,2%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	54	7,5%	9,4%	0,0%	-0,8%
RU autres activités de services	79	11,0%	10,7%	2,6%	-6,0%
<b>TOTAL</b>	<b>720</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>-1,5%</b>	<b>-1,5%</b>

- ✓ Le nombre d'établissements diminue au même rythme que la moyenne régionale
- ✓ Le commerce est le 1er secteur (en nombre d'établissements) mais en fort repli. Le BTP accuse également une baisse significative.
- ✓ Importance du secteur des activités scientifiques qui continue d'augmenter (elles intègrent en particulier les activités d'intérim)
- ✓ Un bond des activités immobilières entre 2015 et 2019
- ✓ Le nombre d'établissements dans le secteur des industries agro-alimentaires et dans celui de l'information et de la communication a chuté depuis 2015
- ✓ Progression du nombre d'établissements du secteur des équipements électriques, électronique et informatique et de celui des industries extractives

Source : Acoff, URSAFF, 2020

---

# SECTEURS D'ACTIVITÉ ET FILIÈRES CLÉS

(SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- ✓ De manière générale, implantation d'un tissu industriel dépendant de groupes étrangers et alimentant un réseau de sous-traitants
- ✓ Présence d'un pôle métallurgique structuré et organisé autour de l'association METAL VALLEY (9 entreprises [NEOTISS, VALLOUREC, VALINOX...] représentant environ 1 000 emplois et plus de 300 M€ de chiffre d'affaires : notamment sur le nucléaire et avec des diversifications en cours sur les ENR), de quelques entreprises dans la plasturgie (ROUVRAY PLAST, ON PLAST...) l'agroalimentaire (ex : biscuiterie MISTRAL, DE KROES FEUILLETAGE, BIGARD) et la maroquinerie (MAROQUINERIE THOMAS)
- ✓ Développement depuis 2014, d'un pôle bois sur les communes de La Roche-en-Brenil (écopôle bois labellisé Pôle d'excellence rural) et Rouvray, représentant près de 200 emplois (ex : FRUYTIER BOURGOGNE, JRS FIBER BRENIL...) : avec des enjeux en matière d'économie circulaire et de circuits courts (ex : utilisation du bois du Morvan)
- ✓ Territoire également agricole et viticole (IGP Coteaux de l'Auxois)
- ✓ Développement d'une filière agriculture-agroalimentaire suite à l'apparition d'un modèle économique mixte production-commercialisation (production de biscuits, de Crémant de Bourgogne, de fromage AOP Epoisses)
- ✓ BTP : des entreprises concentrées sur les villes de Montbard, Semur-en-Auxois et Venarey-les-Laumes
- ✓ Santé : hôpital de Semur-en-Auxois, EHPAD...
- ✓ Tissu économique de petits commerces (ex : centre-ville de Montbard) et d'artisans
- ✓ Potentiel touristique (plusieurs communes sur le PNR du Morvan, abbaye de Fontenay, canal de Bourgogne...)

# SECTORISATION ET DYNAMIQUE DE L'EMPLOI (SOURCE : ACOSS, URSAFF, 2020)

	Salariés en 2019			Evolution du nombre de salariés (2015/2019)	
	Bassin d'emploi		Région	Bassin d'emploi	Région
	Nombre	Part	Part		
C1 Industries agro-alimentaires	344	5,2%	3,3%	1,2%	2,6%
C2 Cokéfaction et raffinage	0		0,01%	0,0%	2,8%
C3 Equipements électriques, électroniques, informatiques	241	3,6%	3,4%	6,6%	-6,1%
C4 Fabrication de matériels de transport	0	0,0%	3,4%	0,0%	-12,5%
C5 autres produits industriels	2 097	31,5%	12,4%	-10,2%	-2,2%
DE Industries extractives, énergie, eau	125	1,9%	1,5%	-7,4%	-4,9%
FZ Construction	495	7,4%	7,4%	1,0%	0,6%
GZ Commerce	959	14,4%	17,4%	-3,9%	1,0%
HZ Transports	539	8,1%	7,5%	-3,1%	0,1%
IZ Hébergement et restauration	176	2,6%	4,7%	-4,3%	11,3%
JZ Information et communication	26	0,4%	1,3%	-38,1%	4,9%
KZ Activités financières et d'assurance	99	1,5%	2,4%	2,1%	-5,5%
LZ Activités immobilières	15	0,2%	1,1%	0,0%	-6,3%
MN Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	659	9,9%	16,1%	-3,7%	14,5%
OQ Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	699	10,5%	14,1%	-8,9%	2,2%
RU autres activités de services	186	2,8%	3,9%	-1,6%	-3,7%
<b>TOTAL</b>	<b>6 660</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>-5,7%</b>	<b>1,8%</b>

✓ Une baisse marquée du nombre d'emplois salariés entre 2016 et 2019 (-6%) alors que l'emploi augmentait en région (+2%)

✓ Le secteur des autres produits industriels est le plus représenté mais le nombre de salarié a chuté depuis 2015

✓ Le nombre de salariés dans les commerces a diminué sur la période 2015 - 2019

✓ Repli également au niveau des administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale

Selon la MSA, le bassin de Montbard recense 524 emplois dans le secteur agricole dont 117 ETP et 407 exploitants en 2016

Source : ACOSS, URSAFF, 2020

## L'EMPLOI INTÉrimAIRE (SOURCE : POLE EMPLOI ET URSAFF-ACOSS)

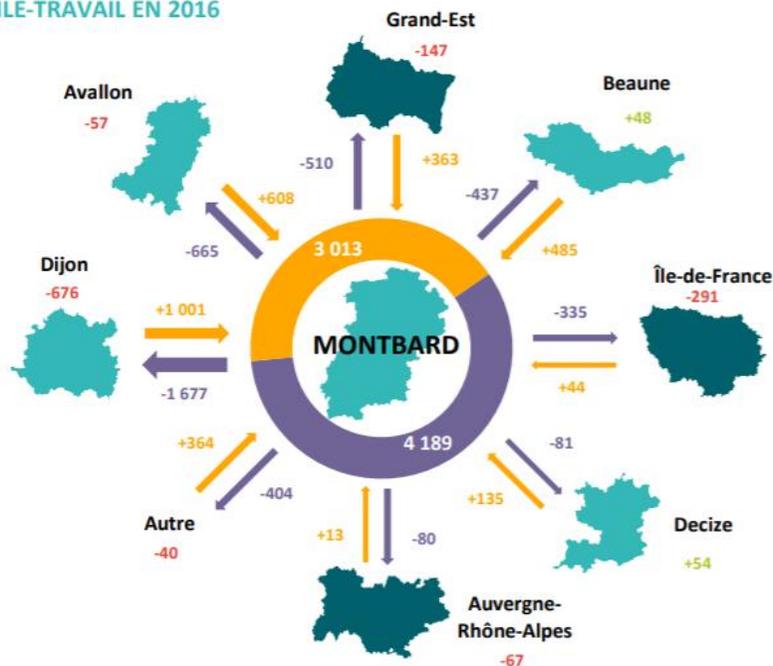
L'emploi intérimaire en Janvier 2020 (source : Pole Emploi) et la part dans l'emploi salarié (source : URSAFF, ACOSS)

	Bassin d'emploi de Châtillon / Montbard			Région		
	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié	Valeur Absolue	% du total des intérimaires	% de l'emploi intérimaire dans l'emploi salarié
Industrie	164	79%	4,4%	10 938	51,9%	6,7%
Construction	11	9%	1,2%	2 900	13,8%	5,8%
Commerce	10	9%	0,6%	1 787	8,5%	1,5%
Service	21	9%	0,5%	5 460	25,9%	1,8%
<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>100%</b>	<b>2,0%</b>	<b>21 085</b>	<b>100,0%</b>	<b>3,3%</b>

- ✓ La majorité de l'emploi intérimaire est concentrée sur l'industrie (avec notamment des besoins sur la METAL VALLEY)

# DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL (SOURCE : OBSERVATOIRE PÔLE EMPLOI BFC)

## DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2016



- ✓ 23 967 actifs occupés résident au sein du bassin de Montbard :
  - ✓ 83% d'entre eux y travaillent
  - ✓ 17% occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin ; ils partent alors travailler sur Dijon ou Avallon notamment
  
- ✓ On compte 22 791 emplois dans le bassin :
  - ✓ 87% des actifs occupant ces emplois y résident
  - ✓ 13% proviennent de l'extérieur ; ils viennent essentiellement de Dijon et d'Avallon
  
- ✓ Solde migratoire négatif de : -1 141.

Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
 Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.  
 Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : Pôle emploi

Source : Observatoire Pôle Emploi

---

# DYNAMIQUE DE L'EMPLOI ( SOURCES : DIAGNOSTIC TERRITORIAL 2018 DE L'EMFOR / ENTRETIENS CONDUITS

DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAIL EN ANNEXES)

- ✓ Territoire très peu densément peuplé, baisse de la population (notamment départ de jeunes qui ne reviennent pas après leurs études Post-BAC) et vieillissement de la population → enjeux de compenser les départs à la retraite d'une part importante de la population active
- ✓ Territoire rural avec certaines communes isolées
- ✓ Difficultés à recruter dans plusieurs filières (bois, mécanique, chaudronnerie, maroquinerie) en raison du manque d'attractivité et de notoriété du territoire et du déficit des qualifications et de mobilité d'une partie de la population locale
- ✓ Une partie des actifs résidants allant travailler sur le bassin de Dijon, d'Auxerre ou le Grand Est
- ✓ Surreprésentation de la part des ouvriers par rapport à la moyenne régionale : ouvriers non qualifiés textile, mécanique métaux et construction, ouvriers qualifiés métallurgie, maintenance industrielle, industrie du cuir

# LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

(SOURCE : POLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)

**2 280 PROJETS DE RECRUTEMENT** / 2,3 % des projets régionaux

**57,4 % DES PROJETS DE RECRUTEMENTS JUGÉS COMME DIFFICILES** / 53,3 % en Bourgogne Franche-Comté

**45,4 % DE PROJETS SAISONNIERS** / 38,9 % en Bourgogne Franche-Comté

	Les 10 métiers les plus recherchés	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	280	71,4%	100,0%
Agriculteurs salariés	210	42,9%	76,2%
Jardiniers salariés	90	22,2%	0,0%
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	70	0,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	70	14,3%	57,1%
Serveurs de cafés restaurants	70	71,4%	57,1%
Aides-soignants	50	60,0%	0,0%
Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers	40	50,0%	75,0%
Maçons	40	100,0%	0,0%
Secrétaires bureautiques et assimilés	40	50,0%	50,0%
<b>TOTAL</b>	<b>960</b>		

- ✓ Les 10 métiers les plus recherchés concentrent 42,1% des projets de recrutement
- ✓ Les métiers concernés sont pour beaucoup à bas niveau de qualification (bac et moins), mais il y a également des difficultés à recruter des médecins
- ✓ Les ouvriers peu qualifiés sont les plus demandés dans différents secteurs (BTP, métallurgie, menuiserie)
- ✓ Une difficulté à recruter certains métiers comme les viticulteurs et arboriculteurs salariés ou salariés de la restauration marqués par une forte saisonnalité

# LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : DES DIFFICULTÉS SUR D'AUTRES POSTES

(SOURCE : POLE EMPLOI, ENQUÊTE BMO 2020)



POUR 32 MÉTIERS, NON MARQUÉS PAR UNE FORTE SAISONNALITÉ, 100 % DES ENTREPRISES AYANT UN PROJET DE RECRUTEMENT ÉPROUVENT DE FORTES DIFFICULTÉS EN LA MATIÈRE: 490 PROJETS DE RECRUTEMENT Y SONT DÉNOMBRÉS :

- ✓ Certains métiers du BTP (maçons, couvreurs, menuisiers, électriciens, ouvriers non qualifiés du gros œuvres, des travaux publics, chefs de chantier)
- ✓ Ouvriers non qualifiés de l'industrie également (métallurgie, secteur agro-alimentaire)
- ✓ Ingénieurs, cadres d'étude, médecins
- ✓ Conducteurs routiers
- ✓ Métiers relatifs à la restauration tels que les aides et apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration (métiers marqués par une forte saisonnalité), bouchers
- ✓ Mécaniciens
- ✓ Vendeurs, attachés commerciaux, coiffeurs

# LES BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE : LES DIFFICULTÉS PARTICULIÈRES ET LES BESOINS EXPRIMÉS

(SOURCE : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION SELON LE DÉTAILS EN ANNEXES)

- ✓ **Difficultés rencontrées et besoins exprimés par les entreprises selon les interlocuteurs :**
  - ✓ Faible attractivité des métiers de l'industrie (et en particulier pour le travail en 3x8)
  - ✓ Difficultés pour attirer des cadres / ingénieurs sur le bassin d'emploi (y compris en provenance de la métropole de Dijon à 1h10 de route de Montbard et 35 min en train)
- ✓ **Stratégies RH des entreprises en réponse :**
  - ✓ Plan de formation interne (plutôt pour les entreprises de plus de 50 salariés et notamment dans l'industrie) pour augmenter la polyvalence des salariés
  - ✓ Recours parfois à l'intérim pour tester le profil et le confirmer ensuite en CDI
  - ✓ Mutualisation de formations réglementaires (ex : VALINOX)
  - ✓ Démarche de VAE collectives (CRPC VAE) par exemple avec VALLOUREC (notamment pour faire monter en compétences des ouvriers non qualifiés avec certification à la clé)
- ✓ **Besoins de formation exprimés :**
  - ✓ Savoir-être (notamment des demandeurs d'emplois éloignés de l'emploi, d'une partie des jeunes...)
  - ✓ Transformation digitale (notamment pour les petits commerçants, artisans, industries, services à l'industrie)
  - ✓ Sur les métiers de l'usinage (absence d'offre de formation initiale sur le bassin)

## Principaux métiers en tension :

- Métiers de l'industrie : opérateur en contrôle non destructif (même si offre de formation continue a été mise entre parenthèse en 2020 faute d'engouement), conducteur de ligne, opérateur de maintenance, technicien de maintenance, chaudronnier, électrotechnicien, ingénieur, ouvrier d'abattoir
- Métiers du BTP : électricien, maçon, conducteur d'engins, plombier, chauffagiste, couvreur, plaquiste peintre, terrassier, poseur d'isolation par l'extérieur, zingueur
- Métiers de la santé : médecin, ambulancier, infirmier, sage-femme, aide-soignant / Métiers de l'aide à domicile
- Métier de bouche : boulanger, boucher
- Métiers de la filière bois : cariste, conducteur d'engins, électromécanicien, opérateur de production
- Des besoins ponctuels parfois difficiles à satisfaire sur des métiers saisonniers : ouvriers agricoles non qualifiés pour la découpe de sapins de Noël (en octobre – novembre), serveurs et plongeurs (période estivale)

# CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (1/2)

(SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / POLE EMPLOI - DARES, STMT)



TAUX DE CHÔMAGE 2EME TRIMESTRE 2020 (BASSIN / RÉGION / FRANCE) : 5,3 % / 6,4 % / 7,1 %



EVOLUTION DU TAUX DE CHOMAGE SUR UN AN : -1,4 POINT / - 1 POINT / -1,4 POINT



NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI CATÉGORIE A FIN SEPTEMBRE 2020 : 2 228 / 130 430 / 3 673,4 M

EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN UN AN

CATÉGORIE A : +18 DEMANDEURS / +0,8 % / +5,7% / + 9,5 %

CATEGORIES ABC : +73 DEMANDEURS / +1,7 % / +3,8% / + 4,7%

## Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région

	Bassin d'emploi de Châtillon/Montbard				Région
	Septembre 2020	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle		Evolution annuelle
			En VA	En %	En %
Hommes	2 066	48%	+94	4,8%	6,4%
Femmes	2 204	52%	-21	-0,9%	1,5%
Moins de 25 ans	621	15%	+28	4,7%	8,6%
25 - 49 ans	2 325	54%	+53	2,3%	3,7%
Plus de 50 ans	1 324	31%	-8	-0,6%	1,7%
Demandeurs d'emploi de longue durée	2 234	52%	49	1,1%	3,8%
<b>TOTAL</b>	<b>4 270</b>				

- ✓ Un faible niveau de chômage (en dessous du niveau régional) ;
- ✓ Une légère hausse du nombre de demandeurs d'emploi entre 2019 et 2020 mais inférieure à ce qui est observé à l'échelle régionale
- ✓ Une hausse plus marquée du chômage masculin, la part des femmes dans les demandeurs d'emploi restant toutefois majoritaire

# CHÔMAGE ET DEMANDEURS D'EMPLOI (2/2)

(SOURCE : INSEE, TAUX DE CHÔMAGE LOCALISE / POLE EMPLOI - DARES, STMT)

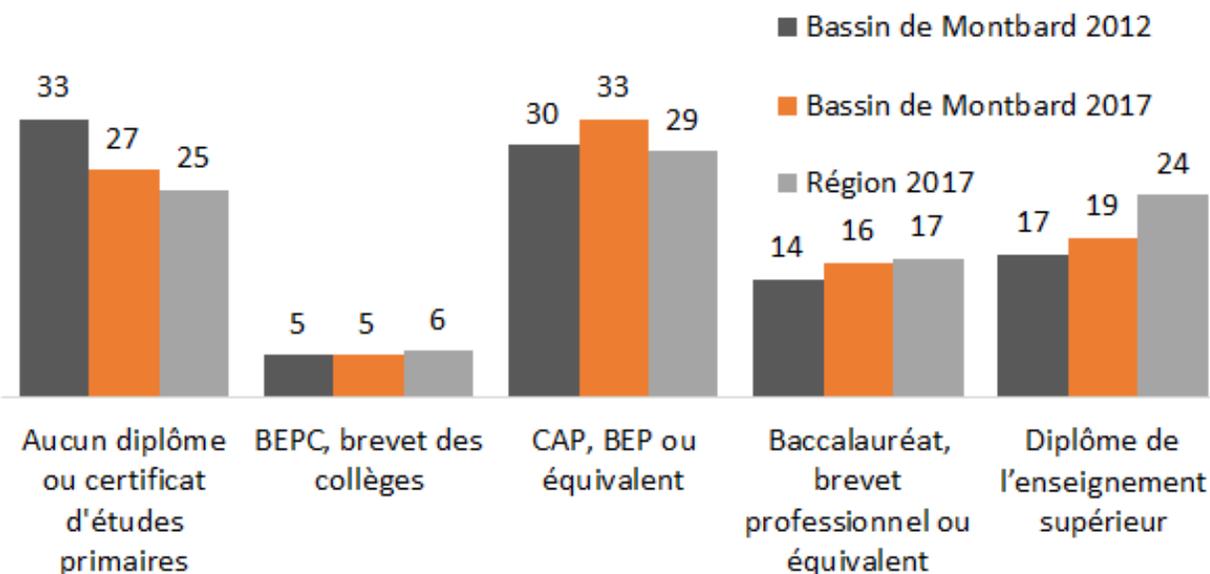
## Demands d'emploi catégories ABC par typologie en Septembre 2020 et évolution annuelle (source : Pole Emploi, données

	Bassin d'emploi de Châtillon/Montbard	
	Part dans l'ensemble	Evolution annuelle
Bénéficiaires du RSA	16%	21,8%
Obligation d'emploi	11%	5,6%
Non qualifié	36%	-0,4%
Qualifié	50%	2,5%
AMT Cadres	11%	5,9%
< CAP	14%	0,3%
CAP-BEP	44%	2,1%
BAC	22%	0,2%
BAC + 2	10%	0,0%
BAC + 3 ET +	10%	7,6%

- ✓ La moitié de la demande d'emploi est qualifiée et la part de la demande d'emploi des cadres est croissante (+5,9% en un an)
- ✓ Le niveau de formation de la demande d'emploi est divisé à parts égales entre les peu ou non diplômés et ceux dont la qualification est supérieure ou égale au BAC

# NIVEAU DE QUALIFICATION DE LA POPULATION

**Diplôme le plus élevé dans la population non scolarisée de 15 ans et plus (en %)** (source : Insee, RP 2012,2020)



- ✓ Le niveau de la population qui a un niveau de qualification CAP, BEP est supérieur au niveau de la région et en progression
- ✓ Le nombre de diplômés de l'enseignement supérieur, bien qu'en progression est cependant inférieur au niveau général de la région
- ✓ Le nombre de non diplômés a beaucoup baissé



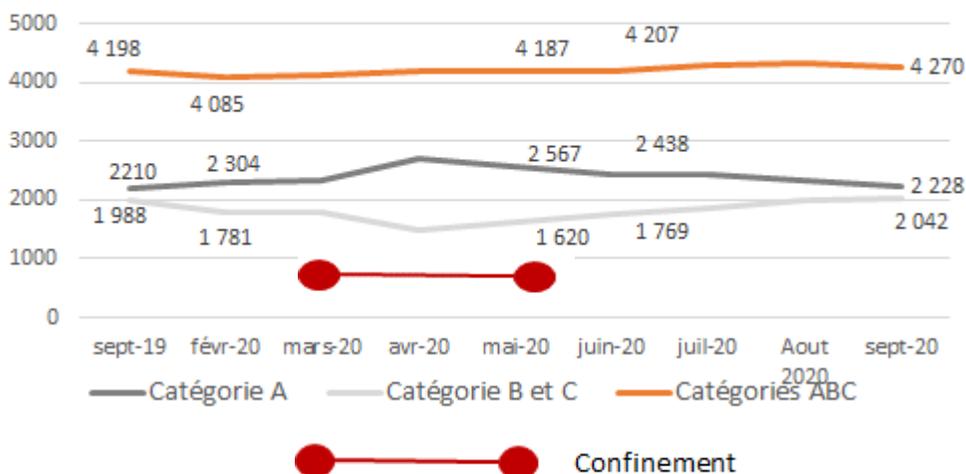
# LES IMPACTS EMPLOI DE LA CRISE

# ÉVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI

(SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

## Evolution de la demande d'emploi sur le bassin de

Châtillon/Montbard (Source : Pole Emploi, Données brutes)



## Demands d'emploi par public catégories ABC et évolution annuelle sur le bassin et en région (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Châtillon/Montbard				Région
	Février 2020	Septembre 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Catégorie A	2 304	2 228	-76	-3,3%	2,8%
Catégories B et C	1 781	2 042	261	14,7%	14,8%
Catégories ABC	4 085	4 270	185	4,5%	7,9%

- ✓ Une demande d'emploi (catégories ABC) en légère hausse depuis mars 2020, venant interrompre la stabilité constatée depuis septembre 2019
- ✓ Pendant le confinement, un phénomène de basculement des demandeurs d'emploi ayant une activité réduite (catégories B et C) vers la catégorie A (demandeurs d'emploi sans aucune activité)
- ✓ Depuis mai, un retour à une répartition entre catégories proche de la situation ante Covid
- ✓ Hausse du chômage s'expliquant principalement par la rupture des contrats intérim et le non renouvellement des CDD
- ✓ Point de vigilance : phénomène de non inscription d'une partie des jeunes à POLE EMPLOI (en raison notamment des confinements)

# ÉVOLUTION RÉCENTE DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI PAR CATÉGORIES

(SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Demandeurs d'emploi par public catégories ABC et évolution comparée Février - Septembre 2020 (Source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Châtillon/Montbard			Région
	Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020		Evolution fev-sept 20 En %
		En VA	En %	
Hommes	2 066	125	6,4%	8,8%
Femmes	2 204	60	2,8%	7,0%
Moins de 25 ans	621	77	14,2%	17,3%
25 - 49 ans	2 325	100	4,5%	7,3%
Plus de 50 ans	1 324	8	0,6%	4,4%
Demandeurs d'emploi de longue durée	2 234	119	5,6%	9,8%
<b>TOTAL</b>	<b>4 270</b>	<b>185</b>	<b>4,5%</b>	<b>7,9%</b>

✓ Les jeunes et les hommes sont les plus touchés par la hausse du chômage sur le bassin

- ✓ Les cadres sont particulièrement touchés par la hausse du chômage
- ✓ Par diplôme, ce sont surtout les diplômés Bac +3 et plus qui sont touchés

Demandeurs d'emploi catégories ABC par typologie et évolution comparée Février-Septembre 2020 (source : Pole Emploi, données brutes)

	Bassin d'emploi de Châtillon/Montbard			Région
	Septembre 2020 (en VA)	Part dans l'ensemble Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020	Evolution Février - Septembre 2020
Bénéficiaires du RSA	683	16%	39,4%	7,9%
Obligation d'emploi	470	11%	-4,2%	-2,9%
Non qualifié	1537	36%	17,6%	1,6%
Qualifié	2135	50%	-11,4%	3,8%
AMT Cadres	470	11%	27,8%	16,2%
< CAP	598	14%	4,5%	7,9%
CAP-BEP	1879	44%	4,5%	-22,5%
BAC	939	22%	4,5%	59,5%
BAC + 2	427	10%	-12,9%	16,9%
BAC + 3 ET +	427	10%	30,7%	7,9%

# LES ENTRÉES / SORTIES À POLE EMPLOI

(SOURCE : POLE EMPLOI, DONNÉES BRUTES)

Les mouvements d'entrées et sorties à Pole Emploi (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Châtillon/Montbard			Région	
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Evolution fev-sept 2020		Evolution fev-sept 2020
			En VA	En %	En %
Entrées	325	269	-56	-17,2%	-16,2%
Sorties	341	242	-99	-29,0%	-34,0%

- ✓ La hausse de la demande d'emploi pendant la période de confinement est liée, en premier lieu, à une baisse des sorties, mais moins conséquente que la moyenne régionale, avec une prudence quant au recrutement par les entreprises.
- ✓ On remarque également une baisse des nouvelles entrées légèrement plus forte qu'en région

Les entrées à Pole Emploi par motif (source : Pole Emploi, Données brutes)

	Bassin d'emploi de Châtillon/Montbard			Région
	Moyenne dec 2019, janvier et février 2020	Moyenne avril, mai et juin 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020	Moyenne juillet, aout, septembre 2020
Fin de CDD	19%	23%	22%	19,6%
Fin de mission d'intérim	6%	6%	4%	5,9%
Licenciement économique	2%	1%	1%	2,5%
Autre licenciement	7%	4%	6%	6,8%
Démission	5%	7%	5%	4,6%
Première entrée	7%	5%	11%	10,3%
Reprise d'activité	18%	19%	17%	18,2%
Autres cas	36%	33%	33%	32,2%

✓ Les motifs d'entrées à Pole Emploi évoluent peu sur la période à l'exception :

- ✓ Une augmentation des fins de CDD
- ✓ Les licenciements économiques ne pèsent pas davantage qu'en février
- ✓ Les entrées pour fins de mission d'intérim sont moins représentées

# LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES DEMANDES D'AUTORISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

Activité partielle : Nombre de demandes reçues sur les 4 premiers trimestres 2020

(Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

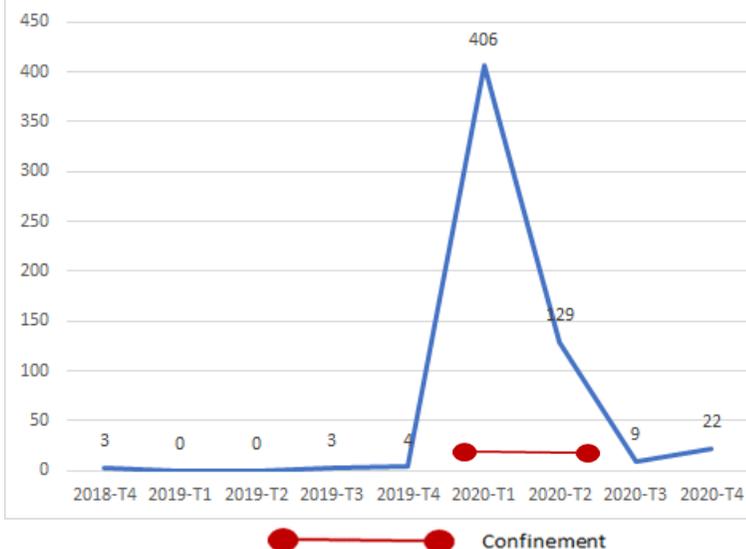
Bassin d'emploi de Montbard		Région	
Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nombre total d'établissements*	Nb total de demandes reçues	Nb de demandes reçues/Nb total d'entreprises*
566	78,6%	56 701	83,4%

\*Précaution statistique : un établissement peut effectuer plusieurs demandes

- ✓ Le nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle a explosé durant le confinement, avant de retrouver un niveau proche de celui d'avant crise au début du 4<sup>e</sup> trimestre 2020

- ✓ 78,6 % des entreprises du bassin ont déposé une demande d'activité partielle – soit une part inférieure à celle observée en région

Evolution du nombre de demandes d'autorisations d'activité partielle sur le bassin de Montbard



# LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE – LES SALARIÉS (SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

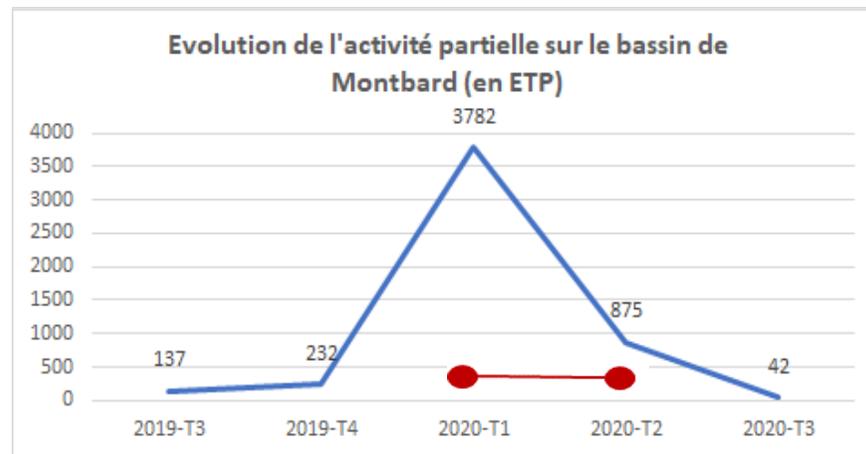
Activité partielle : Nombre de salariés couverts par une demande d'activité partielle sur les 3 premiers trimestres 2020 - nombre de salariés (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

Bassin d'emploi de Montbard		Région	
Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts / Nb de salariés total	Nb de salariés couverts	Nb de salariés couverts sur le bassin / Nb de salariés couverts en Région
4 560	68,5%	560 972	87,7%

\* Précaution statistique 1 : un seul salarié peut faire l'objet de plusieurs demandes d'activité partielle auprès de la Direccte

Précaution statistique 2 : les demandes d'activité partielle s'effectuent au niveau du siège

- ✓ 68,5 % des salariés du bassin ont été couverts par une demande d'autorisation d'activité partielle, soit une part largement inférieure à la moyenne régionale
- ✓ Les demandes d'activité partielle ont été massives sur le premier trimestre 2020, représentant 80 % des demandes de l'année
- ✓ Par rapport à la tendance régionale, en revanche, davantage de demandes ont été reçues au 3ème trimestre



● — ● Confinement

- ✓ Les demandes d'activité partielle ont connu un pic pendant le 1er confinement
- ✓ Le dispositif continue d'être sollicité, dans des proportions bien moindre cependant après ce 1er confinement

Heures autorisées d'activité partielle en ETP - du 1er au 3ème trimestre 2020 (Source : DGEFP, Sinapse, Direccte Bourgogne Franche-Comté, Service études statistiques évaluation)

	Heures autorisées en ETP -			
	Total 1er au 3ème trimestre 2020	Nb heures autorisées au 1er trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 2ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020	Nb heures autorisées au 3ème trimestre / Nb total heures autorisées 2020
Bassin de Montbard	4 699	80,5%	18,6%	0,9%
Région	569 081	81,9%	12,7%	5,4%

# LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE : AUTORISATIONS ET INDEMNISATIONS

(SOURCE : DGEFP, SINAPSE, DIRECCTE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ, SERVICE ÉTUDES STATISTIQUES ÉVALUATION)

	Demandes d'autorisations préalables			Demandes d'indemnisation			Demandes d'indemnisation / Demandes d'autorisations préalables		
	Etablissements	Salariés concernés	Heures demandées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées	Etablissements	Salariés bénéficiaires	Heures indemnisées
Côte d'or	10 095	101 647	50 329 531	9 350	69 503	13 048 598	92,6%	68,4%	25,9%
Région	48 664	478 560	254 768 238	44 728	332 183	62 519 234	91,9%	69,4%	24,5%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

- ✓ 92,6% des établissements qui avaient demandé une autorisation d'activité partielle ont effectivement été indemnisés
- ✓ 68,4% des salariés qui étaient couverts par une demande d'autorisation ont été indemnisés
- ✓ En revanche, seulement 25,9% des heures demandées ont été indemnisées

# LE RECOURS À L'ACTIVITÉ PARTIELLE PAR SECTEUR - DONNÉES DÉPARTEMENTALES (SOURCE : DGEFP/ASP, SI ACTIVITÉ PARTIELLE, DONNÉES PROVISOIRES)

Secteur d'activité (A21)	Salariés bénéficiaires		Nb établissements ayant obtenu un autorisation AP	% / au total d'établissements du territoire*
	Nb salariés bénéficiaires	Part dans l'emploi		
<b>Ensemble</b>	69 503	46%	9 912	75%
A-AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	244	5%	167	n.d
B-INDUSTRIES EXTRACTIVES	109	54%	31	94%
C-INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	11 583	51%	795	76%
D-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ, DE VAPEUR ET D'AIR CO	131	14%	4	10%
E-PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU ; ASSAINISSEMENT, GESTION DES DÉCHET	469	33%	49	80%
F-CONSTRUCTION	8 501	73%	1 232	80%
G-COMMERCE ; RÉPARATION D'AUTOMOBILES ET DE MOTOCYCLES	13 144	52%	2 382	75%
H-TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	6 178	46%	305	63%
I-HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	7 577	99%	1 211	94%
J-INFORMATION ET COMMUNICATION	670	20%	134	55%
K-ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	813	16%	336	49%
L-ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	539	41%	166	68%
M-ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	3 657	37%	758	68%
N-ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	6 710	42%	568	67%
<i>dont intérim</i>	n.d	n.d	91	n.d
O-ADMINISTRATION PUBLIQUE	5	0%	5	11%
P-ENSEIGNEMENT	885	30%	177	72%
Q-SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	3 671	22%	592	70%
R-ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	1 977	107%	333	83%
S-AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	2 640	68%	667	75%

Source : DGEFP/ASP, SI activité partielle, données provisoires

✓ Hormis l'administration publique, l'ensemble des secteurs ont obtenu une autorisation d'activité partielle

✓ Les secteurs dont les salariés bénéficiaires sont les plus nombreux sont surtout le commerce, l'industrie manufacturière et la construction

✓ L'hébergement restauration, les activités d'art et spectacle et les autres activités de service sont les secteurs où l'activité partielle a été la plus mobilisée par rapport au nombre total d'emplois

---

# LES IMPACTS DE LA CRISE COVID SUR LES ENTREPRISES ET L'EMPLOI SUR LE BASSIN DE MONTBARD

(SOURCES : ENTRETIENS CONDUITS DANS LE CADRE DE LA MISSION CF. DÉTAILS EN ANNEXES)

- ✓ **Pour les entreprises industrie et BTP : baisse du recours à l'intérim comme principale variable d'ajustement** (et dans une moindre mesure recours au chômage partiel et aux RTT) **pour faire face à la baisse d'activité** (particulièrement forte lors du 1<sup>er</sup> confinement)
  - ✓ A noter que certaines entreprises industrielles ont fortement réduit leur recours à l'intérim au cours des 2 dernières années (difficultés existant avant la crise COVID)
- ✓ **Des entreprises industrielles de la METAL VALLEY mises en difficulté mais qui se saisissent des plans de relance** (à l'instar de NEOTISS lauréat, dans le cadre du fonds d'accélération des investissements (FRANCE RELANCE), pour financer une ligne de soudage pour des tubes de plus gros diamètre notamment à destination des ENR et de l'aérospatial
- ✓ **Des difficultés contenues en 2020** (très peu de licenciements économiques à ce jour) **mais susceptibles de s'aggraver en 2021**
- ✓ **Plusieurs entreprises susceptibles de fermer en 2021 principalement dans le petit commerce** (hors alimentaire), **l'hébergement / restauration et loisirs** (pour des problématiques de trésorerie insuffisante : décalage entre une baisse forte des recettes et des charges en partie maintenues)
- ✓ **Quelques entreprises ayant vu leur chiffre d'affaires progresser depuis mars 2020** (pour diverses raisons : progression du bricolage chez les particuliers, modification de la politique d'achat de certains donneurs d'ordre en privilégiant désormais des sous-traitants français...)
- ✓ **Dynamique préservée en matière de création d'entreprise à ce jour** (avec même une légère hausse observée en 2020 par POLE EMPLOI Montbard –Châtillon)
- ✓ **Très peu de licenciements économiques à ce jour** (5 licenciements économiques en octobre 2020)



# LA CARTOGRAPHIE DES DISPOSITIFS

---

## LES OUTILS EMPLOI / FORMATION SUR LE BASSIN DE MONTBARD (1/2)

- ✓ **POLE EMPLOI – Agence de Montbard**
- ✓ **Mission Locale Rurale des Marches de Bourgogne (à Montbard)**
- ✓ **GEIQ INDUSTRIE 21 : ouverture d'une antenne à Montbard fin 2019** (dans le cadre de TERRITOIRES D'INDUSTRIE)
- ✓ **Parmi les initiatives originales :**
  - ✓ Groupe de travail « emplois et formations » (lancé en 2019 dans le cadre de TERRITOIRES D'INDUSTRIE) : sur l'attractivité des métiers de l'industrie et sur la visibilité des dispositifs existants emplois / formations
  - ✓ « CMA CREA » : Stage de 6 semaines sur la création d'entreprise (notamment sur les notions de gestions d'entreprise). Antenne à Montbard.
- ✓ **Agences de recrutement / d'intérim** (ex : ADECCO, SA2I, ID'EES INTÉRIM qui a une mission spécifique d'insertion de publics éloignés de l'emploi)
- ✓ **Implication des OPCO sur le bassin via leur délégation régionale** (en particulier OPCO2I et AKTO au regard de la coloration industrielle du bassin)
- ✓ **ARIQ BTP** (hébergé au GRETA 21 à Montbard) : **en lien avec les entreprises et les OF du BTP** (dans le cadre d'une action de formation POEC POLE EMPLOI)

---

## LES OUTILS EMPLOI / FORMATION SUR LE BASSIN DE MONTBARD (2/2)

- ✓ En matière d'offre de formation implantée sur le bassin :
  - ✓ **Lycée professionnel Eugène GUILLAUME à Montbard :**
    - ✓ Avec notamment un pôle d'excellence en contrôle non destructif : sur les métiers du contrôle, de la qualité produit...
    - ✓ BAC PRO maintenance des équipements industriels / BAC PRO technicien en chaudronnerie industrielle / BAC Pro métiers de l'électricité / BAC PRO systèmes numériques / CAP conducteur installation de production / CAP Maroquinerie
    - ✓ Ouverture récemment d'une formation initiale sur le photovoltaïque (+ des projets à venir en formation continue)
    - ✓ Centre permanent industrie (à Montbard) : dont formation conduite de ligne
  - ✓ **Centre permanent tertiaire** (à Semur-en-Auxois) : dont formation agent magasinier / formation agricole
  - ✓ **GRETA 21 - antenne Nord Côte d'Or à Montbard** (sur les métiers de l'industrie, tertiaire, hôtellerie restauration)
  - ✓ **BTS Gestion de la PME** (au lycée Anna Judic à Semur-en-Auxois)
  - ✓ **Ecole d'infirmiers IFSI** (à Semur-en-Auxois)
  - ✓ **Formation** (portée par la CMA dans les locaux de la CC du Montbardois) **sur 6 semaines pour les créateurs d'entreprises** (tous profils y compris hors artisanat)

→ Une offre de formation existante et plutôt en adéquation avec les besoins du tissu économique local à coloration industrielle



# LES ENJEUX

---

# LES ENJEUX PRIORITAIRES POUR LE BASSIN DE MONTBARD

- ✓ **Utiliser davantage les dispositifs déjà existants à destination des demandeurs d'emploi et salariés**
  - ✓ **Exemples : DFL (Dispositif de Formation Linguistique) sur la maîtrise de la langue / DAQ (Dispositif Amont de la Qualification)**
  
- ✓ **Augmenter la visibilité des besoins des entreprises du bassin et de l'offre de formation sur le bassin :**
  - ✓ **Enjeu de réactivité plus forte à la fois dans l'identification des besoins des entreprises locales et dans l'adaptation de l'offre de formation, en réponse**
  
- ✓ **Adapter le vivier local de demandeurs d'emplois (souvent éloignés de l'emploi) aux besoins des entreprises locales notamment industrielles (face au constat des entreprises d'une inadéquation forte actuellement)**
  
- ✓ **Renforcer l'ingénierie de territoire :**
  - ✓ **En identifiant des porteurs de projet en capacité financière, d'ingénierie, de promotion et d'animation**
  - ✓ **En associant pleinement les 4 EPCI du bassin aux enjeux de développement, face au constat partagé, aujourd'hui, d'une quasi-absence d'ingénierie dédiée à la formation à l'échelle des EPCI du bassin de Montbard (pas de vice-président d'EPCI traitant des questions emploi / formation à l'exception de la CC du Montbardois)**
  
- ✓ **Traiter la problématique du logement et de la mobilité qui se posent régulièrement dans le cas des formations courtes (< 1 an), pour des bénéficiaires alternant formation et stage sur des lieux distincts :**
  - ✓ **Logement : Absence d'offre facile et souple en matière de durée de location : ce qui est un frein à la formation (pour des profils extérieurs au bassin mais également pour des habitants du bassin)**
  - ✓ **Mobilité : Dispositif déjà existant (porté par la Mission locale des Marches de Bourgogne) : plateforme de mobilité (ouvert à tous dont les jeunes : sous conditions de revenus) sur les bassins de Montbard et Châtillon : avec location à prix bas de scooter et de voiture (10 € / semaine pour un scooter et 30 € / semaine pour une voiture)**
    - ✓ **Mais dispositif ne couvrant pas actuellement l'ensemble du bassin et des besoins, faute de moyens actuels suffisants (opportunité à venir avec la loi LOM ?)**



# LES RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES ET LE PLAN D' ACTIONS

# ENJEU 1 : UTILISER DAVANTAGE LES DISPOSITIFS DÉJÀ EXISTANTS À DESTINATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI ET SALARIÉS

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	1 <sup>er</sup> calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
<p><b>Faire davantage connaître les PMSMP</b>, encore souvent peu connues des demandeurs d'emploi (et salariés en recherche d'une réorientation professionnelle)</p> <p>→ Action prioritaire</p>	<p>POLE EMPLOI            Entreprises du bassin            MFR de Baigneux-les-Juifs            CMA            Mission Locale (notamment pour les jeunes non inscrits à POLE EMPLOI)            CAP EMPLOI</p>	2021 ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Demandeurs d'emploi eux-mêmes, devant être en mesure de convaincre les entreprises qui les intéressent à avoir recours aux PMSMP</li> <li>• Complémentarité des PMSMP avec le DAQ (Dispositif Amont de la Qualification) piloté par le GRETA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de conventions PMSMP par an sur le bassin</li> <li>• Nombre de concrétisation de conventions PMSMP en embauches</li> </ul>
<p>(re)Présenter le <b>DAQ 2.0</b> (effectif à partir du 01/01/21) sur le bassin de Montbard</p>	<p>RÉGION BFC            Acteurs de l'emploi – formation et des 4 EPCI du bassin</p>	<p>Nouvelle présentation en 2021 : sur le terrain auprès des acteurs institutionnels</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation de POLE EMPLOI, Mission locale, CAP EMPLOI et des 4 EPCI du bassin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de réunions et de participants</li> </ul>

- ✓ **Autres pistes évoquées en atelier (mais sans pilote pré-identifié) :**
  - ✓ Identifier des entreprises du bassin de Montbard pour accueillir de stagiaires (cherchant à valider des projets de formation)
  - ✓ Mieux cibler les personnes ayant des difficultés avec la langue française (personnes étrangères mais aussi de nationalité française)
  - ✓ Toucher le public des jeunes et adultes dits "invisibles" (Nouvel AAP en 2021 lancé par l'Etat dans le cadre du Plan d'Investissement Compétences)

## ENJEU 2 : AUGMENTER LA VISIBILITÉ DES BESOINS DES ENTREPRISES DU BASSIN ET DE L'OFFRE DE FORMATION SUR LE BASSIN

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Action à mener	Partenaires à associer	1 <sup>er</sup> calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
<p><b>Créer une plateforme numérique</b>, où chaque entreprise du bassin, de <u>tous</u> <u>secteur</u>, peut exprimer son besoin de formation, et se voir proposer une réponse rapide par des OF (plateforme accessible à tous les OF)</p> <p>→ Action prioritaire</p>	PETR AUXOIS MORVAN (en lien avec TERRITOIRES D'INDUSTRIE ) GRETA 21 GEIQ Industrie POLE EMPLOI (en lien aussi avec les enquêtes BMO) OF	Second semestre 2021 ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Complémentarité avec l'action du GEIQ Industrie</li> <li>• Plateforme accessible facilement aux OF</li> <li>• Point de vigilance : anticiper et répondre aux potentielles déceptions des entreprises (en cas de demande de formation non satisfaite)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de besoins exprimés par an sur la plateforme</li> <li>• Nombre d'OF ayant accès à la plateforme</li> <li>• Nombre de besoins de formation satisfaits par an</li> </ul>

NB : Lycée Eugène GUILLAUME volontaire pour être réactif et proposer rapidement de nouvelles formations continues ad 'hoc, en fonction des besoins remontées par les entreprises

- ✓ **Autres pistes évoquées en atelier** (mais ne faisant pas consensus) :
  - ✓ Créer un club RH à l'échelle du bassin de Montbard :
    - ✓ Lieu d'échange, de rencontre, de partage entre entreprises et acteurs de l'emploi – formation
  - ✓ Créer une antenne à Montbard du club RH des entreprises inclusives en Côte d'Or (lancé en juin 2019 à Dijon, sous l'impulsion de l'UD 21 de la DIRECCTE)
  - ✓ Créer un équivalent du GEIQ Industrie (dont une antenne a été ouverte à Montbard), pour les autres métiers, notamment métiers du BTP et métiers de bouche

### **ENJEU 3 : ADAPTER LE VIVIER LOCAL DE DEMANDEURS D'EMPLOIS (SOUVENT ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI) AUX BESOINS DES ENTREPRISES LOCALES NOTAMMENT INDUSTRIELLES (FACE AU CONSTAT DES ENTREPRISES D'UNE INADÉQUATION FORTE ACTUELLEMENT)**

- ✓ Plusieurs actions déjà mises en œuvre actuellement → enjeu pour les demandeurs d'emploi de se saisir des outils mis à leur disposition
  
- ✓ Problématique des demandeurs d'emploi éloignés de l'emploi déjà largement intégrée dans le Plan Régional d'Investissement dans les Compétences (PRIC) :
  - ✓ Afin de contribuer massivement au retour à l'emploi des demandeurs d'emploi
  - ✓ En proposant notamment des parcours de formation individualisés (grâce au Service public de la formation professionnelle (SPRF)) et sur des formations variées
  
- ✓ Pas de nouvelle action envisagée à l'issue de l'atelier sur les pistes d'actions
  
- ✓ Attention particulière pour identifier les capacités réelles des demandeurs d'emploi, en adéquation avec les besoins exprimés par les entreprises du bassin de Montbard

## ENJEU 4 : RENFORCER L'INGÉNIERIE DE TERRITOIRE

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Action à mener	Partenaires à associer	1 <sup>er</sup> calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
Proposer des temps d'échanges entre les élus des 4 EPCI : pour davantage sensibiliser aux questions emplois - formations	TERRITOIRES D'INDUSTRIE AUXOIS MORVAN 4 EPCI du bassin : CC de Saulieu Morvan, CC des Terres d'Auxois, CC du Montbard, CC du Pays d'Alésia et de la Seine	Courant 2021 ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier 1 VP dans chaque EPCI pour participer à ces temps d'échanges</li> <li>• Régularité : 2 fois par an</li> <li>• Complémentarité avec le groupe de travail emploi-formation de TERRITOIRES D'INDUSTRIE → qui a identifié « 4 axes stratégiques attractivité/recrutement ; développement numérique ; liens CTE/CTI (filères locales et circuits courts) ; politique foncière et immobilière innovante. » (CR du 22/10/19)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de réunions réalisées</li> <li>• 1 premier projet d'ingénierie de formation inter-EPCI établi</li> </ul>

### ✓ Points de vigilance :

- ✓ **Rareté des ressources humaines au sein des 4 EPCI :**
  - ✓ Rendant difficile la mise en place d'actions à l'échelle des EPCI, en matière d'ingénierie
- ✓ **2 EPCI (CC de Saulieu Morvan et CC Alésia Seine) étant situés à la fois sur le bassin de Montbard et de Dijon :**
  - ✓ Rendant complexe une ingénierie à l'échelle du bassin de Montbard

## ENJEU 5 : TRAITER LA PROBLÉMATIQUE DU LOGEMENT ET DE LA MOBILITÉ QUI SE POSENT RÉGULIÈREMENT DANS LE CAS DES FORMATIONS COURTES (< 1 AN), POUR DES BÉNÉFICIAIRES ALTERNANT FORMATION ET STAGE SUR DES LIEUX DISTINCTS

Les actions ci-dessous illustrent cet enjeu et ont été identifiées par les acteurs du bassin participant à l'atelier N°2 (dans un format temps contraint). Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.

Actions à mener	Partenaires à associer	1er calendrier de mise en œuvre	Facteurs-clés de succès	Indicateurs de résultat
<p><b>Proposer une offre de logements en location courte durée</b>, en s'appuyant sur le parc de logements de l'association COALLIA et sur des chambres d'hôtes du bassin</p> <p>→ Action prioritaire</p>	<p>4 EPCI du bassin (CC de Saulieu Morvan, CC des Terres d'Auxois, CC du Montbard, CC du Pays d'Alésia et de la Seine) COALLIA Chambres d'hôtes locales Communes des EPCI</p>	<p>1<sup>er</sup> semestre 2022 ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Associer les communes pour trouver plus facilement des lieux qui peuvent être mis à disposition.</li> <li>Financement potentiellement mobilisable dans le cadre de l'AAP France Relance « lutte contre la pauvreté » (publié par l'Etat en décembre 2020)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre de logements mis à disposition</li> <li>Nombre de locations courte durée réalisées par an</li> </ul>
<p><b>Renforcer la plateforme de mobilité</b>, en lui donnant davantage de moyens financiers <i>(ressources financières actuelles limitées pour l'acquisition de véhicules d'occasion)</i></p> <p>→ Action prioritaire</p>	<p>Mission locale des Marchés de Bourgogne (FFB, CAPEB, UIMM comme potentiels financeurs ?)</p>	<p>A définir</p>	<p>Financement potentiellement mobilisable dans le cadre de l'AAP Plan de relance « lutte contre la pauvreté » (publié par l'Etat en décembre 2020)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nombre de nouveaux véhicules acquis</li> <li>Nombre de locations réalisées par an</li> </ul>

✓ **Autres pistes évoquées en atelier :**

- ✓ Déployer un système de mini-navettes, réservables à l'avance, pour favoriser la mobilité sur le bassin
  - ✓ NB : Pilote qui serait légitime : les EPCI, comme échelon de proximité pour favoriser des solutions adaptées aux besoins de chaque territoire (suite à la loi LOM du 24/12/2019 qui redéfinit le schéma d'organisation territoriale de la compétence « mobilité »)
- ✓ Inclure la possibilité de passer le permis de conduire, dans les actions de formation pour le BTP et les services à la personne :
  - ✓ NB : Plusieurs solutions existant également, par ailleurs (ex : aide mobilisable par le Département Côte d'Or, POLE EMPLOI, certaines communes comme Montbard, permis de conduire à bas prix proposé par l'auto-école sociale de l'association GREN depuis avril 2019, dispositif mis en place par le passé avec la MFR de Baigneux-les-Juifs)

---

# AUTRES PISTES D' ACTIONS ENVISAGEABLES

## (SOURCES : ENTRETIENS OU ATELIER)

*Les actions suivantes ont été identifiées par les acteurs du bassin impliqués dans la démarche. Elles sont à considérer comme des propositions qui permettront notamment d'alimenter les réflexions de l'ensemble des acteurs parties prenantes.*

- ✓ **Créer une nouvelle offre de formation de niveau BTS au lycée Eugène GUILLAUME à Montbard** (pour retenir une partie des jeunes sur le bassin et répondre aux besoins des entreprises industrielles) :
  - ✓ BTS Pilotage de procédés (intégrant des notions en maintenance, qualité, environnement...)
  - ✓ Offre envisageable (pour espérer une dizaine de candidats en première année), en mixant un public en apprentissage et un public en formation continue
- ✓ **Mener des actions de communication** (notamment auprès des collégiens du bassin de Montbard) **pour revaloriser les métiers de bouche, les métiers agricoles...**
  - ✓ Sensibiliser en amont, les professeurs intervenant en classe de 4<sup>ème</sup> sur les métiers de la voie PRO
- ✓ **Impulser** (dans le cadre du contrat de transition écologique avec notamment la CC du Montbardois) **une filière autour de la méthanisation et une nouvelle offre de formation ?**
- ✓ **Développer l'usage de la VAE collective auprès des entreprises** (action en cours de mise en œuvre dans le cadre du groupe de travail « emplois et formations » lancé en 2019 avec TERRITOIRES D'INDUSTRIE)
- ✓ **Mettre en place des actions de formation en format court (2 jours) sur les codes de l'entreprise** (savoir-être)
- ✓ **Faciliter le partage d'information entre les différents acteurs emploi / formation** (par exemple, entre la Mission locale et les OPCO). **OPCO2I et AKTO étant particulièrement présents sur le bassin de Montbard : ils pourraient jouer le rôle de relai auprès des autres OPCO.**
- ✓ **Créer un club RH ?**
- ✓ **Désigner un référent local** (à l'échelle de chaque EPCI par exemple) **pour trouver des solutions de logement, de mobilité, pour trouver un emploi au conjoint... ?**



# ANNEXES

## FOCUS SUR UNE NOUVELLE ACTION ORIGINALE MISE EN PLACE PAR L'UIMM BOURGOGNE 21-71

- ✓ Objectif : sensibiliser et former les jeunes aux métiers de l'industrie
- ✓ Dès 2021, tournées prévues dans les collèges et lycées de la région BFC
- ✓ Nombreuses technologies embarquées dans le camion
- ✓ Financeurs (budget d'1,2 M€) : RÉGION BFC et UIMM



Bourgogne Franche-Comté. L'UIMM lance un camion pour la formation 4.0 dans la région

Source : <https://www.estrepublicain-fr.cdn.ampproject.org/c/s/www.estrepublicain.fr/amp/economie/2020/11/26/l-uimm-lance-un-camion-pour-la-formation-4-0-dans-la-region>

# LISTE DES COMMUNES PRISES EN COMPTE PAR LE DIAGNOSTIC POUR LA ZONE D'EMPLOI DE MONTBARD

- Aisy-sous-Thil (21007)
- Alise-Sainte-Reine (21008)
- Arrans (21025)
- Asnières-en-Montagne (21026)
- Athie (21029)
- Bard-lès-Époisses (21047)
- Benoisey (21064)
- Braux (21101)
- Brianny (21108)
- Buffon (21114)
- Bussy-le-Grand (21122)
- Champ-d'Oiseau (21137)
- Charigny (21145)
- Chassey (21151)
- Chaume-lès-Baigneux (21160)
- Clamerey (21177)
- Corpoyer-la-Chapelle (21197)
- Corrombles (21198)
- Corsaint (21199)
- Courcelles-Frémy (21203)
- Courcelles-lès-Montbard (21204)
- Courcelles-lès-Semur (21205)
- Crépand (21212)
- Dampierre-en-Montagne (21224)
- Darcey (21226)
- Dompierre-en-Morvan (21232)
- Époisses (21247)
- Éringes (21248)
- Fain-lès-Montbard (21259)
- Fain-lès-Moutiers (21260)
- Flavigny-sur-Ozerain (21271)
- Fontaines-en-Duesmois (21276)
- Forléans (21282)
- Fresnes (21287)
- Frôlois (21288)
- Genay (21291)
- Gissey-sous-Flavigny (21299)
- Grésigny-Sainte-Reine (21307)
- Grignon (21308)
- Jeux-lès-Bard (21324)
- Juilly (21329)
- La Roche-en-Brenil (21525)
- La Roche-Vanneau (21528)
- Lacour-d'Arcenay (21335)
- Lantilly (21341)
- Le Val-Larrey (21272)
- Lucenay-le-Duc (21358)
- Magny-la-Ville (21365)
- Marcigny-sous-Thil (21380)
- Marigny-le-Cahouët (21386)
- Marmagne (21389)
- Massingy-lès-Semur (21394)
- Ménétreux-le-Pitois (21404)
- Millery (21413)
- Molpheu (21422)
- Montbard (21425)
- Montberthault (21426)
- Montigny-Montfort (21429)
- Montigny-Saint-Barthélemy (21430)
- Montigny-sur-Armançon (21431)
- Moutiers-Saint-Jean (21446)
- Mussy-la-Fosse (21448)
- Nan-sous-Thil (21449)
- Nogent-lès-Montbard (21456)
- Noidan (21457)
- Pont-et-Massène (21497)
- Pouillenay (21500)
- Précyc-sous-Thil (21505)
- Quincerot (21516)
- Quincy-le-Vicomte (21518)
- Roilly (21529)
- Rougemont (21530)
- Rouvray (21531)
- Saint-Andeux (21538)
- Sainte-Colombe-en-Auxois (21544)
- Saint-Euphrône (21547)
- Saint-Germain-de-Modéon (21548)
- Saint-Germain-lès-Senailly (21550)
- Saint-Rémy (21568)
- Seigny (21598)
- Semur-en-Auxois (21603)
- Senailly (21604)
- Sincey-lès-Rouvray (21608)
- Souhey (21612)
- Thoste (21635)
- Torcy-et-Poulligny (21640)
- Touillon (21641)
- Toutry (21642)
- Velogny (21662)
- Venarey-les-Laumes (21663)
- Vic-de-Chassenay (21676)
- Vic-sous-Thil (21678)
- Vieux-Château (21681)
- Villaines-les-Prévôtes (21686)
- Villars-et-Villenotte (21689)
- Villeferry (21694)
- Villeneuve-sous-Charigny (21696)
- Viserny (21709)

# LISTE DES ENTRETIENS RÉALISÉS

STRUCTURE	TITRE CONTACT	PRÉNOM	NOM	FONCTION CONTACT
POLE EMPLOI - Agence de Montbard Châtillon	Monsieur	Bernard	SAULNIER	Directeur
FRUYTIER BOURGOGNE	Madame	Bruno	MORENO	DG
Mission Locale Rurale des Marches de Bourgogne	Madame	Magali	MORO	Adjointe de direction
ATELIERS D'ARMANCON (MAROQUINERIE THOMAS)	Madame	Aurore	RICHARD	DRH
SUPER U	Monsieur	Maximilien	VAUBOURG	Directeur
DIRECCTE	Madame	Sylvie	MIZERET	Chargée de développement emploi Haute Côte d'Or
Dircccte UD 21	Madame	Anne	BAILBÉ	Responsable
Région Bourgogne Franche Comté - Service Animation Territoriale	Madame	Flore	ROBERT	Chargée d'animation territoriale
Communauté de communes du Pays d'Alésia et de la Seine	Monsieur	Alexis	BOUILLOT	Directeur général adjoint
Communauté de Communes du Montbardois	Monsieur	Aurélio	RIBEIRO	Vice Président
PAYS AUXOIS MORVAN	Madame	Camille	SAUGER	Chargée d'animation du dispositif TERRITOIRES D'INDUSTRIE
INTERMARCHE de Montbard	Monsieur	Denis	REIGNAULT	Directeur
Communauté de Communes de Saulieu	Monsieur	Teddy	MUNOZ	DGS
ID'EES INTERIM	Madame	Magali	DENOYELLE	Responsable d'agence
Région Bourgogne Franche Comté - Service Animation Territoriale	Madame	Flore	ROBERT	Chargé d'animation territoriale
CMA Bourgogne-Franche-Comté	Madame	Virginie	BUATOIS	Directrice formation
CCI Bourgogne-Franche-Comté	Monsieur	Alain	FERNANDES	
Chambre régionale d'agriculture Bourgogne-Franche-Comté	Madame	Delphine	FOUCHARD	Chef de Pôle Innovation-Recherche- Développement-Formation
OCAPIAT	Madame	Christine	BOULZAT	Directrice gestion opérationnelle
Opco Construction	Monsieur	Emmanuel	GINEL	Secrétaire général
	Madame	Kristell	CLEMENT	
OPCommerce	Madame	Ludivine	LIKIBY-CHOMETTE	Déléguée régionale
AKTO - réseau INTERGROS	Monsieur	Alexandre	NAIZOT	Directeur
OPCO2I	Madame	Léa	ZAJCHOWSKI	Relais Emploi Formation
OPCO Entreprises de proximité	Monsieur	Marc	LEPETRE	
OPCO Mobilités	Madame	Laurence	BOUILLON	Déléguée régionale
Opco Santé	Madame	Catherine	PAGEAUX	
OPCO ATLAS	Madame	Sylviane	PIERROT	Déléguée régionale
Pôle Energie Bourgogne Franche-Comté	Monsieur	Ludovic	PHILIPPE	Chargé de mission formation
Prism' Emploi	Madame	Gaëtane	DUCRU	

---

# LISTE DES PARTICIPANTS AUX ATELIERS

## Atelier N°1 sur l'enrichissement du diagnostic et les enjeux prioritaires (01/12/20 à 9h)

- Magali DENOYELLE (ID'EES INTERIM)
- Emmanuelle GAUTHERON (UIMM 21)
- Nathalie MARTZLOFF (UIMM 21)
- Magali MORO (Mission locale)
- Alexandre NAIZOT (AKTO)
- Camille SAUGER (PAYS AUXOIS MORVAN)
- Alexis BOUILLLOT (CC ALESIA SEINE)
- Sylvie MIZERET (DIRECCTE)
- Flore ROBERT (REGION BFC)
- Philippe ARNOULD (Lycée E. GUILLAUME à Montbard)
- Pierre CARTILLIER (REGION BFC)
- Florence CARMELLE (CRCP BFC)
- Véronique BEAUSSIEU (GRETA 21)
- Stella BUERICK (CMA)
- Teddy MUNOZ (CC SAULIEU MORVAN)

## Atelier N°2 sur les pistes d'actions (15/12/20 à 9h)

- Magali DENOYELLE (ID'EES INTERIM)
- Véronique BEAUSSIEU (GRETA 21)
- Yann DURAND (CMA)
- Sylvie MIZERET (DIRECCTE)
- Florence CARMELLE (CRCP VAE)
- Nathalie MARTZLOFF (UIMM 21 – 71)
- Léa ZAJCHOWSKI (OPCO2II)
- Bernard SAULNIER (POLE EMPLOI)
- Camille SAUGER (PAYS AUXOIS ORVAN)
- Alexandre NAIZOT (AKTO)
- Pierre CARTILLIER (REGION BFC)
- Flore ROBERT (REGION BFC)
- Philippe ARNOULD (Lycée Eugène GUILLAUME)

*NB : Indisponibilités (aléas de dernière minute) des EPCI : CC SAULIEU MORVAN et CC ALESIA SEINE*

---

## AUTRES POINTS ÉVOQUÉS

- ✓ Contraintes légales souvent jugées trop fortes par les entreprises industrielles pour prendre des jeunes < 18 ans en apprentissage
- ✓ En 2021, nouvelle démarche de promotion des métiers de l'industrie en Haute-Côte d'Or (avec l'UIMM) :
  - ✓ En lien avec le GEIQ Industrie et avec le dispositif TERRITOIRES D'INDUSTRIE